

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
-----	------------------	----------------------	--------------	---------------	----------

# EDUNVALVONTA

Resurssit	
Henkilötyövuosia:	0,75 luottamushenkilöä 2 työntekijää
Toimintabudjetti:	Kansallinen edunvalvonta Julkaisu- ja tutkimustoiminta

Strategia 2021–2025
Eri alojen asiantuntijat ja lukiolaiset pohtivat ja edistävät yhdessä lukiolaisten ajankohtaisia asioita.
Vaikuttamisemme perustuu lukiolaisten demokraattisesti määrittelemiін tavoitteisiin. Tavoitteet perustuvat lukiolaisten ajatuksiin ja kokemuksiin koulutuksesta ja lukiosta. Tavoitteita täydennetään tutkitulla tiedolla.
Olemme näkyvä vaikuttaja valtakunnallisissa ja paikallisissa medioissa. Näyttäydymme yhtenäisenä ja asiantuntevana lukiolaisten joukkona.

## Kärkihankkeet:

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
			Viestitään eduskuntavaaliehdokkaille ja puolueille Lukiolaisten tavoitteista.	100	Lukiolaisten tavoitteet lähetettiin kaikille puolueille ja ehdokkaille Ehdokkaat lukiolaisten puolella - markkinoinnin ohessa.
			Jaetaan lukiolaistoimijoille eduskuntavaalivaikuttamisen materiaalipaketti ja päivitetään materiaaleja tarpeen mukaan. Kannustetaan lukiolaistoimijoita tapaamaan omien vaalipiiriensä ehdokkaita Lukiolaisten tavoitteita edistäen ja järjestämään omia vaalitapahtumia.	100	Eduskuntavaalivaikuttamisen materiaalipaketti jaettiin toimijoile Talvipäivillä. Pakettia päivitettiin tarpeen ja toiveiden mukaan.
				100	Toimijoita kannustettiin tekemään vaalityötä, eli tapaamaan ehdokkaita, tekemään viestintää, tapaamaan opiskelijakuntia ja järjestämään omia vaalitapahtumia.
				100	Piiri- ja jäsenjärjestöjen vastuualueellisia toimijoita tuettiin vaalityössä vertaistukiryhmien kautta. Edunvalvontavastaavien vertaistukiryhmää ohjattiin viemään tietoa vaalivaikuttamisesta omiin piiri- ja jäsenjärjestöihinsä.

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
I	Mul ei menis ku 20 minsaa hakee sut äänestämään	Lukiolaisten ääntä kuunnellaan ja Lukiolaisille tärkeät teemat näkyvät eduskuntavaalikeskustelussa.  Lukiolaistoimijoilla on työkaluja vaikuttaa ja innostaa muita nuoria vaikuttamaan eduskuntavaaleissa.  Jokainen lukiolainen ja nuori löytää oman tavan vaikuttaa eduskuntavaaleissa.  Lukiolaiset ja nuoret äänestävät eduskuntavaaleissa. Nuoret tietävät mistä äänestävät eduskunta- ja presidentinvaaleissa.  Presidentinvaaliehdokkaat tuntevat nuorille ja lukiolaisille tärkeät, ajankohtaiset teemat.	Järjestetään piiri- ja jäsenjärjestöille koulutusta eduskuntavaaleista ja tuetaan heitä vaalityössä. Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä huomioimaan vaalikampanjan toteuttamisessa lukiolaistoimijoiden hyvinvointi ja jaksaminen.	100	Piiri- ja jäsenjärjestöille pidettiin koulutuksia eduskuntavaaleista Talvipäivillä.
				100	Tammikuussa perustettiin toimiston ja toimijoiden yhteinen Telegram-ryhmä vaaliasioille. Ryhmässä oli yhteensä 92 jäsentä.
				100	Kannustettiin erityisesti Talvipäivillä piiri- ja jäsenjärjestöjä huomioimaan vaalikampanjan toteuttamisessa lukiolaistoimijoiden hyvinvointi ja jaksaminen. Piirikummeja on muistutettu kummipiiriensä puheenjohtajistojen tukemisesta.
			Tavataan eduskuntavaalien kärkiehdokkaita ja osallistutaan aktiivisesti vaalikeskusteluihin mediassa.	100	Alkuvuodesta listattiin eduskuntavaalien kärkiehdokkaat ja yritettiin tavata heistä mahdollisimman monia, mutta moni myös kieltäytyi tapaamisista. Tapaamisissa on keskitytty tämän takia tapaamaan puolueiden muita tärkeitä vaikuttajia.
				100	Osallistuttiin aktiivisesti vaalikeskusteluihin mediassa ja pyrittiin saamaan mediahuomiota Lukiolaisille. Kevään aikana julkaistiin 3 kannanottoa, joihin osa medioista myös tarttui, ja yritettiin saada läpi mielipidekirjoitus, jota ei julkaistu.
			Julkaistaan Lukiolaismyönteinen ehdokas -sivu Lukiolaisten verkkosivuille.	100	Julkaistiin helmikuussa Ehdokkaat lukiolaisten puolella -sivu Lukiolaisten verkkosivuille. Ehdokkaita kertyi lopulta 273.
				100	Ehdokkaat lukiolaisten puolella -sivua markkinoitiin ehdokkaille, puolueille ja lukiolaisille.
				0	Päätettiin olla julkistamatta listaa lukiolaismyönteisistä kansanedustajista, sillä heitä oli vain 18.
			Viestitään lukiolaisille vaikuttamisesta ja äänestämisestä eduskuntavaaleissa.	100	Toteutettiin Nuorten vuoro -teemainen eduskuntavaaliviestintäkampanja Instagramissa. Kampanjassa kerrottiin yleisesti vaaleista, äänestämisestä ja Lukiolaisten tavoitteista. Kampanjan osana toteutettiin myös päivä, jona jaettiin poliittisten nuorisojärjestöjen terveisiä lukiolaisille.
				100	Puheenjohtajisto toteutti kaksi vaaliiheista tiktokkia.

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
			Suunnitellaan fresh viestintäkampanja presidentinvaaleihin 2024. Kannustetaan presidenttiehdokkaita huomioimaan nuoret kampanjoinnissaan.	30	Freshin presidentinvaalikampanjan suunnittelu aloitettiin keväällä. Suunnittelua on jatkettu syksyllä ja selvitetty yhteistyömahdollisuuksia myös Allianssin kanssa.  Studia-messuilla järjestetään presidentinvaalipaneeli, johon on kutsuttu kaikki puolueiden ehdokkaat sekä muut keskeiset ehdokkaat.
				0	Ennakkoäänestystempauksen suunnittelu Talvipäiville aloitetaan myöhemmin syksyllä.
II	Eduskunta kuulee lukiolaisia	Lukiolaisten tavoitteet näkyvät uudessa hallitusohjelmassa.  Valitut kansanedustajat ja ministerit esikuntineen ovat tietoisia Lukiolaisten toiminnasta ja tavoitteista.	Vaikutetaan hallitusohjelmaneuvotteluihin tapaamisten, viestinnän ja tempausten avulla.	100	Tapaamisia ei toteutettu. Sen sijaan lähetettiin olennaisten hallitusneuvotteluryhmien jäsenille tietoa Lukiolaisten tavoitteista.
				100	Luotiin vastaukset hallitustunnustelukysymyksiin ja julkaistiin ne. Somessa viestittiin hallitusneuvottelujen aikana Lukiolaisten tavoitteista.
				100	Toteutettiin hallitusneuvotteluiden aikana 16.5. tempaus Säätytalon edessä liittyen nuorten jaksamiseen. Tempauksessa olivat mukana toisen asteen opiskelijajärjestöt (SAKKI, OSKU, FSS) ja osallistujia oli noin 20–30. Tempaus sai myös mediahuomiota (HS, IL, KL).
			Luodaan uusi kansanedustajatapaamisten materiaalipaketti piiri- ja jäsenjärjestöille.	100	Luotiin uusi kansanedustajatapaamisten materiaalipaketti piiri- ja jäsenjärjestöille. Materiaalipakettiin sisällytettiin tapaamisohjeet, argumenttipatteristo ja lista kansanedustajista. (bit. ly/200tapaamista)
				100	Kevätpäivien vaalisetissä kerrottiin toimijoille kansanedustajatapaamispaketin julkaisemisesta. Paketti julkaistiin Syyspäivillä ja samalla kannustettiin aloittamaan tapaamiset syksyn aikana.
			Koulutetaan lukiolaistoimijoita kansanedustajien tapaamisesta ja uudesta hallitusohjelmasta.	100	Lukiolaistoimijoita koulutettiin kansanedustajien tapaamisesta ja uudesta hallitusohjelmasta Syyspäivillä.
			Viestitään lukiolaisille uuden vaalikauden ajankohtaisista asioista.	100	Liiton tekemistä kannanotoista uuteen hallitusohjelmaan liittyen on viestitty lukiolaisille yleiskielisesti Instagramissa.
				100	Lähetettiin valituille kansanedustajille onnittelukirje, jossa kerrottiin Lukiolaisten tavoitteista.

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
			Viestitään Lukiolaisten toiminnasta ja tavoitteista kansanedustajille, keskeisille ministereille ja heidän esikunnilleen.	75	Tehtiin tapaamissuunnitelma uusista sivistysvaliokunnan jäsenistä, keskeisistä ministereistä ja heidän esikunnistaan. Tapaamispyyntöjä on lähetetty ja sovittu lukuisia ja 30.9. mennessä on jo tavattu heistä lukuisia.

### Jatkuvan toiminnan kuvaus:

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
1	Vaikuttaminen lukiolaisia ja nuoria koskeviin asioihin sekä lukiolaisten edustaminen	Lukiolaisten tavoitteet näkyvät paikallisessa, kansallisessa ja eurooppalaisessa päätöksenteossa.  Lukiokoulutus on laadukasta ja antaa kaikille opiskelijoille hyvät edellytykset elämään.	Edustetaan lukiolaisia kaikissa merkittävässä lukiokoulutusta ja lukiolaisia käsittelevissä työryhmissä ja toimielimissä.	75	Lukiolaisten asioita on edistetty kaikissa olennaisissa työryhmissä. Edustuksia on priorisoitu tarpeen mukaan.
			Vaikutetaan lukiolaisia koskevaan päätöksentekoon muun muassa tapaamalla päättäjiä, antamalla lausuntoja ja tarjoamalla asiantuntemusta päätöksenteon tueksi.	75	Eduskuntavaaliehdokkaita ja kansanedustajia on tavattu kärkihankkeiden mukaisesti. Lisäksi on tavattu olennaisia viranhaltijoita esim. OKM:stä ja OPH:sta.
				75	Liitto on antanut 30.9. mennessä seitsemän (7) lausuntoa eri tahoille, mm. liittyen sosiaaliturvauudistukseen, toimeentuloleikkauksiin sekä yliopistojen todistusvalinnan pisteytystaulukoihin.
			Ylläpidetään ja luodaan laadukkaita verkostoja sidosryhmien kanssa.	75	Keskeisiä sidosryhmiä on tavattu ja heihin on pidetty yhteyttä pitkin vuotta. Säännöllisesti on tavattu OAJ:n ja SOOLin kanssa.
				100	Järjestettiin poliittisille nuoriso- ja opiskelijajärjestöille 10.2.2023 ajankohtaiskatsaus pullakahvien merkeissä. Tilaisuuteen osallistui 12 henkilöä.
				100	Järjestettiin Lakkiaisskumpat sidosryhmille 2.6.2023 Sokos Hotel Presidentissä. Osallistujia oli noin 100.
			Vaikutetaan ja pidetään yhteyttä europarlamentaarikkoihin ja tavataan heitä mahdollisuuksien mukaan.	100	Toimintavuotena priorisoitiin eduskuntavaaleihin liittyvää vaikuttamista ja tapaamisia, eli ei tavattu europarlamentaarikkoja.
			Seurataan yhteiskunnallista keskustelua ja laaditaan kannanottoja ja mielipidekirjoituksia ajankohtaisista aiheista.	75	Yhteiskunnallista keskustelua on seurattu aktiivisesti mediaseurannan avulla. 30.9. mennessä julkaistiin yhteensä 12 kannanottoa ja tiedotetta. Mielipidekirjoituksia ei ole saatu läpi mediassa.
			Tehdään keskustelunavauksia ja reagoidaan yhteiskunnalliseen, nuoria koskevaan keskusteluun.	75	X:ssä on viestitty tarpeen mukaan ja osallistuttu somessa muutenkin keskusteluihin lukiolaisia ja nuoria koskevissa teemoissa.

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
2	Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuminen	Lukiolaiset on aktiivinen keskustelija ja keskustelunherättäjä yhteiskunnallisissa asioissa nuorten näkökulmasta.	Luodaan ja ylläpidetään suhteita mediaan tavoitteellisesti.	75	Meltwater-palvelun avulla on pidetty yllä listaa Lukiolaisista kirjoittaneista sekä koulutus- ja sosiaalipolitiikkaan keskittyneistä toimittajista, joille liiton kannanotot ja tiedotteet lähetetään suoraan.
				100	Kutsuttiin Lakkiaisskumpille myös median edustajia ja heitä myös osallistui tilaisuuteen.
			Ollaan näkyvillä yhteiskunnallisesti merkittävissä tilaisuuksissa.	100	Osallistuttiin SuomiAreenalle 27.–30.6. Puheenjohtaja osallistui kutsuttuna kahteen paneelikeskusteluun. Mukana tapahtumassa oli toimistolta edunvalvontasektori, varapuheenjohtajat, viestinnän harjoittelija sekä pääsihteeri, lisäksi kaksi liittohallituksen jäsentä.
					Järjestettiin Lukiolaisten diplomidrinkit -sidosryhmätilaisuus 29.6. opiskelijatalo Saikulla. Tilaisuuteen ilmoittautui noin 80 henkilöä eri sidosryhmistä. Teemana olivat lukiodiplomit ja niiden kehittäminen.
			Kannustetaan toimijoita osallistumaan edunvalvonnallisiin keskusteluihin sekä jakamaan liiton tuottamaa sisältöä sosiaalisessa mediassa.	100	Toimijoita on kannustettu olemaan aktiivisia Twitterissä (X:ssä) ja muualla somessa.
				100	Piirien Twitter-opasta (nyk. X) markkinoitiin Talvipäivillä edunvalvontavastaaville.
				75	Telegramin #osallisuus-chattia on hyödynnetty toimijoiden kannustamiseen ja vaikuttamismahdollisuuksien jakamiseen.
			Tarjotaan toimijoille tietoa ajankohtaisista aiheista.	100	Liiton tapahtumissa on kerrottu liiton edunvalvonnan ajankohtaisista asioista.
				25	Suunnitteilla on perustaa Telegramiin edunvalvontatiedotuskanava, jossa jaetaan ajankohtaisia uutisia lukiolaisia koskien. Suunnittelua on tehty edunvalvontasektorilla sekä keräämällä muiden sektoreiden huomioita viestintäkanavan perustamisesta.
			Tehdään ajankohtaista ja suunnitelmallista edunvalvontaviestintää.	75	Edunvalvontaviestintää on suunniteltu yhdessä palvelusektorin kanssa säännöllisesti. Ajankohtaisiin asioihin, kuten lukiovaltauksiin, on reagoitu nopeallakin aikataululla.
			Viestitään edunvalvonnallisista teemoista saavutettavasti, kiinnostavasti ja vuorovaikutteisesti niissä kanavissa, joita lukiolaiset käyttävät	75	Edunvalvontaviestintää tehty lukiolaisille Instagramissa, erityisesti tarinoissa. Instagramin osallistavia toimintoja, kuten visoja ja kysymysbokseja, on hyödynnetty.

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
3	Vaikuttamisesta viestiminen	Lukiolaiset, heidän huoltajansa ja lukion henkilökunta ovat kiinnostuneita ja tietoisia Lukiolaisten kannoista sekä päätöksistä, jotka koskevat nuoria.  Lukiolaisten tekemä vaikuttamistyö on näkyvää lukiolaisille.	Lukiolaiset käyttävät.	75	TikTokia hyödynnettiin vaaliviestinnässä.
			Toteutetaan edunvalvonnallisia viestintäkampanjoita.	100	Puhutaan panemisesta -kampanjaa varten toteutettiin tammi-helmikuussa teemakysely, jonka avulla valittiin teemat uuteen kampanjaan. Helmikuun lopussa kampanjaa varten avattiin somettajahaku, jossa kampanjaan valittiin neljä nuorta somettajaa. Kampanja toteutettiin Lukiolaisten ja SAKKIn Instagram-storyissa 2.–5.5.
				100	Osallistuttiin Nyytin organisoimaan Opiskelijoiden mielenterveyspäivän teemaviikkoon somessa.
			Edunvalvontaviestinnässä otetaan huomioon myös lukiolaisten huoltajat ja lukiodien henkilökunta.	75	Edunvalvonta-asioista on viestitty myös Facebookissa, X:ssä ja Lukiolaisten uutiskirjeissä.
			Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä edunvalvonnallisessa viestinnässä.	75	Piiri- ja jäsenjärjestöjä on kannustettu omien mielipidekirjoitusten ja kannanottojen tekemiseen ja tarjottu siihen tukea.
			Nostetaan esiin viestintäkanavissa piiri- ja jäsenjärjestöjen edunvalvonnallisia saavutuksia.	75	X:ssä on jaettu piirien edunvalvontasaavutuksia, kun sellaisia on tullut vastaan.
4	Asiantuntijuuden vahvistaminen	Lukiolaiset on arvostettu ja asiantunteva lukiolaisten ja nuorten edunvalvoja.  Lukiolaisten demokraattisesti määrittelemiä tavoitteita tuetaan tutkitulla tiedolla.	Toteutetaan Lukiolaisbarometri-selvitys yhteistyössä Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö Otus sr:n kanssa parillisina vuosina.	75	Lukiolaisbarometrin 2024 suunnittelu on aloitettu ja rahoitus saatu OKM:stä. Kyselyä on suunniteltu Otuksen kanssa.
			Hyödynnetään Lukiolaisbarometrin tuloksia edunvalvonnassa.	0	Lukiolaisbarometrin tutkimuskysely lähetetään lukioille joulukuussa.
			Tarjotaan asiantuntemusta muiden tahojen lukiolaisia koskevaan tutkimustyöhön ja tehdään tarvittaessa omia selvityksiä yhteistyökumppaneiden kanssa.	75	Vuoden 2022 Lukiolaisbarometrin tuloksia on hyödynnetty edunvalvonnassa ja viestinnässä.
			Kasvatetaan Lukiolaisten asiantuntemusta hyödyntämällä vaikuttamistyössä ajankohtaisia selvityksiä ja tutkimuksia.	0	Ei ole tullut pyyntöjä lähteä mukaan muihin tutkimuksiin.
				75	Vaikuttamistyössä on hyödynnetty ajankohtaisia selvityksiä, tutkimuksia ja arviointeja.
		Opiskelijakunnilla on resurssit tunnistaa ja ratkaista ongelmakaisessa lukioissaan.	Koulutetaan opiskelijakuntia vaikuttamaan lukioissa, kunnissa ja muissa paikallisissa yhteisöissä.	50	Watereilla on pidetty opiskelijakunnille laadukkaita koulutuksia edunvalvonnasta lukion sisällä sekä kunnan ja hyvinvointialueen tasolla.
			Tarjotaan opiskelijakunnille tukea ja materiaaleja vaikuttamistyöhön sekä viestitään ajankohtaisista vaikuttamisen paikoista.	75	Edunvalvonnallisista teemoista on viestitty opiskelijakunnille uutiskirjeiden kautta.
				0	Materiaaleja hyvinvointialuevaikuttamiseen ei ole tehty erikseen.

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
5	Opiskelijakuntien edunvalvonnan tukeminen	Opiskelijakunnat vaikuttavat aktiivisesti omilla paikkakunnillaan ja lukioissaan hyödyntäen Lukiolaisten tarjoamia resursseja.	Kerätään toimintamalleja paikalliseen ja alueelliseen vaikuttamiseen piiri- ja jäsenjärjestöille sekä opiskelijakunnille hyödyntäen muita vaikuttavia tahoja. Luodaan ja päivitetään tarvittaessa toimintamalleja erilaiset alueet, kunnat ja lukiot huomioiden.	0	KIMPPAn päivitystä ei ole tehty.
			Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä tukemaan opiskelijakuntia vaikuttamistyössä.	100	Edunvalvontavastaavia koulutettiin Talvipäivillä opiskelijakuntien vaikuttamisen tukemisesta. Kevätpäivillä, Syyspäivillä ja erillisissä vertaistukiryhmän etätapaamisissa on keskusteltu teemasta.
6	Lukiolaisten osallisuus vaikuttamistyössä	Lukiolaisten vaikuttamistavoitteet perustuvat lukiolaisten mielipiteisiin.  Lukiolaiset osallistuvat liiton vaikuttamistyöhön.	Kartoitetaan lukiolaisten, opiskelijakuntien sekä piiri- ja jäsenjärjestöjen mielipiteitä tekemällä kyselyitä edunvalvonnallisista teemoista. Kerättyä dataa hyödynnetään Lukiolaisten edunvalvonnassa.	25	30.9. mennessä on toteutettu toimijoille kysely julkilausuman aiheesta. Syksyllä on alustavassa pohdinnassa toteuttaa kysely opiskeluhoitopalveluista. Erilaisia kyselyitä on jaettu liiton Instagramissa.
			Tarjotaan lukiolaisille ja opiskelijakunnille mahdollisuuksia osallistua asiakirjatyöstöön.	100	Asiakirjat lähetettiin kommenttikierroksille piiri- ja jäsenjärjestöille ja niitä käsiteltiin myös Syyspäivillä.
				100	Järjestösektorin varapuheenjohtaja on pohtinut tapaa kerätä kommentteja asiakirjoista opiskelijakunnilta.
7	Lukiolaisten tuki ja neuvonta	Yksittäiselle opiskelijalle on tarjolla tukea ja apua koulutukseen liittyvissä ongelmakeisseissä sekä tietoa lukiolaisten oikeuksista.  Lukiolaiset osaavat hyödyntää liiton tarjoamia oppaita ja hakea liitolta apua, kun sitä tarvitsevat.	Tarjotaan tietoa ja vastataan opiskelijoiden kysymyksiin Lukiolaisoppaan sekä lukiolaisten suorien yhteydenottojen kautta.	100	Lukiolaisopas on päivitetty.
				75	Lukiolaisten ja heidän huoltajiensa kysymyksiin on vastattu sähköpostitse ja somessa.
			Markkinoidaan Lukiolaisopasta laajasti sosiaalisessa mediassa, uutiskirjeissä ja koulukäynneillä.	100	Lukiolaisopasta on markkinoitu uutiskirjeissä ja koulukäynneillä. Lukiolaiskirjeisiin aloitettiin uusi sarja "Ilmainen vinkki Lukiolaisoppaasta", jonka avulla tuodaan oppaan sisältöä tiedoksi jäsenistölle.  Syyskuussa toteutettiin Instagramissa neliosainen "Tunne oikeutesi"-viestintäkampanja Lukiolaisoppaasta.
			Markkinoidaan Lukiolaisten Työelämäopasta.	100	Lukiolaisten Työelämäopasta on markkinoitu koulukäynneillä.

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
-----	------------------	----------------------	--------------	---------------	----------

# KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Resurssit	
Henkilötyövuosia:	Kansainvälinen jaos
Toimintabudjetti:	KV-toiminta

Strategia 2021–2025
Kansainvälinen toimintamme vahvistaa eurooppalaista yhteisöämme, kehittää liiton toimintaa sekä tukee jokaisen lukiolaisen kansainvälistymistä

Kärkihankkeet:					
Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
I	Kansainvälisen toiminnan vahvistaminen	Kansainvälinen yhteistyö on kiinteä osa Lukiolaisten toimintaa.  Liiton kansainvälisellä toiminnalla on selkeä rakenne ja rooli Lukiolaisissa.  Lukiolaiset on kansainvälisen toiminnan suunnannäyttäjä.	Kartoitetaan aikaisempien vuosien kansainvälisen toiminnan toimivuutta ja sen vahvuuksia sekä heikkouksia.	80	Viime vuosien toimintaa ja asiakirjoja on tutkittu. Jaoksen aikaisempien puheenjohtajien kanssa on keskusteltu toiminnan heikkouksista ja kehityskohteista.
			Vahvistetaan ja kehitetään kansainvälisen toiminnan rakennetta Lukiolaisissa konkreettisemmaksi ja läpinäkyvämmäksi.	75	KV-jaos esittäytyi Instagramissa vuoden alun aikana. Tapahtumaviestintää parannettiin huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna. KV-päiviä ei järjestetty. Jaos on kokoustanut kahdesti.
			Osallistetaan toimijoita, piiritoimikuntaa ja liittohallitusta kehitystyössä.	90	KV-jaoksen tilanteesta on annettu liittohallituksen kokouksissa päivitetty tilannekuva.  Puheenjohtajiston jäseniä haki jaokseen sekä pääsi mukaan.
			Luodaan kansainväliselle toiminnalle selkeämpi rooli ja rahoitus.	100	Hankerahoitusta on haettu Euroopan unionin eurovaalien äänestysaktiivisuushankkeen rahoituspotista, joskin rahoitusta ei saatu. Hankerahoitusta on suunniteltu haettavan uusilla rahoituskerroksilla niiden julkistuessa.



Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
			Uudistetaan Lukiolaisten kansainvälistä toimintaa siten, että Lukiolaisista tulee malliesimerkki ulkomaisille opiskelijärjestöille.	50	Jaoksen perehdytyksessä painotettiin tapahtumilla käyttäytymistä ja Lukiolaisten periaatteiden mukaan toimimista. Tapahtumaraportointimallia on uudistettu rennommaksi. Edunvalvontasektorin kanssa on viritelty yhteistyötä poliittisen toiminnan osalta, joskin itse poliittinen toiminta on jäänyt vajavaiseksi. Osallistujia on valmistettu tapahtumia varten kohtalaisesti. Yhteistyötä muiden nuorisojärjestöjen kanssa on pohdittu.

Jatkuvan toiminnan kuvaus:

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
1	Kansainvälinen jaos	Kansainvälinen jaos on tärkeä ja monipuolistava osa Lukiolaisten toimintaa.  Kansainvälinen jaos on aktiivinen ympäri vuoden.  Kansainvälisen jaoksen toiminta on jatkuvaa ja tavoitteellista.  Lukiolaisia kiinnostaa osallistua kansainvälisen jaoksen toimintaan.  Kansainvälisen jaoksen toiminta on läpinäkyvää.	Valitaan kansainvälinen jaos sekä sille puheenjohtajisto johtamaan ja koordinoimaan liiton kansainvälistä toimintaa.	100	Jaoksen puheenjohtajisto valittiin liittohallituksen järjestäytymiskokouksessa. KV-jaos valittiin anonymisoimalla hakemukset myös jaoksen puheenjohtajiston osalta.
			Kansainvälinen jaos ja sen puheenjohtajat perehdytetään tehtäviinsä heti vuoden alussa.	80	Jaoksen puheenjohtajisto perehdytettiin heti vuoden alussa. Kansainvälinen jaos perehdytettiin aikataulusyistä vasta huhtikuussa.
			Perinnönsiirrossa liittohallitus ja piiritoimikunta pidetään tietoisena kansainvälisen jaoksen toiminnasta.	100	Piiritoimikunta ja liittohallitus on perehdytetty jaoksen toimintaan vuoden alussa ja kysytty osallistamisen keinoja.
			Jaetaan aina mahdollisuuksien mukaan vastuuta jaoksen jäsenille. Perehdytetään jaoksen jäsenet vastuutehtäviinsä.	70	Jaos kokousti perehdytyksen yhteydessä järjestäytymiskokouksen. Eri vastuualueita on suunniteltu ja vastuuta on osittain myös jaettu ja tehtäviä delegoitu, erityisesti käännöstyön ja OBESSU:n kokouksiin valmistautumisen osalta.
			Kansainvälinen jaos pitää yhteyttä säännöllisesti ympäri vuoden.	100	Vuosikellon mukaisesti jaos on vuoden lopussa kokoustanut kolme kertaa. Jaos on kommunikoinut keskenään eri WhatsApp-ryhmillä.
			Työstetään kansainvälisen toiminnan toimintasuunnitelmaa yhdessä jaoksen kanssa.	10	Jaosta ei suuremmin ole osallistettu toimintasuunnitelman työstössä yleisluontoisen pohdinnan ulkopuolella. Erillistä asiakirjailtamaa ei ole järjestetty.
			Kansainvälisen jaoksen toiminnasta tuotetaan tiedotteita lukiolaistoimijoille säännöllisin väliajoin.	60	Jaos on tiedottanut toiminnastaan Instagram-tilinsä kautta mm. tapahtumien yhteydessä. Viestinnässä on pyritty selkeyttämään jaoksen toimintaa ja tapahtumien luonnetta myös niille, jotka eivät ole toiminnasta valmiiksi tietoisia.
			Kansainvälinen jaos ylläpitää aktiivisesti jaoksen omia sosiaalisen median kanavia.	80	Jaoksen jäsenet ovat esitelleet itsensä jaoksen Instagram-tilillä tyydyttävällä aikataululla.
2	Kansainvälisen toiminnan osallisuus	Toimijat ovat tärkeä ja aktiivinen osa kansainvälistä toimintaa.	Toimijoita osallistetaan kansainväliseen toimintaan.	100	Jaokseen haki paljon motivoitunieta ihmisiä ja jaokseen valinneet osoittivat motivaatiotaan
			Tiedotetaan toimijoille monikanavaisesti erilaisista mahdollisuuksista osallistua kansainväliseen toimintaan.	75%	Jaokselle luotiin vastuualueet, vaikka niiden merkitys jäikin vähäiseksi.  Kevään Obessu:n tapahtumalle lähetettiin jaoksen ulkopuolisia henkilöitä, sillä jaosta itsessään ei ehditty vielä valita ennen deadlinejen umpeutumista.

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
3	Kansainvälinen edunvalvonta	Lukiolaiset on kansainvälisesti tunnettu ja vakavasti otettava toimija.  Lukiolaisten tavoitteet etenevät kansainvälisellä kentällä.	Kannustetaan Lukiolaisten entisiä ja nykyisiä toimijoita hakeutumaan kansainvälistä toimintaa tekevien sidosryhmien ja kattojärjestöjen luottamustehtäviin.	100%	Lukiolaisten liitto nimitti oman ehdokkaansa OBESSU:n hallitusvaaleihin ja sai ehdokkaansa läpi. Mahdollisia ehdokkaita etsittiin suomalaisten ja pohjoismaisten järjestöjen kanssa pitkäjänteisesti, mutta ehdokkaita ei muilta järjestöiltä löytynyt.
			Lukiolaisten ulostuloja sekä asiakirjoja käännetään ja niitä julkaistaan tarpeen tullen englanniksi. Huolehditaan englanninkielisten verkkosivujen ajantasaisuudesta.	50%	Puolet tavoiteohjelmasta on käännetty englanniksi jaoksen toimesta. Englanninkieliset sivut on päivitetty uusilla yhteistiedoilla, mutta niiden sisältöä ei ole päivitetty laajemmin.
			Lukiolaisten kansainvälisiä tavoitteita koulutus-, sosiaali- ja nuorisopolitiikassa kirjataan ylös ja niitä pidetään yllä liiton tavoiteohjelmassa.	60%	Liittohallituksen sisäistä kansainvälisen toiminnan strategiaa on tarkasteltu. Edunvalvontasektorin kanssa on tehty yhteistyötä poliittisen toiminnan suunnittelussa. Jaoksen puheenjohtajisto on ylläpitänyt tavoitteita
			Otetaan kantaa kansainvälisiin lukiolaisia koskeviin asioihin.	50%	Liitto on OBESSU:n kautta osallistunut erilaisiin kansainvälisiin, opiskelijoita koskeviin edunvalvonta-asioihin kantojen muodostamiseen.
			Osallistutaan Global Student Forumin tapahtumiin ja konferensseihin.	0%	GSF:n tapahtumiin ei ole liiton toimesta osallistuttu, eikä erityisiä iltamia ole suunniteltu tai pidetty niihin liittyen, koska erityisiä tapahtumia kutsuja ei ole saapunut.
4	Pohjoismainen yhteistyö	Pohjoismainen yhteistyö edistää Lukiolaisten toiminnan kehittymistä.	Tavataan ja keskustellaan pohjoismaisten toisen asteen järjestöjen kanssa.	70%	Keskustelua on käyty erityisesti OBESSU:n ehdokkaiden osalta ja yleisen yhteistyön tiimoilta. Tanskalaisia opiskelijajärjestöjä on tavattu näiden yhteisellä toimistolla ja myös muita pohjoismaisia opiskelijajärjestöjä tapahtumien yhteydessä. Yhteisistä strategisista tavoitteista on keskusteltu ehdokasasettelun yhteydessä.
			Edistetään uuden pohjoismaisen yhteistyömuodon kehittymistä. Osallistutaan aktiivisesti uuden verkoston toimintaan.	100%	Vuonna 2022 aloitettu pohjoismaisen yhteistyön projekti vietiin rahoituksen osalta maaliin. Yhteistyön jatkamisesta on keskusteltu tanskalaisten opiskelijajärjestöjen kanssa, jotka ovat siitä vastuussa.
5	Eurooppalainen yhteistyö	Lukiolaisilla on toimivat suhteet eurooppalaisiin sidosryhmiin.  Lukiolaiset on edustettu eurooppalaisissa kattojärjestöissä.	Osallistutaan aktiivisesti eurooppalaisten sidosryhmien tapahtumiin.	0%	OBESSU:n tapahtumiin on osallistuttu aktiivisesti, erityisesti priorisoiden jaoksen jäseniä.
			Tehdään tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten toisen asteen opiskelijajärjestöjen kanssa.	20%	Uusia eurooppalaisia yhteistyökumppaneita ei ole löydetty OBESSU:n lisäksi. Vuorovaikutus OBESSU:n kanssa on ollut kohtalaisen aktiivista, joskin riippuvaista kattojärjestön tilanteesta. Yhteistyötä on tiivistetty erityisesti OBESSU:n muiden jäsenjärjestöjen kanssa.
			Ylläpidetään aktiivista vuorovaikutusta OBESSUn kanssa. Kannustetaan nykyisiä ja entisiä toimijoita hakeutumaan OBESSUn luottamustehtäviin vaaleissa 2023.	60%	OBESSU:n vaalit olivat liitolle menestys ja ehdokas saatiin läpi.  OBESSU:n jäsenmaksu pidettiin aisoissa, vaikka se nousikin hieman edelliseen vuoteen verrattuna  OBESSU:n olennaisen yhteyshenkilön kanssa ei ole erikseen keskusteltu, mutta huolia nostettiin esille kesän yleiskokouksessa.

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
6	Kotimainen yhteistyö	Lukiolaisilla on toimivat suhteet kotimaisiin sidosjärjestöihin.	Tavataan ja tehdään yhteistyötä muiden kotimaisten kansainvälistä toimintaa tekevien opiskelija- ja nuorisojärjestöjen kanssa.	60%	OBESSU:n vuosikokoukseen valmistauduttiin muiden opiskelijajärjestöjen kanssa kohtalaisesti, erityisesti OBESSU:n hallitusvaalien ehdokasasetteluun liittyen. Yhteisiä poliittisia tavoitteita ei ole OBESSU:n hallitusvaaleissa ajankohtaisia aiheita laajemmin kartoitettu.
			Keskustellaan ajankohtaisista asioista kotimaisten sidosjärjestöjen kanssa.	40%	Yleistä keskustelua on seurattu ja ajankohtaisista asioista kansainvälisellä kentällä keskusteltu hajanaisesti, erityisesti tapahtumien ja OBESSU:n toiminnan osalta. Hankerahoituksesta on keskusteltu lyhyesti muiden sitä hakeneiden toimijoiden kanssa. Yleisesti keskustelunaiheita ei ole ilmennyt OBESSU:n toiminnan ulkopuolella.
7	Kansainvälinen viestintä	Lukiolaisten toimijat tietävät kansainvälisestä toiminnasta.  Kansainvälisen toiminnan viestintä on laadukasta, saavutettavaa ja säännöllistä.	Panostetaan kansainvälisen viestinnän vuorovaikutteisuuteen, saavutettavuuteen ja laadukkuuteen.	80%	Jaoksen tapahtumaviestinnässä on ollut kyselybokseja.  Jaoksen viestinnässä on pyritty olemaan yhtenäisiä, mutta poikkeuksia on myös ollut.
			Luodaan ja päivitetään mittareita kansainvälisen toiminnan viestinnälle.	75%	yhteiset viestinnän säännöt luotiin ja niitä on pääsääntöisesti noudatettu muutamaa poikkeusta lukuunottamatta.  Tapahtumaviestintä on ollut laadultaan hyvin vaihtelevaa.  @lukiolaisetmaailmalla tilin seuraajamäärä on hieman noussut ja tykkäysten määrä on hieman lisääntynyt.
			Seurataan, mitataan ja kehitetään kansainvälistä viestintää.	100%	Jaoksen viestinnässä ei ole näkynyt liiton periaatteiden vastaista.
			Luodaan ja päivitetään kansainvälisen toiminnan viestinnälle vuosikello, jota seurataan ympärivuotisesti.	0%	Viestinnän vuosikelloa ei ole erikseen tehty, vaan viestintää on tehty juoksevasti tapahtumien yhteydessä jaoksen toiminnan mukaan.
			Tiedotetaan liiton kansainvälisestä toiminnasta Lukiolaisten sisä- ja ulkopuolelle.	75%	Puheenjohtajisto on pitänyt liittohallituksen hyvin perillä jaoksen tilanteesta.  Jaoksen instagram-tilille on luotu joka tapahtumalta uutta sisältöä.  KV-päiviä ei pidetty budjetti- ja aikataulusyistä.
			Tiedotetaan kansainvälisistä opiskelijajärjestöistä ja niiden tarjoamista vaikuttamismahdollisuuksista lukiolaisille.	20%	Kampanjaa on lyhyesti suunniteltu muiden kv-järjestöjen tarjoamista mahdollisuuksista, mutta tämän käytännön hyöty on nähty pienenä.  Matalan kynnyksen KV-toiminnan paikoista ei ole mainostettu toimijoille yhtä OBESSU:n tapahtumaa lukuunottamatta, sillä jaosta ei oltu vielä tuolloin perustettu, mutta osallistujille oli tarve.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
-----	------------------	----------------------	--------------	---------------	----------

PALVELUT

Resurssit	
Henkilötyövuosia:	0,75 luottamushenkilöä 3,5 työntekijää
Toimintabudjetti:	Jäsenyys Markkinointi ja jäsenhankinta Jäsenviestintä Improbatur Messut ja muut tapahtumat

Strategia 2021–2025
Olemme yhteydessä jokaiseen suomenkieliseen päivälukioon ja tavoitamme viestinnällämme jokaisen lukiolaisen.
Viestintämme on vuorovaikutteista, havainnollistavaa ja ymmärrettävää. Se tukee lukiolaisten arkea ja pyrkii tavoittamaan jatkuvasti enemmän lukiolaisia.
Viestintämme huomioi lukiolaisten moninaisen joukon erilaiset tarpeet.

Kärkihankkeet:

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
I	Palvelutapahtumien konseptointi	Ensimmäinen palvelutapahtuma on valmis järjestettäväksi vuonna 2024.  Palvelutapahtumille on muodostettu ominainen brändi."	Selvitetään millaisia palvelutapahtumia lukiolaiset toivovat.	100%	Lukiolaisille on toteutettu kyselyitä palvelutapahtumien teemoihin liittyen.
				100%	Palvelutapahtumien teema rajaantui seuraaviin alustaviin ideoihin: 1. Huvipuistoreissu 2. Alkoholittomat bileet 3. Lukiolaisten lavatanssit - Nämä teemat on valittu toimijoiden palautteen, lukiolaiskyselyn yli 3000 vastauksen ja liittohallituksen osallistamisen perusteella
			Luodaan palvelutapahtumalle konsepti.	100%	Palvelutapahtumaa on ideoitu mm. Water-osallistujien ja lukiolaiskyselyyn vastanneiden kanssa.
				75%	Kaikkien kanssa poislukien yhteistyökumppanit on asiaa pohdittu
			Suunnitellaan ja luodaan brändi, jota on mahdollista hyödyntää sekä soveltaa erilaisissa palvelutapahtumissa.	0%	Toimenpide siirtyy vuodelle 2024.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
			Tavataan potentiaalisia yhteistyökumppaneita ja solmitaan kumppanuuksia palvelutapahtuman järjestämiseksi.	0%	Toimenpide siirtyy vuodelle 2024.
			Ensimmäistä palvelutapahtumaa varten luodaan tapahtumasuunnitelma ja sitä aletaan tarvittaessa toteuttamaan jo loppuvuodesta 2023.	0%	Toimenpide siirtyy vuodelle 2024.
			Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä palvelutapahtuman markkinoinnissa.	0%	Toimenpide siirtyy vuodelle 2024.
II	Tulevaisuuden Improbatur	Improbaturin uudistus on vakiintunut.  Improbaturin uudistus on löytänyt lukiolaiset.  Improbatur on taloudellisesti vakaa.  Improbaturilla on laaja lukijakunta.	Seurataan Improbaturin uudistuksen vaikutuksia ja siitä nousevia uusia tarpeita jatkuvasti.	50%	Improbaturin kehitystä on seurattu ja tullaan seuraamaan myös tulevaisuudessa.
			Tuetaan Improbaturin viestintää Lukiolaisten omissa kanavissa.	100%	Improbaturia on tuettu kaikissa lukiolaisten kanavissa.
			Kehitetään ja vakiinnutetaan Improbaturin ilmoitusmyyntiä.	10%	Improbaturin tuotteistaminen ei ole aktiivisesti edistetty, mutta kiinnostuneita yhteistyötahoja on ilmennyt.
			Panostetaan Improbaturin markkinointiin.	100%	Improbaturin mainontaan on panostettu aktiivisesti koko liiton toimesta.
III	Brändin kirkastaminen	Lukiolaiset tietävät ja ymmärtävät, mitä Lukiolaisten toiminta pitää sisällään.  Yhteistyöorganisaatiot tunnistavat Lukiolaiset ja sen toiminnan, sekä näkevät yhteistyön houkuttelevana ja arvokkaana.	Tehdään Lukiolaisten sosiaalisen median kanaville kohderyhmäanalyysit.	0%	Kohderyhmäanalyysia ei ole tehty.
			Päivitetään Lukiolaisten sosiaalisen median strategia kohderyhmäanalyysien perusteella.	0%	Somestrategiaa ei ole tehty.
			Kehitetään jäsenyyden markkinointia eri viestinnän kanavissa.	25%	Strategiaa ei ole, mutta budjettia on käytetty.
			Selkeytetään Lukiolaisten tapahtumaviestintää ja vahvistetaan tapahtumien brändejä.	100	Tapahtumien esittelyt on nettisivuilla.
			Kehitetään tapoja tehdä yhteistyötä yhteistyökumppaneiden kanssa.	35%	Erillisiä suunnittelupäiviä ei ole järjestetty, mutta kumppanien kanssa pidetään aktiivista yhteyttä siitä, kuinka voimma tukea toisiamme. Oleellinen osa tätä on yhteistyötapojen kehittäminen.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
Jatkuvan toiminnan kuvaus:					
Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
1	Jäsenhankinta	Vähintään puolet Suomen lukiolaisista on Lukiolaisten jäseniä.  Lukiolaiset ymmärtävät Lukiolaisten jäsenyyden merkityksen.  Lukiolaiset vierailee jokaisessa Suomen päivälukiassa vuosittain.  Lukiolaiset haluavat olla jäseniä koko lukion ajan.  Jäsenhankinnassa hyödynnetään kaikkia jäsenyyden muotoja.  Lukiot pitävät Lukiolaisten henkilöjäsenyyttä vetovoimaisena houkuttimena.	Järjestetään jäsenhankintakoulutusta vuoden alusta lähtien, sekä tarjotaan ohjeistus ja selkeät toimintamallit piirien omien jäsenhankintakoulutusten järjestämiseen.	100%	Koulukävijäkoulutus järjestettiin, jäsenhankintavastaavat ovat saaneet koulutusta ja tukea läpi vuoden ja kaikki jäsenhankinnalle oleelliset materiaalit tuotiin kaikkien saataville.
			Järjestetään Koulukävijäkoulutus yhteistyössä järjestösektorin kanssa ja tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen jäsenhankinnan koulutusta.	100%	Koulis bängäs
			Lukiolaisten toimijat kiertävät jokaisessa Suomen päivälukiassa esittelemässä Lukiolaisten palveluita ja toimintaa.	70%	Koulukäyntejä on tehty ja niitä on tuettu valtakunnallisesti. Ajankohtainen seuranta oli puutteellista, mutta yhteyttä pidettiin piireihin suoraan.
			Kohdennetaan jäsenhankintaa myös lukion myöhempien vuosikurssien opiskelijoille, huoltajille ja peruskoulunsa päättävälle.	75%	Vanhempainilloissa on käyty ja jäsenyyden hyötyä myös vanhemmille opiskelijoille on korostettu.
			Jäsenhankintataulukkoa käytetään konkreettisten tavoitteiden asettamiseen, ja sitä päivitetään sekä seurataan aktiivisesti.	75%	Tarkkoja tavoitteita ei ole asetettu, muta jäsenhankinnan kehitystä seurataan viikottain.
			Tarjotaan lukiolaisille liittymisetu.	100%	Liittymisetu tarjottiin ja perustui laajoihin toiveisiin.
			Markkinoidaan jäsenyyttä ympärivuotisesti eri somekanavissa, lukioissa ja Improbaturin verkkojulkaisussa. Panostetaan kampanjoihin erityisesti lukiolaisuuden merkkipaaluissa.	75%	Jäsenyyttä on markkinoitu ja merkkipaaluina on viestitty.
			Hyödynnetään monivuotista jäsenyyttä jäsenyyden markkinoinnissa.		Monivuotista jäsenyyttä on markkinoitu aktiivisesti.
			Tiedotetaan lukioden henkilökuntaa aktiivisesti mahdollisuudesta tarjota opiskelijoilleen Lukiolaisten henkilöjäsenyyttä kasvattaakseen lukiodensa vetovoimaa.	50%	Lukioden henkilökuntiin on pidetty yhteyttä mutta vuorovaikutus on ollut ajoittain puuttellista.
2	Jäsenyys ja jäsenpalvelu	Jäsenpalvelu on lukiolaisille hyödyllinen ja toimiva.  Lukiolaiset tiedostaa lukiolaisten tarpeet.  Jäsenpalvelu on ennakoivaa.  Jäsenyyteen liittyviä ongelmia osataan ratkaista jo paikallisella tasolla.	Palvellaan jäseniä Lukiolaisten pääasiallisissa kanavissa sekä jäsenpalvelulle tarkoitettussa sähköpostissa, chatissa ja puhelimessa.	75%	Vastausajat ovat pysyneet kohtuullisina pois lukien lomien jälkeisiä päiviä.
			Tarjotaan saavutettavissa olevaa, ajankohtaista ja relevanttia tietoa Lukiolaisista sekä Lukiolaisten jäsenyydestä ja jäsenpalvelusta.	75%	Viesteihin on vastattu jäsenpalvelun pääasiallisissa kanavissa sekä someissa tarvittaessa.
			Sujuvoitetaan jäseneksi liittymistä ja jäsenyyden jatkamista teettämällä säännöllisesti jäsenrekisterin kehitystyötä. Jäseneksi liittyminen on mahdollista englannin kielellä.	75%	Nettisivuja on päivitetty tarpeen mukaan. Kieliversioita ollaan päivitetty osaamisen mukaan.
			Toteutetaan vuosittainen lukiolais- ja jäsenkysely. Jäsenille, jotka eivät jatka jäsenyyttä, tehdään erosyykysely.	50%	Havaitut ongelmat on raportoitu järjestelmän ylläpitäjälle ja niitä on ratkottu yhdessä.
				40%	Tarvetta ei ole selvitetty. Ohje on tehty ja tullaan julkaisemaan liiton nettisivuille ja liiton liittymislomakkeelle.
				100%	Erosyykysely on tehty ja jaettu eronneille jäsenille. Tuloksia odotetaan.
			Koulutetaan toimijoita vastaamaan		Koulutusta on tarjottu.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
3	Kumppanuudet	<p>Lukiolaisten kumppanuudet tukevat ja täydentävät lukiolaisille tarjottavaa palvelukokonaisuutta sekä tukevat liiton taloudellista vakautta.</p> <p>Lukiolaiset on houkutteleva yhteistyökumppani.</p> <p>Opiskelijakuntajäsenyydellä on vakituisia kumppaneita.</p>	Liitto neuvottelee kumppanuuksia, joista on hyötyä kaikille lukiolaisille.	75%	Kumppaneita on tavattu ja potentiaalisia on tavoiteltu sekä tavattu pitkin vuotta.
			Olemassaolevat kumppanit tavataan vuosittain ja kumppanuuksia pyritään kehittämään yhä hyödyllisemmäksi lukiolaisille.		
			Järjestetään Studia-messut Messukeskuksen kanssa.	50%	Studia-messut ovat vasta tulossa
				0%	Studia-messut ovat vasta tulossa
			Liitto neuvottelee laajoja valtakunnallisia kumppanuuksia.	50%	Uusia potentiaalisia kumppaneita on tavattu
				75%	Vanhoja kumppaneita on tavattu
			Pidetään yllä ja tarvittaessa päivitetään kumppanuuksien eettisiä periaatteita.	75%	Kumppanuuksien eettisiä periaatteita on työstetty
			Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä yritysyritysyhteistyöstä ja kumppanuuksista.	80%	Yritysyhteistyövastaaville on tarjottu koulutuksia kattavasti pitkin vuoden
			Hankitaan pysyviä opiskelijakuntajäsenyydekumppanuuksia, jotka hyödyttävät opiskelijakuntajäseniä.	10%	Opiskelijakuntajäsenyyden kumppanit ovat jääneet takasijalle vuoden aikana, mutta niihin liittyvää työstä on yritetty edistää.
4	Myynti	<p>Myynti tukee liiton taloudellista vakautta ja kumppanuuksien muodostumista.</p> <p>Myynti kasvaa.</p>	Tehdään yhteistyökysely kumppaneille.	75%	Yhteistyökysely on tehty mutta ei vielä lähetetty kumppaneille.
			Osallistetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä kumppanuuksien pohtimisessa.	25%	Piiri- ja jäsenjärjestöjä on pienesti osallistettu kumppanuuspohdintaan mutta enimmäkseen vain tapahtuma-osallistujia.
			Myydään mainospaikkoja viestintäkanaviin sekä Lukiolaisten palveluihin ja tuotteisiin.	85%	Tilaa näkyvyydelle on myyty monille eri tahoille moniin eri paikkoihin läpi vuoden.
			Kehitetään myyntiprosesseja ja uusia myynnin paikkoja.	80%	Erityisesti myynnin prosesseja on kehitetty läpi vuoden. Myynnin tavoitteet ovat olleet realistisia mutta alkuvuoden henkilöstömuutokset vaikuttivat työnjakoon niin, että myynti oli hetken toissijainen prioriteetti.
			Seurataan myynnin toteumaa läpi vuoden.	100%	Myynnin toteumaa on seurattu hyvin aktiivisesti.
			Seurataan ja tarvittaessa päivitetään myynnin eettisiä periaatteita.	100%	Eettiset periaatteet on huomioitu kaikessa kumppanuustyössä.
			Seurataan myyntipaikkojen houkuttelevuutta ja kehitetään niitä tarvittaessa.	100%	Myyntipaikkojen houkuttelevuutta on selvitelty ja niitä jatkuvasti kehitetään.
			Selvitetään ja kehitetään uusia keinoja piiri- ja jäsenjärjestöjen myyntityön tukemiseen.	75%	Piiri- ja jäsenjärjestöjen myyntityötä on kehitetty koulutuksilla ja tapauskohtaisesti räätälöidyllä tuella.
			Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen myyntityötä.	75%	Piiri- ja jäsenjärjestöjen myyntityötä on tuettu koulutuksilla ja tapauskohtaisesti räätälöidyllä tuella.



Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
5	Viestintä	Lukiolaisten viestintä tukee lukiolaisten arkea ja pyrkii tavoittamaan jatkuvasti enemmän lukiolaisia.  Lukiolaisten viestintä on vuorovaikutteista, saavutettavaa ja laadukasta.  Lukiolaisten viestintä luo ja tukee yhteisöllisyyttä.  Lukiolaisten viestintä tuo Lukiolaisten toimintaa ja arvoja laajasti ja selkeästi esille.	Viestitään lukiolaisten kanssa aktiivisesti sosiaalisen median, verkkosivujen ja uutiskirjeiden kautta.	100%	Viestintä- ja somestrategia on päivitetty
			Hyödynnetään sponsoroitua ja kohdennettua markkinointia viestinnällisen sisällön levittämisessä ja uusien lukiolaisten tavoittamisessa.	100%	Maksettua mainontaa on hyödynnetty
			Viestitään avoimesti, selkeästi ja ajankohtaisesti niin lukiolaisten arjesta ja nuoruuden merkkipaaluista kuin Lukiolaisten toiminnasta ja arvoista.	100%	Kaikki edellämainittu on toteutunut.
			Panostetaan viestinnän vuorovaikutteisuuteen, saavutettavuuteen ja laadukkuuteen.	100%	Kaikki edellämainittu on toteutunut.
			Koulutetaan lukiolaistoimijoita viestinnästä, visuaalisen ilmeen käytöstä ja viestinnän saavutettavuudesta ympäri vuoden.	50%	Viestintävastaavia on koulutettu läpi vuoden ja ovat saaneet henkilökohtaista tukea.
			Suunnitellaan ja toteutetaan viestintäkampanjoita Lukiolaisten viestintäkanavissa yhteistyössä piiri- ja jäsenjärjestöjen kanssa.	100%	Kaikki edellämainittu on toteutunut.
			Seurataan, mitataan ja kehitetään viestintää.	75%	Viestintää on seurattu, mitattu ja kehitetty mutta ei aina viikottain.
			Huomioidaan visuaalisessa viestinnässä lukiolaisten moninaisuus ja tuodaan tätä esiin.	75%	Kaikki edellämainittu on toteutunut.
6	Improbatur	Lukiolaiset kokevat Improbaturin omakseen.  Improbatur on journalistisesti itsenäinen julkaisu.  Improbatur on ainutlaatuinen, lukiolaisia ja nuoria puhutteleva ja heille suunnattu verkkomedia.  Improbatur levittää tietoisuutta Lukiolaisista.	Seurataan jäsenten näkemyksiä Improbaturista.	75%	Improbaturin jutuista on kerätty palautetta koko vuoden.
			Kehitetään Improbaturia hankitun tiedon perusteella ja liiton taloudellinen tilanne huomioiden.		Improbaturille on etsitty aktiivisesti uusia taloudellisia kumppaneita.
			Improbaturin teemoja nostetaan säännöllisesti esiin sekä liiton että julkaisun omissa sosiaalisen median kanavissa.	75%	Improbaturin Verkkomedia julkaistiin helmikuussa 2023 jonka jälkeen Improbaturin juttuja on nostettu tasaisesti liito sosiaalisen median alustoilla.
			Improbatur kerää aktiivisesti palautetta ja kehittää itseään tehdäkseen julkaisusta yhä kiinnostavamman lukiolaisille.		Palautetta Improbaturista on kerätty aktiivisesti
			Improbatur käsittelee nuoria koskevia teemoja rohkeasti ja ennakoluulottomasti.	75%	Näin on tapahtunut
			Improbatur on läsnä lukiolaisten arjessa.	75%	Improbatur on käsitellyt nuoria puhututtavia teemoja ja reagoinut aktiivisesti ajankohtaisiin asioihin.
			Säilytetään Improbaturin journalistinen itsenäisyys.	100%	Journalistinen itsenäisyys on säilynyt ja siitä on pidetty hyvää huolta.
		Lukiolaiset hvötvät Frankin	Markkinoidaan Frankin digitaalista opiskelijakorttia ja opiskelijapalveluita	75%	Frankiä on pidetty tasaisesti mukana viestinnässä.



Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
7	Frank	Lukiolaiset hyötyvät Frankin tarjoamista eduista ja palveluista monipuolisesti.	lukiolaisille.	50%	Kehitystä ei ole tehty kuin hiukan.
		Lukiolaiset käyttävät Frankkiä aktiivisesti.	Ylläpidetään ja kehitetään liiton, toimijoiden ja Frankin toimiston välistä yhteistyötä.	75%	Frankille on annattu palautettu palvelusta tasaisesti.
		Frank ja liiton vuoropuhelu on vakiintunutta.	Koulutetaan toimijoita paikallisetujen hankinnasta ja kirjaamisesta Frankiin.	25%	Paikallisetuja ei ole kehitetty aktiivisesti vuonna 2023. Konsultaatiota ja näkökulmia on annettu. sillä Frankille palkattiin keväällä 2023 työntekijä tekemään kokonaisuutta.
		Frank on hyödyksi Lukiolaisten jäsenhankinnalle.		0%	Ei ole tehty.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
-----	------------------	----------------------	--------------	---------------	----------

# JÄRJESTÖ

Resurssit	
Henkilötyövuosia:	0,75 luottamushenkilöä 2,5 työntekijää
Toimintabudjetti:	Piiri- ja jäsenjärjestöt Aktiivi- ja koulutustoiminta Opiskelijakuntatoiminta Liittohallitus ja piiritoimikunta Liittokokous

Strategia 2021–2025
Toimintamme on saavutettavaa. Jokaisen on helppo tulla mukaan ja osallistua omista lähtökohdistaan riippumatta.
Olemme lukiolaisten yhteisö, johon jokainen haluaa ja tuntee kuuluvansa ja josta jokainen löytää itselleen merkityksellistä toimintaa.
Piiri- ja opiskelijakuntatoiminnalla on yhteisömmme rakentamisessa ja tunnettuutemme kasvattamisessa erityinen rooli.
Kaikki toimintamme on avointa, yhdenvertaista ja mukaan kutsuvaa niin paikallisella kuin valtakunnallisella tasolla.
Viestintämme huomioi lukiolaisten moninaisen joukon erilaiset tarpeet.

## Kärkihankkeet:

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
			Arvioidaan hyvinvointikyselyiden tulosten pohjalta toimijoiden jaksamista sekä tarkastellaan toiminnan kuormittavia tekijöitä.	75%	1. kysely tehty, läpikäynti tehty 2. kysely tehty
			Luodaan hyvinvoivan toimintakulttuurin periaatteet ja jaetaan ne piiri- ja jäsenjärjestöille toimintansa tueksi.	100%	Hyta-vastaaville esittely Kevätpäivillä  Projektin launchaus 3.5.2023: aloitetaan valmistelut  Projekti valmistunut aikataulussa. Hyvinvoivan toimintakulttuurin periaatteet jaetaan piireille piiritoimikunnan kautta, jotta jokainen piiri- ja jäsenjärjestö saa ne käsittelyynsä.
			Koulutetaan piiritoimijoita hyvinvoivaan toimintaan ja itsensä johtamiseen.	50%	Aktiivikirjeessä mukana  Hyvinvointisettiä ollut tarjolla Talvi- ja Kevätpäivillä

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
I	Hyvinvoiva toimintakulttuuri	mielekkääksi ja yhteisölliseksi.  Lukiolaisten keskustelukulttuuri on avointa, rakentavaa ja kannustavaa.  Toiminnan perustana toimii kehityslähtöisyys ja kriittinen ajattelu.	Luodaan pohja piiri- ja jäsenjärjestöille suunnatuille koulutuksille.	50%	otetaan mukaan PTMK 2. kokoontumiseen + toimistopalsuun  Puheenjohtajapäivillä kartoitettiin, missä asioissa puheenjohtajisto kaipaa tukea piirikokoukseen liittyen. Tämä delegoitiin toimistolle.
			Luodaan tilaa avoimelle keskustelulle ja arvioidaan nykyisiä toimintatapoja kriittisesti.	75%	Syyspäivillä toteutettiin liittohallituksen kyselytunti. Jatkossa mahdollisesti etänä asiakirjatyöstön rinnalla  Materiaalit henkilökohtaisista palautelomakkeista ja kehityskeskusteluista on käyty läpi liha-PTMK GT:llä
			Koulutetaan vuorovaikutuksesta sekä terveestä toimintakulttuurista.	100%	Koulutettu Talvi- ja Kevätpäivillä ja Watereilla
			Kehitetään häirintäyhdyshenkilötoimintaa.	100%	Häirintäyhdyshenkilökoulutus on järjestetty kaikille Kevätpäivillä  Häirintäyhdyshenkilötoiminnasta on luotu ohjeistuksia ja materiaaleja toiminnan kehittämiseksi
			Kehitetään yhdenvertaisuustoimintaa ja tapahtumien yhdenvertaisuusmuistilistaa.	100%	Yhdenvertaisuusmuistilista on päivitetty
II	Opettavainen ja kannustava liitto	Jokaisella toimijalla on mahdollisuus kasvaa ja oppia Lukiolaisten toiminnassa.  Toimijat tunnistavat omat kykynsä sekä kokevat toiminnan palkitsevaksi.	Tarjotaan koulutuksissa sekä tapahtumissa hyödyllistä sisältöä lähtökohdista riippumatta jokaiselle osallistujalle. Kehitetään sisältöjä saadun palautteen perusteella.	80%	Koulutussisällöissä on huomioitu niin aloittevat kuin edistyneemmät toimijat.  Koulutussisältöjä on kehitetty saadun palautteen perusteella ja ennen tapahtumia kartoitettujen toiveiden pohjalta.
			Kehitetään toimintatodistuksia kuvaamaan laajemmin toiminnasta opittuja taitoja ja käytyjä koulutuksia, hyödyntäen osallistujien itsereflektointia.	100%	Malli toimintatodistuksista on kehitetty ja siitä on viestitty Aktiivikirjeissä ja Talvipäivillä
			Rohkaistaan ja tuetaan toimijoita opettelemaan uusia taitoja, kuten eduskuntavaalivaikuttamista.	100%	Toimijoita on koulutettu eduskuntavaalivaikuttamisesta Talvipäivillä  Toimijoita on palkittu eduskuntavaalityöstä Kevätpäivillä.
			Kehitetään erilaisia kiittämisen muotoja, kuten julkinen kiitos ja tekijänoikeudet.	100%	Kiitos-seinä on ollut käytössä tapahtumilla  Liittohallitusta on koulutettu liha-PTMK GT:llä kiitoskulttuurista
			Luodaan mahdollisuuksia nähdä oman toiminnan jälkeä sekä kasvaa toiminnan aikana.	100%	Teema ollut esillä kaikilla lukiolaispäivillä.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
III	Koulutus- ja tapahtumatarjonnan uudistus	Koulukävijäkoulutus on osa järjestösektorin vuoden tapahtumia.  Koulutus- ja tapahtumatarjonnan uudistuksen myötä Lukiolaisten toiminta on monipuolista.	Luodaan sektoreiden välinen vastuunjako Koulukävijäkoulutuksen järjestämiselle.	100%	Vastuunjako on luotu yhdessä sektorien yhteistyönä. Koulis on suunniteltu tiiviissä yhteistyössä koulustiimin kanssa.
			Järjestetään Koulukävijäkoulutus heinä-elokuun vaihteessa yhdessä palvelusektorin kanssa.	100%	Koulukävijäkoulutus (Koulis) järjestettiin yhdessä palvelusektorin kanssa.
			Luodaan suunnitelma Syyspäivien ja Koulukävijäkoulutuksen yhdistämiselle vuodelle 2024.	80%	Suunnittelu Syyspäivien ja Koulukävijäkoulutuksen yhdistämiselvuodelle 2024 on käynnissä.
			Kehitetään Koulutuskeskiviikkojen konseptia keskittymään enemmän opintoihin ja ylioppilaskirjoituksiin.	0%	Koulutuskeskiviikkoja ei järjestetty vuonna 2023.

*Jatkuvan toiminnan kuvaus:*

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet		
1	Lukiolaispäivät ja muu aktiivitoiminta	Lukiolaisten tapahtumat palvelevat toimijoita.  Lukiolaiset tunnetaan järjestönä, jossa lukiolainen voi kehittää itseään.  Lukiolaisissa opittuja taitoja tunnistetaan ja tunnustetaan siten, että niistä on hyötyä myös liiton ulkopuolella.  Lukiolaisten toimintaan osallistuu entistä laajempi joukko erilaisista asioista kiinnostuneita lukiolaisia.	Järjestetään kolmet (3) lukiolaispäivät.	100%	Kaikki kolme tapahtumaa järjestetty
			Lukiolaispäivillä tarjotaan monipuolisia koulutuksia vastuualueista, johtamisesta ja tiimitoiminnasta. Lukiolaispäivien koulutuksissa saa laajat valmiudet toimia Lukiolaisissa.	100%	Kaikki järjestetty
			Kehitetään ja hyödynnetään jo olemassaolevia opitun tunnustamisen menetelmiä, joiden avulla toimijat pystyvät tunnistamaan ja laajentamaan omaa osaamistaan. Tarvittaessa luodaan uusia työkaluja oman osaamisen tunnistamiseen.	100%	Toimintatodistuksille on luotu malli ja se on esitelty Talvipäivillä.  Toimijoita on koulutettu oman osaamisen savoittamisesta.
			Edistetään Lukiolaisissa toimimisen saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta sekä kehitetään ilmapiiriä kutsuvammaksi.	100%	tehty
			Tarjotaan myös etäyhteyksin osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia yhdenvertaisuuden sekä saavutettavuuden edistämiseksi.	33%	Talvipäivillä tehtiin koulutusta etäyhteydellä sitä erikseen pyytäneille.
			Lukiolaisten sisäistä osallisuustyötä vahvistetaan kiinnittäen erityisesti huomiota opiskelijakuntien mahdollisuuksiin saada tietoa liiton toiminnasta ja osallistua sen kehittämiseen.	0%	Opiskelijakuntavastaavien kanssa ei ole suunniteltu rivilukiolaisten osallistamista liiton kehittämistyöhön.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
2	Lukiolaisten osallisuus	Lukiolaiset kokevat omaksi järjestökseen.  Osallistamisesta on hyötyä Lukiolaisten toiminnalle.  Lukiolaiset kokevat oman työnsä merkitykselliseksi järjestötoiminnalle.	Järjestön toiminta, toimijoiden tehtävät ja vaikuttamisen paikat tehdään selkeiksi lukiolaisille.	100%	Viestintää liiton toiminnasta, toimijoiden tehtävistä ja ja vaikuttamisen paikoista on tehty Water-opiskelijakuntafestivaalilla. Syksyn Waterien ohjelmassa esiteltiin liiton toimintaa, tehtäviä ja vastuualueita sekä vaikuttamisen paikkoja mm. Liittokokous.  Valtakunnallisten tapahtumien esittelyt on laitettu liiton nettisivuille omaksi osiokseen.
			Lukiolaisille tarjotaan matalan kynnyksen osallisuuden paikkoja Telegramin #osallisuus-ryhmässä.	100%	#osallisuus-Telegram-ryhmää on hyödynnetty osallisuuden paikoista viestimiseen.
			Osallistetaan aidosti lukiolaisia liiton toiminnan kehittämisessä.	100%	Water-opiskelijakuntafestivaaleilla on järjestetty workshoppeja, joissa lukiolaiset ideoivat erilaisten yhteistyökumppanien kanssa toteutettavia tapahtumia. Lukiolaiset ideoivat myös opiskelijakuntajäsenyyden kehittämistä.
3	Liiton sekä piiri- ja jäsenjärjestöjen välinen viestintä	Järjestön eri tahojen sisäinen viestintä on vuorovaikutteista.	Viestitään piiri- ja jäsenjärjestöille jatkuvasti ajankohtaisista asioista.	75%	Piiri- ja jäsenjärjestöjen kanssa on viestitty eri kanavien kautta.  Järjsetöasiantuntijalla on ollut ryhmä jokaisen piirin puheenjohtajiston kanssa.
			Tarjotaan ja ylläpidetään alustoja toimijoiden väliselle keskustelulle.	100%	Telegram-ryhmiä on uudistettu ja niistä on tiedoitettu kaikilla aktiivipäivillä.
			Liitto antaa palautetta piiri- ja jäsenjärjestöjen toiminnasta ympärivuotisesti.	50%	Eka otake on tehty Kiitosta tehdään kiitos-seinän kautta
			Liittohallitus ja piiritoimikunta kokoontuvat yhteen vähintään kaksi (2) kertaa vuodessa.	100%	Molemmat liha-ptmk-gt:t järjestetty
			Luodaan ja ylläpidetään piiri- ja jäsenjärjestöjen, liittohallituksen sekä toimihenkilöiden välistä avointa yhteyttä.	80%	Talvipäivillä toimijoita on tiedoitettu siitä kehen olla yhteydessä missäkin asiassa.  Piiritoimikunnalle on järjestetty toimistopäivä.  Piirikummi vie viestejä eteenpäin piireille ja liittohallituksen kokouksissa on ollut piiritoimikunnan edustaja
			Järjestetään koulutuksia lukioiden opiskelijakuntien ohjaaville opettajille.	100%	Opiselijakuntaa ophjaaville opettajille järjestettiin koulutus 5.5.2023 Zoomissa, johon osallistui 11 ohjaajaa. Syksyn (7.9.2023 Zoomissa) ohjaajakoulutukseen osallistui 22 opettajaa.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
4	Yhteistyö lukioden kanssa	Lukiolaisilla on hyvät suhteet lukioden henkilökuntaan.  Lukioiden henkilökunta arvostaa Lukiolaisten toimintaa ja kannustaa opiskelijoita osallistumaan siihen.  Ohjaavat opettajat tekevät yhteistyötä Lukiolaisten kanssa opiskelijakuntatoiminnan kehittämiseksi.	Viestitään rehtoreille, ohjaaville opettajille sekä opinto-ohjaajille ajantasaisesti ja monipuolisesti sekä tiedotetaan vastuulukiotoiminnasta.	75%	Lukiohenkilökunnalle on viestitty tasaisesti Lukiolaistervehdys-uutiskirjeen muodossa läpi vuoden.
			Tarjotaan tutorohjaajille tukea ja tietoa tutortoiminnan järjestämiseen ja kehittämiseen.	100%	Valtakunnallinen tutorverkosto järjesti "Hyvinvoivaa oppilaitosyhteisöä rakentamassa – yhdessä kohti vaikuttavaa tutortoimintaa" -ohjelman huhtikuussa valtakunnallisessa Nuori23-tapahtumassa Jyväskylässä. Kevään tutorohjaajakoulutus Helsingissä peruttiin vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Syksyn tutorohjaajien peruskoulutukseen (20.9. Teamsissa) osallistui 32 ohjaajaa. Tutortoiminnasta ja opiskeluhyvinvoinnista on viestitty lukioille tutorverkoston uutiskirjeillä kahdesti vuodessa.
			Kehitetään osallistavaa ilmapiiriä lukioissa ja tarjotaan tukea demokratian toteutumiseen.	75%	Osallistavan ja demokrattisen toimintakulttuurin kehittämisen teemaa on käsitelty opiskelijakuntia ohjaavien opettajien koulutuksissa sekä lukiohenkilökunnalle lähetettävissä uutiskirjeissä.
5	Opiskelijakuntaviestintä	Opiskelijakuntaviestintä on vuorovaikutteista ja molempia osapuolia hyödyttävää.  Opiskelijakunnille suunnattu viestintä tavoittaa laajan joukon lukiolaisia.  Viestintä sitouttaa opiskelijakuntia Lukiolaisten toimintaan.  Opiskelijakuntien on helppo saada yhteys Lukiolaisiin.	Toiminnasta viestitään niin, että uudet toimijat kiinnostuvat Lukiolaisista ja tapahtumiin osallistuu laaja joukko lukiolaisia.	100%	Liiton tapahtumista viestitään sosiaalisessa mediassa ja uutiskirjeissä. Water-opiskelijakuntafestivaalien viestinnän tueksi on tuotettu kevään ja syksyn Watereille Waterien markkinointipaketti piireille ja vastuulukiotoiminnan tueksi.
			Viestitään tapahtumista suunnitelmallisesti.	100%	Watereille on tehty viestintäsuunnitelmat.
			Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen toimijoita opiskelijakuntaviestinnästä vuoden alussa sekä tarvittaessa vuoden aikana.	100%	Vastuulukiotoiminnasta ja opiskelijakuntaviestinnästä on koulutettu Talvipäivillä.
			Tuetaan piirejä tuomaan yksittäisten opiskelijakuntien ääntä esille alueellisessa viestinnässä.	0%	Piirejä ei ole erityisesti tuettu yksittäisten opiskelijakuntien äänen esiin nostamisessa alueellisessa viestinnässä.
			Tarjotaan opiskelijakunnille matalan kynnyksen yhteydenottokanava kasvattamalla, kehittämällä ja ylläpitämällä Telegram-yhteisöä.	100%	Telegram-kanavia on ylläpidetty ja niitä on mainostettu liiton tapahtumissa, koulukäynneillä ja uutiskirjeissä.
			Kehitetään uudenlaisia tapoja pitää opiskelijakuntiin yhteyttä.	100%	Järjestöpäivät järjestettiin lokakuussa.
			Järjestetään koulutuksia, jotka antavat valmiuksia niin aloitteleville kuin kokeneemmillekin opiskelijakuntatoimijoille.	100%	Water-opiskelijakuntakoulutusten workshopeissa on huomioitu niin aloittelevat kuin kokeneemmat toimijat.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
6	Opiskelijakuntien tukeminen	Opiskelijakunnat haluavat kouluttautua toimintaansa ja saavat selkeää hyötyä Lukiolaisten koulutustoiminnasta. Lukiolaisten ja opiskelijakuntien välinen yhteistyö on vuorovaikutteista sekä molempia osapuolia hyödyttävää.	Tuetaan opiskelijakuntia tarjoamalla niiden tarpeisiin räätälöityjä täsmäkoulutuksia.	100%	Opiskelijakuntavastaavia on koulutettu täsmäkoulutuksista Talvipäivillä ja piiritoimijoille on viestitty täsmäkoulutusten Step by step - ohjeistuksesta. Täsmäkoulutuksia ole ole mainostettu kovinkaan aktiivisesti, jotta piirit kykenesivät vastaamaan koulutuskysyntään. Vastuulukiotoiminnan kautta piiritoimijat markkinoivat täsmäkoulutuksia lukioille.
			Tarjotaan opiskelijakunnille riittävä tuki kannatusyhdistyksen perustamisessa ja rekisteröinnissä.	50%	Yhdistykseksi rekisteröitymisen tukimateriaalia on kartutettu perustietoa tarjoavien diasarjoilla. Watereilla ja opiskelijakuntaa ohjaavien opettajien koulutuksissa on opastettu yhdistykseksi rekisteröityneen opiskelijakunnan toiminnasta. Syksyllä suunnitellaan yhdistykseksi rekisteröitymisen ohjeistuksen päivytystä kehittämistarpeiden kartoituksen jälkeen.
			Tarjotaan tutoreille peruskoulutusta.	100%	Tutoreille on tarjottu kaksi kolmen tunnin peruskoulutusta toukokuussa Zoomissa. Kevään tutorkoulutuksiin osallistui 1138 tutoria 76 eri lukiosta. Piirien toteuttamia tutorkoulutuksia tilattiin 24 lukioon.
			Opiskelijakuntia kannustetaan ja koulutetaan yhteistyöhön muiden opiskelijakuntien kanssa.	50%	Opiskelijakuntien välistä yhteistyötä on tuotu esiin Watereilla.
			Lukiolaiset kannustaa esimerkillään opiskelijakuntia noudattamaan osallisuuden ja demokratian periaatteita.	100%	Lukiolaisia on kannustettu ja koulutettu demokraattisten ja osallistavien toimintatapojen hyödyntämiseen mm. Waterien puheenvuoroissa ja workshopeissa. Syksyllä tuotiin esiin reilujen vaalien periaatteita opiskelijakunnissa.
7	Opiskelijakuntajäsenyys	Liitolla on opiskelijakuntajäseniä. Opiskelijakuntajäsenyys on tunnettu jäsenyysmuoto lukiolaisten ja koulutuksen järjestäjien keskuudessa. Opiskelijakuntajäsenyys on houkutteleva ja kannattava	Opiskelijakuntajäsenyyttä markkinoidaan opiskelijakunnille, kouluhenkilökunnille sekä koulutuksen järjestäjille tasaisesti ympäri vuoden.	75%	Opiskelijakuntajäsenyyttä on markkinoitu uutiskirjeissä, somessa, koulukäynneillä ja vastuulukiotapaamisissa.
			Opiskelijakuntajäsenille viestitään läpi vuoden.	75%	Opiskelijakuntajäsenille on viestitty tasaisesti uutiskirjeitse. Opiskelijakuntajäsenten omaa WhatsApp-ryhmää on herätelty keväällä.
			Opiskelijakuntajäsenyyttä kehitetään ympärivuotisesti muuttuvassa toimintaympäristössä.	75%	Opiskelijakuntajäsenyyden ydintiimi (järjestö + palvelut) on kehittänyt konseptia ideoimalla mm. kumppanuuksia. Kevään Water-opiskelijakuntafestivaaleilla järjestettiin teema-wokshop, jossa lukiolaiset ideoivat opiskelijakuntajäsenyyden etujen kehittämistä.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
		opiskelijakunnille.  Opiskelijakuntajäsenyys kehittyi huomioiden opiskelijakuntien muuttuvat tarpeet.	Päivitetään piirien opiskelijakuntajäsenyyden materiaalipankkia tarpeen tullen.	50%	Opiskelijakuntajäsenyyden markkinointipakettia on päivitetty keväällä.
			Kehitetään opiskelijakuntajäsenille tarjottavaa neuvontaa ja koulutuksia.	100%	Opiskelijakuntajäsenten teemakoulutuskokonaisuus on luotu ja siitä on viestitty piireille. Piireille on luotu malliviesti, jonka avulla he voivat tarjota koulutusta opiskelijakuntajäsenlukiolleen.
			Kerätään palautetta opiskelijakuntajäsenyydestä ja kehitetään jäsenyyssuotoa niiden perusteella.	100%	Opiskelijakuntajäsenille on tarjottu anonyymi palautemahdollisuus jokaisessa opiskelijakuntajäsenten uutiskirjeessä.
8	Piiri- ja jäsenjärjestöjen johtaminen	Piiri- ja jäsenjärjestöjen johtaminen on tavoitteellista ja onnistunutta.  Piiritoimikunta kehittää piiri- ja jäsenjärjestöjen toimintaa valtakunnallisesti ja osallistuu liiton kehittämistyöhön yhteistyössä liittohallituksen kanssa.  Piiritoimikunnan toiminta on suunnitelmallista.	Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot tehtäviinsä alkuvuodesta ja tuetaan heitä piiri- ja jäsenjärjestöjen johtamisessa.	100%	Piirien puheenjohtajistoille on järjestetty koulutusta johtamisesta. Johtamisesta on puhuttu myös aktiivipäivillä.  Puheenjohtajistolle on tiedoitettu siitä, että johtajuuden ongelmatilanteissa voi olla yhteydessä toimistoon.
			Piiritoimikunnan puheenjohtajisto koulutetaan tehtäviinsä.	100%	Piiritoimikunnan puheenjohtajisto on kouluttanut uuden puheenjohtajiston
			Järjestetään ainakin neljä (4) puheenjohtajapäivä, joissa piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajat saavat koulutusta piiri- ja jäsenjärjestöjen operatiivisesta ja strategisesta johtamisesta.	100%	Puheenjohtajapäiviä on järjestetty 4/4. Puheenjohtajapäiviä on järjestetty Helsingissä kustannuskysymysten takia.
			Piiritoimikunta kokousta ja suunnittelee toimintaansa yhdessä vähintään kaksi (2) kertaa vuoden aikana.	50%	Piiritoimikunta on kokoontunut kaksi kertaa puheenjohtajapäivien yhteydessä.
			Liittohallitus ja piiritoimikunta käyvät jatkuvaa vuoropuhelua ja kehittävät yhteistyötään.	100%	Telegram on perustettu liittohallitukselle ja piiritoimikunnalle,  Kevään ja syksyn liha+ptmk gt on järjestetty
			Piiritoimikunta viestii avoimesti toimijoille.	50%	Piiritoimikunta on tehnyt kokousteidotteita ja jakanut niitä instagramissa.
			Piiritoimikunnan puheenjohtajisto suunnittelee piiritoimikunnan toimintaa yhdessä järjestösektorin varapuheenjohtajan kanssa.	100%	Piiritoimikunnan puheenjohtajiston ja järjestösektorin varapuheenjohtajan yhteinen suunnittelypäivä on järjestetty maaliskuussa.
			Toteutetaan piiritoimikunnan itsearviointi kaksi kertaa vuodessa ja kehitetään toimintaa palautteen perusteella.	100%	Lomake tehty ja lähetetty piiritoimikunnan puheenjohtajistolle
		Lukiolaisten toiminta on valtakunnallisesti kattavaa ja laadukasta piiri- ja	Luodaan piiri- ja jäsenjärjestöille pohja toiminnan arvioimiseksi sekä palautteen saamiseksi.	100%	Pohja luoto ja esitely jo liha+ptmk gt
			Jaetaan piireille ja jäsenjärjestöille suoritukseen perustuvaa rahoitusta tehdyn toiminnan, sen arvioinnin ja kehittämisen perusteella.	33%	1/3 maksettu



Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
9	Piiri- ja jäsenjärjestötoiminta	jäsenjärjestöjen ansiosta.	Jokaiselle piiri- ja jäsenjärjestölle nimitetään liittohallituksesta yhteyshenkilö, joka on aktiivisesti yhteydessä piiri- tai jäsenjärjestöjen kanssa.	100%	Piirikummit on nimetty
		Piiri- ja jäsenjärjestöt tekevät timanttista toimintaa ja kokevat liiton hyödylliseksi.			
		Piiri- ja jäsenjärjestötoiminnassa saa arvokasta kokemusta ja oppii uusia taitoja.	Varmistetaan, että piiri- ja jäsenjärjestöjen häirintäyhdyshenkilöt saavat koulutuksen tehtäviinsä.	100%	Liha + PTMK get togetherillä on koulutettu häirintäyhdyshenkilöt. Myös kevätpäivillä pidettiin liiton oma häirintäyhdyshenkilökoulutus
10	Piiri- ja jäsenjärjestöjen välinen yhteistyö	Monipuolinen yhteistyö piiri- ja jäsenjärjestöjen välillä edistää alueellista kattavuutta.	Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä keskinäiseen yhteistyöhön ja palkitaan onnistumisista.	0%	Ei olla tehty
			Vahvistetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen välistä yhteistyötä vertaistukiryhmien, piirituokioiden ja iltaohjelmien avulla.	100%	Iltaohjelmaa on järjestetty Talvi- ja Kevätpäivillä
			Tarjotaan tukea piiri- ja jäsenjärjestöjen väliselle yhteistyölle piiritoimikunnan tapaamisissa.	100%	Chat on perustettu
11	Vertaistukiryhmät	Vertaistukiryhmätoiminta tarjoaa piiri- ja jäsenjärjestöjen vastuualueellisille vertaistukea sekä turvallisen ympäristön jakaa kokemuksia ja osaamista.	Vertaistukiryhmät kokoontuvat ainakin lukiolaispäivillä ja saavat säännöllisesti koulutusta vastuualueistaan vuoden aikana.	100%	Vertaistukiryhmille on perustettu chatit ja tapaamisia on järjestetty kaikilla lukiolaispäivillä
			Kerätään läpi vuoden palautetta vertaistukiryhmien toiminnasta ja kehitetään toimintaa kerätyn palautteen pohjalta.	50%	Talvi- ja Kevätpäivillä on kerätty palautetta vertaistukiryhmistä.
			Jaetaan piireille ja jäsenjärjestölle loppuvuodesta tietä siitä, mitkä vertaistukiryhmät tullaan perustamaan ja mitkä ovat kunkin vertaistukiryhmän toiminnan tavoitteita.	0%	ätä lomaketta ei vielä tehty!
			Vertaistukiryhmien vetäjät saavat koulutusta tehtävästään sekä piiri- ja jäsenjärjestöjen erityispiirteistä ja -tarpeista ympäri vuoden.	100%	Liittohallitus on saanut koulutusta teemoista.
			Vertaistukiryhmien vetäjät perehdyttävät seuraajansa.	0%	
			Tarkastellaan ja tarvittaessa kehitetään vertaistukiryhmätoimintaa sekä vertaistukiryhmien ulkopuolisten toimijoiden toimintamahdollisuuksia.	0%	
			Vertaistukiryhmän vetäjä(t) pohtii ja mahdollisesti toteuttaa vertaistukiryhmän kanssa projektin vuoden aikana.	100%	Tilaisuus tarjottu ja hyvinvointi- ja tapahtumavastaavien vertaistukiryhmä otti projektin täksi vuodeksi
			Vertaistukiryhmien toiminnassa hyödynnetään vertaistukiryhmien vuosikelloa.	0%	

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
12	Vastuulukiotoiminta	<p>Jokaisella opiskelijakunnalla on henkilökohtainen ja toimiva yhteys liittoon piiri- tai jäsenjärjestönsä kautta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ovat tietoisia alueensa lukioden tilanteesta.</p> <p>Vastuulukiotoiminta on kiinteä osa jokaista vastuualuetta.</p>	Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä opiskelijakuntien yhteystietojen keräämisessä ja päivittämisessä hyvät tietosuojakäytännöt huomioon ottaen.	100%	Opiskelijakuntavastaavat on koulutettu Talvipäivillä yhteystietojen keräämisestä ja päivittämisestä. Jokaiselle piirille on luotu oma, hyvän tietosuojan mukainen yhteystietotaulukko.
			Valtakunnallisilla tapahtumilla koulutetaan vastuulukiotoiminnasta ja tarjotaan keinoja säännölliseen yhteydenpitoon opiskelijakuntien kanssa.	100%	Vastuulukiotoiminnasta ja yhteydenpidosta opiskelijakuntin koulutettiin toimijoita erityisesti Talvipäivillä, mutta myös Kouliksella.
			Koulutetaan toimijoita opiskelijakuntien tapaamiseen muun muassa koulukävijäkoulutuksessa.	100%	Kouliksella tarjottiin koulutusta opiskelijakuntatapaamisten tueksi.
			Koulutetaan kaikki piiri- ja jäsenjärjestöt vastuulukiotoiminnan monimuotoisuudesta.	100%	Vastuulukiotoiminnan monimuotoisuudesta koulutettiin Talvipäivillä.
13	Hyvinvointi	<p>Lukiolaisissa toimiminen tukee toimijoiden hyvinvointia.</p> <p>Lukiolaisten toimijat ovat hyvinvoivia.</p>	Järjestetään valtakunnallisilla tapahtumilla mahdollisuus oman hyvinvoinnin tukemiseen.	100%	Hyvinvointiteemat on sisällytetty Talvi- ja Kevätpäiville sekä Watereille. Kouluttajien hyvinvointia on tuettu mm. taukoja lisäämällä ja iltahjelmavastuita vähentämällä.
			Kartoitetaan toimijoiden hyvinvointia kaksi (2) kertaa vuodessa hyvinvointikyselyillä ja hyödynnetään tuloksia toiminnan kehittämisessä.	50%	Kevään hyvinvointikysely toteutettu
			Vertaillaan hyvinvointikyselyiden tuloksia ja seurataan muutoksia vuosittain.	50%	Vertailua ei ole tehty
			Viestitään toimijoille erilaisista keinoista saada apua hyvinvoinnin edistämiseen.	100	Aktiivitapahtumilla hyvinvointi on ollut keskeinen koulutusteema
			Huomioidaan hyvinvointi koulutussisällöissä ja mahdollisuuksien mukaan koulutustiloissa.	50%	Aktiivikirjeessä paljon hyvinvointiasiaa

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
-----	------------------	----------------------	--------------	---------------	----------

# JOHTAMINEN JA TALOUS

Resurssit	
Henkilötyövuosia:	0,75 luottamushenkilöä 1,5 työntekijää
Toimintabudjetti:	Keskustoimisto Hallinto ja talous

Strategia 2021–2025
Kestävä kehitys on huomioitu ja toimintamme edistää ilmastonmuutoksen torjumista.
Olemme yhdenvertaisuustyön edelläkävijä.
Olemme muutoskykyisiä muuttuvassa toimintaympäristössä ja uudistumme jatkuvasti.
Taloudellinen tilanteemme on kestävä ja vakaa nopeasti muuttuvassa maailmassa.

## Kärkihankkeet:

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
I	Organisaatiomallin kehittäminen	Liiton organisaatorakenne on ajankohtainen muuttuvassa toimintaympäristössä.	Perustetaan organisaation rakennetta tarkasteleva työryhmä, joka tuottaa analyysin tulevaisuuden tarpeista liiton rakenteelle.  Huolehditaan, että organisaatiomallin analysointityöskentelyyn osallistetaan piiritoimijoita, piiritoimikuntaa, alumneja, Lukiolaissäätiötä, liittohallitusta ja liiton toimistoa.	0%	Projektia ei toteuteta vuonna 2023
				0%	Projektia ei toteuteta vuonna 2023
				0%	Projektia ei toteuteta vuonna 2023
				0%	Projektia ei toteuteta vuonna 2023
	Toimintasuunnitelman	Toiminnan seuraamisen	Liittohallitus ja toimihenkilöt seuraavat toimintasuunnitelman toteutumista aiempia vuosia tarkemmin. Kuukausitason seuraamisen mekanismeia parannetaan.	55%	Vuosikellotyökaluja on benchmarkattu ja kokeiltu. Vuosikello otetaan käyttöön 2023.
				10%	Ensimmäinen katsaus tuodaan vasta lokakuussa 2023.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
II	toteutumisen seurannan kehittäminen	työvälineet sekä toimintatavat ovat toimintaa tukevia.	Seurauksen mekanismeja parannetaan.  Luodaan liittohallitukselle ja toimistolle ohjeet toimintasuunnitelman toteutumisesta viestimiseen lukiolaistoimijoille.	0%	Kärkihankkeiden tilannetta ei ole vielä sisällytetty kokoustiedotteisiin.
III	Kiinteistökartoitus ja liiton kiinteän omaisuuden arkistointi	Liitolla on toimitilat, jotka tukevat asiantuntijatyön tekemistä sekä palvelevat liiton kiinteän omaisuuden varastointia.	Arvioidaan liiton tulevaisuuden toimitilatarpeet.  Luodaan liiton toimistolle sekä piiri- ja jäsenjärjestöille selkeä ohjeistus arkistointikäytännöistä niin paperisen kuin digitaalisen materiaalin osalta.  Siirretään tarvittava paperinen aineisto Kansallisarkistoon.  Luovutaan liiton varastotilasta ja siirretään kaikki liiton omaisuus yhteen toimistotilaan.	0%	Listausta ei ole tehty koska muutto ei ole tällä hetkellä ajankohtainen.
				50%	Konsultointia uusista toimistotiloista on kevyesti tehty keväällä 2023, mutta pysyvämpään selvityssuhteeseen ei lähdetty.
				40%	Arkistonmuodostussuunnitelma on päivitetty osittain.
				0%	Perehdytystä ei ole tehty, perehdytys ei ole valmis.
				100%	Liiton varastotilasta on luovuttu
				20%	Aineiston läpikäyminen on aloitettu ja tarpeetonta materiaali on heitetty pois.
IV	Puheenjohtajiston työkokonaisuuden kehittäminen	Puheenjohtajistolla on selkeä työnjako ja työehdot.	Tarkennetaan johtosääntöä puheenjohtajiston työehtojen osalta.  Vaalisyksyn alkaessa puheenjohtajiston tehtäväkuvaukset löytyvät liiton nettisivuilta.	90%	Suunnitellut tarkennukset tehtiin jo vuonna 2022. 2023 jatketaan johtosäännön kehitystyötä
				20%	Tehtäväkuvauksia suunniteltiin, mutta ne eivät vielä löytyneet nettisivuilta.

*Jatkuvan toiminnan kuvaus:*

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
1	Toiminnanohjaus, toiminnan suunnittelu ja seuranta	Toiminnan suunnittelu on kaikille selkeää.  Toiminnan suunnittelu on lukiolaisten näköistä.	Lukiolaiset johtavat toiminnan suunnittelua.	100%	Toimintasuunnittelun aikataulu luotiin keväällä puheenjohtajiston toimesta.
			Toimihenkilöiden asiantuntemusta hyödynnetään toiminnan suunnittelussa.		
			Järjestetään toiminnansuunnittelupäiviä yhdessä liittohallituksen ja toimihenkilöiden kanssa.	100%	Toiminnansuunnittelupäivät on järjestetty ja toimintasuunnitteluprosessi on toteutunut.
			Työstetään toimintasuunnitelman pohjalta yksityiskohtaisempi toimintasuunnitelman toteutussuunnitelma.		
			Toimijoita osallistetaan toiminnan suunnitteluun.	50%	Lukiolaisilla on ollut mahdollisuus antaa kehitysehdotuksia toimintaan lukiolaiskyselyn sekä yksittäisten kyselyiden kautta.
			Lukiolaisilta kerätään ajatuksia toiminnan suunnittelun tueksi.	100%	Toimintasuunnitelman toteutussuunnitelma on luotu
			Suoritetaan strategiakauden väliarviointi.	100%	Strategian väliarviointi on suoritettu

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
2	Talouden suunnittelu ja huolellinen hoitaminen	Taloudenpidon käytänteet ovat selkeät kaikille toimijoille.  Liiton taloudenpito on suunniteltua ja muutoksiin reagoidaan ajoissa.	Perehdytetään liittohallitus, uudet toimihenkilöt sekä piirihallitukset huolellisen taloudenpidon ja hyvän hallinnon periaatteisiin sekä tarvittavien työkalujen käyttöön.  Liiton taloutta käsitellään tapahtumissa sekä liittokokouksessa yhdessä toimijoiden kanssa.  Laaditaan talousarvio ja täsmentävä reaalityalousarvio yhdessä henkilöstön ja liittohallituksen kanssa. Reaalityalousarviossa toimintaa sopeutetaan tarpeen mukaan, ja sen toteutumista seurataan säännöllisesti.  Huomioidaan talousarvion laatimisessa ja taloudenpidossa keskipitkän aikavälin talouden kehittyminen.  Raportoidaan säännöllisesti taloudesta liittohallitukselle ja toimihenkilöille.  Suuret hankinnat tehdään kilpailuttamalla hinnat parhaimman tarjouksen saamiseksi.	100%	Liittohallitus on perehtynyt strategiaan.
				0%	Liiton taloutta on käsitelty jokaisessa liittohallituksen kokouksessa
				20%	Toimistolle on raportoitu kerran taloudesta isommin vuoden aikana.
				75%	Jäsenmaksutuottoja ollaan seurattu kuukausittain talousraportilla, joka käsitellään hallituksen kokouksissa. Jäsenmäärät käydään läpi viikottain toimiston palaverissa.
				100%	Reaalityalousarvio on käsitelty ja hyväksytty
				20%	Liiton taloutta käsiteltiin liittohallituksen ja piiritoimikunnan yhteisessä tapahtumassa syksyllä 2023.
				75%	Suuria hankintoja ei vuonna 2023 ole liitolle tehty. Kaikissa pienemmissä hankinnoissa on toteutettu kilpailutusta.
3	Kestävä kehitys	Liiton toiminta on kestävän kehityksen periaatteiden mukaista.	Toteutetaan liiton kestävän kehityksen suunnitelmaa ja arvioidaan sen toteutumista.  Valitaan kestävän kehityksen suunnitelmasta vuosittain toteutettavat hankkeet.  Valitaan toimistolta ja liittohallituksesta kestävän kehityksen vastaava.	30%	Kestävän kehityksen suunnitelman toteutumista on arvioitu ennen liittokokousta osavuositointakertomuksen yhteydessä.
				0	Prioriteettejä ei ole valittu
				100	Valtuutetut on valittu.
4	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus on huomioitu kaikessa liiton toiminnassa.	Toteutetaan liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa ja arvioidaan sen toteutumista.  Valitaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta vuosittain toteutettavat hankkeet.  Valitaan toimistolta yhdenvertaisuusvastaava.	100%	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista on arvioitu toimintakertomuksen yhteydessä hyödyntäen aktiivikyselyä ja työhyvinvointikyselyitä.
				80%	Toteutussuunnitelma tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien kärkihankkeisiin on tehty. Kehitetään myös jatkuvaa toimintaa. Toteutussuunnitelmaa päivitetään säännöllisin
				100%	Toimiston yhdenvertaisuusvastaavana toimii sosiaalipoliittinen asiantuntija Iiris Hynönen.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
5	Liittohallitustyöskentely	Liittohallituksella on valmiudet ja osaaminen liiton johtamiseen.  Liittohallituksen yhteistyö toimihenkilöiden sekä piiritoimikunnan kanssa on sujuvaa ja tuloksellista.  Liittohallituksen työskentely on läpinäkyvää.	Liittohallitus perehdytetään kautensa alussa ja hallitukselle järjestetään ympärivuotisesti koulutusta tehtävien hoitamisen tueksi.	10%	Perehdytyspäivät järjestetään joulukuussa. Toimistolla on kevyesti aloitettu suunnittelemaan liittohallituksen ympärivuotista perehdytystä.
			Tarjotaan liittohallitukselle tukea liiton talouden ymmärtämiseen ja sen tulevaisuuden linjojen muodostamiseen.		
			Liittohallitus koulutetaan toimintasuunnitelman prosessiin.		
			Liiton johtotehtävistä tarjotaan tietoa ja perehdytystä, jotta hakeutumisen kynnys niihin olisi mahdollisimman matala.		
			Toteutetaan liittohallituksen itsearviointi kaksi kertaa vuodessa ja kehitetään toimintaa palautteen perusteella.		
			Ylläpidetään toimivia viestinnän, vuorovaikutuksen ja yhteistyön rakenteita liittohallituksen ja toimiston välillä.		
			Liittohallituksen toiminnasta ja päätöksistä viestitään aktiivisesti lukiolaisille ja lukiolaistoimijoille.	65	Talouskatsauksia on järjestetty tasaisesti ympäri vuoden
			Perehdytetään liittohallituslaiset ja puheenjohtajisto hallitustyöskentelyyn ja vastuisiin.	100	Korpikeikka sekä syyspäivät on järjestetty jossa on informoitu toimijoita liiton johtotehtävistä.
			Perehdytetään liittohallitus yhteyshenkilötyöhön sekä vertaistukiryhmien, jaosten ja toimikuntien johtamiseen.	0	Tehtäväkuvauksia ei ole lisätty nettisivuille.
				50%	Liittohallitukselle on järjestetty palautekeskusteluja.
6	Toimiston ylläpito ja muut tukipalvelut	Työympäristö on toimiva ja viihtyisä.  Työnteko on sujuvaa ja aika käytetään oikeisiin asioihin.	Selvitetään työssä viihtymistä tasaisesti ja tehdään toimenpidelistaus työympäristön kehittämistarpeista.	75%	Slackiä on käytetty aktiivisesti koko vuoden toimihenkilöiden ja liittohallituksen väliseen viestittelyyn.
			Työssä ja työympäristössä viihtymisestä raportoidaan liittohallitukselle.	75	Liittohallitus on viestinyt kokouksista kokoustiedotteilla.
			Järjestetään toimiston yhteinen siivouspäivä kaksi kertaa vuodessa.	0	Piirikummeilin, jaoksien ja toimikuntien perehdytyksien parantamista suunnitellaan vasta vuoden 2023 lopussa.
			Tarjotaan toimihenkilöille tukea työn priorisointiin ja ajanhallintaan.	60%	On tarjottu ja yksi työvälinekartoitus keretty pitämään.
			Perehdytetään työntekijät	70%	Kummatkin kyselyt on tehty ja ensimmäisen tuloksia on keretty käsittelemään.
			ydintoiminnan sivuhaaroihin eri ministeriöiltä, säätiöiltä tai muilta kumppaneilta.	50%	Liittohallitusta on raportoitu ensimmäisestä hyvinvointikyselystä.
				50%	Ensimmäinen toimiston siivouspäivä on keretty järjestämään. Toinen on tulossa.
				75%	Keskusteluja ajanhallinnasta ja priorisoinnista on käyty aktiivisesti.
				80%	Hankeavustuksia toimintaan on haettu aktiivisesti erityisesti Improbaturin kehittämiseen sekä osallistujamaksujen tukemiseen

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
7	Toiminnan rahoitus	Liiton rahoituspohja on monipuolinen.	Varmistetaan, että julkinen avustus kasvaa tai säilyy samalla tasolla.  Seurataan jäsenmäärien ja -maksujen kehittymistä säännöllisesti ja raportoidaan niistä liittohallitukselle.  Myydään mediatilaa sekä näkyvyyttä liiton ilmoituspaikoissa sekä tapahtumilla.  Huolehditaan liiton sijoitusten arvosta.  Selvitetään liitolle hyödyllisiä lumenpesu- ja	100%	Valtionavustukseen saatiin indeksikorotus
				75%	Liittohallitukselle on raportoitu talousluvuista jokaisessa liittohallituksen kokouksessa.
				75%	Liiton mediatilaa on myyty aktiivisesti ja uusia paikkoja on etsitty.
				50%	Pääsihteeri on seurannut pari kertaa vuodessa sijoitusten tilannetta OPn sijoitusasiantuntijan kanssa. Liittohallitukselle on raportoitu sijoituksista kaksi kertaa vuoden aikana.
8	Tiedonhallinta ja tietosuoja	Liiton tiedonhallinta- ja tietosuoja-asiat hoidetaan asianmukaisesti.	Perehdytetään toimihenkilöt ja liittohallitus tietosuojakäytänteisiin.  Tehdään tiedonhallinnasta työntekoa tukevaa.  Järjestetään toimiston arkistointipäivä kaksi kertaa vuodessa.  Perehdytetään piiri- ja jäsenjärjestöt tietosuojakäytänteisiin.	75%	Uusille työntekijöille on pidetty tietosuojaperehdytys. Lisäksi ollaan järjestetty yhteistä lisäkoulutusta uusista toimintatavoista.
				10%	Liittohallitukselle on pidetty pienimuotoinen tietosuojaperehdytys, mutta tämä ei ole ollut tarpeeksi kattava.
				0%	Kansiorakenteisiin ei ole tarjottu ohjeistuksia
				100%	Tietosuojavastaavien koulutus on pidetty hallintovastaavien koulutuksen yhteydessä.
				0%	Viime vuonna tehtyä driveuudistusta ei ole jatkettu piiri- ja jäsenjärjestöihin.
				0%	Piireille ei ole luotu perehdytystiedostoa tietosuojasta mikä oli tarkoitus tehdä tänä vuonna.
9	Sisäinen viestintä	Viesti kulkee keskustuomiston, liittohallituksen ja toimijoiden välillä jouhevasti.  Asioista viestitään ajankohtaisesti ja avoimesti.	Toimiston ja liittohallituksen sisäisen viestinnän kanavana käytetään Slackia ja sähköpostia.  Liittohallitus, piiritoimikunta, toimihenkilöt ja toimijat perehdytetään sisäisen viestinnän käytänteisiin.  Ylläpidetään Slackin, sähköpostin ja kalenterin käytön ohjeistuksia, joita noudatetaan toimistolla ja liittohallituksessa.	75%	Viestipalvelu Slackiä käytetään liiton toiminnassa.
				100%	Luottamushenkilöt on perehdytetty sisäiseen viestintään.
				75%	Viestinnän asiantuntija ja pääsihteeri ovat käyneet kerran vuoden 2023 aikana yhteisen palaverin jossa käytänteitä on pohdittu. Sisäistä viestintää kehitetään koko ajan
10	Henkilöstöhallinto	Henkilöstö on motivoitunutta.  Henkilöstöhallinto on hoidettu	Rekrytoinnit hoidetaan huolellisesti ja hakijoita kohdellaan tasavertaisesti.  Henkilöstöpolitiikan suunta määritellään henkilöstöstrategiassa, jonka työstössä osallistetaan toimihenkilöitä ja jonka liittohallitus hyväksyy viiden vuoden välein.  Uusien toimihenkilöiden perehdytykseen on selkeät ja yhdenmukaiset käytännöt.	75%	Rekrytointia kehitetään tasaisesti koko ajan
				25%	Pääsihteeri on päivittänyt ohjeistusta, mutta tätä ei ole vielä tehty loppuun tai jaettu rekrytointitiimeille.
				75%	Tarjotaan toimihenkilöiden hyvinvointia ja yhteishenkeä tukevia työsuhte-etuja.
				75%	Käytänteitä kehitetään yhdessä koko toimiston kanssa jatkuvasti
				50%	Toimenkuvia päivitetään tarpeen mukaan.

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Arviointi (%)	Tulokset
		hyvin.	Toimihenkilöiden toimenkuvia päivitetään tarpeen mukaan.  Tarjotaan toimihenkilöiden hyvinvointia ja yhteishenkeä tukevia työsuhte-etuja.  Toimihenkilöille tarjotaan mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja kouluttautua tehtävässään.	75%	Työehtosopimus neuvottelut ovat käynnissä ja pyritään saamaan päätökseen mahdollisimman nopeasti.



TOTEUTUSSUUNNITELMA 2023

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA  
2023–2025

TAPAHTUMAT

Yleiskuvaus nykytilanteesta (2022):

Liitto järjestää vuosittain noin kymmenen suurempaa koulutustapahtumaa, joihin ovat tervetulleita kaikki lukiolaiset. Esteettömyydestä pyritään huolehtimaan mahdollisimman hyvin, mutta toisinaan fyysisen esteettömyyden haasteita syntyy esimerkiksi vanhoissa rakennuksissa. Kehitettävää on yhä tapahtumien psyykkisessä, sosiaalisessa ja aistillisessa esteettömyydessä. Tapahtumat ovat itsessään edullisia, mutta majoitus maksaa muutamista kympeistä sataan euroon. Liitossa on tämän vuoksi otettu käyttöön tapahtumastipendi vähävaraisille nuorille.

Tapahtumapaikoista päätettäessä huomioidaan julkiset liikenneyhteydet ja maantieteellinen kattavuus. Turvallisuuden takaamiseksi kaikki tapahtumat ovat päihteettömiä, ja käytännettä valvotaan. Tapahtumat järjestetään suomen kielellä, mutta esimerkiksi osa esitysdioista on käännetty englanniksi.

Liitossa on käytössä turvallisemman tilan periaatteet, joihin jokainen tapahtuman osallistuja sitoutuu ilmoittautuessaan. Käytössä ei kuitenkaan ole selkeitä toimintamalleja siitä, miten toimitaan, jos joku rikkoo periaatteita. Lisäksi tapahtumia varten on luotu yhdenvertaisuusmuistilista, joka kattaa toimenpiteet tapahtumaa suunniteltaessa, sen aikana ja sen jälkeen. Tapahtumissa liittohallituksen keskuudestaan valitsevat henkilöt toimivat häirintäyhdyshenkilöinä. Osallistujat voivat olla heihin yhteydessä kasvokkain, viestitse tai sähköisellä, anonymillä lomakkeella. Kaikista ongelmatapauksista ei kuitenkaan uskalleta kertoa häirintäyhdyshenkilöille.

KÄRKIHANKKEET

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Arviointi
		Edistetään tapahtumapaikkojen ja -sisältöjen psyykkistä, fyysistä, sosiaalista ja aistillista esteettömyyttä. Hyödynnetään liiton tapahtumissa yhdenvertaisuusmuistilistaa ja päivitetään sitä tarvittaessa.	Tapahtumapaikkavaroauksissa on huomioitu esteettömyys.  Yhdenvertaisuusmuistilistaa on päivitetty keväällä ja siitä on luotu helppokäyttöinen taulukoversio, jonka voi kopioida eri tapahtumia varten. Tapahtumilla on mm. varattu osallistujille hiljainen tila ja häirintäyhdyshenkilöille omat tilat mahdollisuuksien mukaan.	100%
		Liiton kaikissa tapahtumissa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita, joita päivitetään tarvittaessa. Periaatteisiin tulee sitoutua ilmoittautumisen yhteydessä ja niistä kerrotaan tapahtumaviestinnässä.	Turvallisemman tilan periaatteita noudatetaan kaikissa tapahtumissa ja ne ovat esillä kaikissa tapahtumissa.  Turvallisemman tilan periaatteet päivitettiin kesän ja alkusyksyn aikana. Päivitystä käytiin läpi Kevätpäivillä työpajassa. Päivitystyöhön osallistettiin myös toimihenkilöt ja liittohallitus. Uudet periaatteet otettiin käyttöön Korpikallalla (lukio.fi/yhdenvertaisuus).	100%

1	Tapahtumat ovat esteettömiä, saavutettavia ja turvallisia jokaiselle lukiolaiselle.	Laaditaan selkeät toimintaohjeet turvallisemman tilan periaatteiden rikkomusten varalle.	Toimintaohjeet on tehty. Sanktio-osuus vaatii vielä jatkotyöstöä, mutta asiaa työstetty kurinpito-ohjesäännön yhteydessä.	100%
		Piiri- ja jäsenjärjestöjä kannustetaan ottamaan käyttöön tapahtumien yhdenvertaisuusmuistilista. Piiri- ja jäsenjärjestöjä koulutetaan tapahtumien esteettömyyden ja saavutettavuuden edistämisestä.	Kysytään tapahtumien yhdenvertaisuusmuistilistan hyödyntämisestä osavuosikertomuksessa ja annetaan siitä pisteitä syksyllä.  Piirien hyvinvointi- ja tapahtumavastaavat ovat saaneet koulutusta esteettömyydestä ja saavutettavuudesta.	50%
		Tapahtumien esteettömyydestä ja saavutettavuudesta kerätään palautetta. Toimintaa kehitetään palautteen avulla.	Palautetta kerätään kaikilta valtakunnallisilta tapahtumilta.	100%
		Tapahtumaviestintää toteutetaan suomeksi ja oleellisilta osin englanniksi. Tapahtumaviestintä on selkeäkielistä.	Tapahtumilla on luovuttu päädiojen ja workshoppien kääntämisestä englanniksi.  Aletaan loppuvuodesta suunnittelemaan keväälle 2024 toteutettavaa englanninkielistä tapahtumaa.	50%
		Tapahtumiin osallistuminen mahdollistetaan myös englannin kielellä. Kartoitetaan englanninkielisen ohjelman toteuttamisen tarvetta yhdessä piiri- ja jäsenjärjestöjen kanssa.	Resurssien takia vielä vuonna 2023 ei kyetä mahdollistamaan täysipainoista osallistumista tapahtumiin englannin kielellä. Tapahtumilla on luovuttu päädiojen ja workshoppien kääntämisestä englanniksi.  Aletaan loppuvuodesta suunnittelemaan keväälle 2024 toteutettavaa englanninkielistä tapahtumaa.	0%
2	Tapahtumiin on helppo lähteä mukaan ensikertalaisena.	Tapahtumissa panostetaan selkeään kielenkäyttöön ja perinteistä kertomiseen avoimesti.	Tapahtumien alussa on avattu lyhenteet ja tanssiperinteet ja kouluttajaperehdytyksissä on nostettu esiin selkeäkielisyys.  Perinteistä on tiedotettu tapahtumakirjeissä.	100%
		Tapahtumissa varataan aikaa muihin osallistujiin tutustumiseen ja osallistujien keskinäiseen ryhmäytymiseen.	Jokaisella tapahtumalla järjestetty ryhmäytymistuokioita ja -leikkejä sekä piirituokioita, jossa pääsee tutustumaan oman alueen lukiolaisiin.	100%
		Liiton sekä piiri- ja jäsenjärjestöjen luottamushenkilöitä kannustetaan ensikertalaisten huomioimiseen tapahtumien aikana.	Luottamushenkilöitä on muistutettu ensikertalaisista ennen tapahtumia.	100%
		Tapahtumissa tarjotaan mahdollisuuksia lähteä mukaan liiton sekä piiri- tai jäsenjärjestöjen toimintaan.	Tapahtumilla on kerrottu mahdollisuuksista lähteä mukaan liiton, sekä piiri- ja jäsenjärjestöjen toimintaan.	100%

JATKUVA TOIMINTA

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Arviointi
		Tapahtumamarkkinoinnissa kerrotaan tapahtuman kohderyhmistä ja sisällöistä.	Tapahtumamarkkinoinnissa on avattu tapahtuman sisältö, tarkoitus ja kohderyhmä. Lukio.fi-sivuille on tehty oma osionsa, jossa esitellään Lukiolaisten valtakunnalliset tapahtumat.	100%

1	Jokainen lukiolainen kokee olevansa tervetullut liiton tapahtumiin.	Tarjotaan mahdollisuutta hakea tukea liiton tapahtumien kuluihin. Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä sekä oppilaitoksia kustantamaan osallistujien tapahtumakuluja valtakunnallisille ja alueellisille tapahtumille.	Piiri- ja jäsenjärjestöjä on kannustettu osallistujien tapahtumamaksujen korvaamiseen.  Waterien markkinoinnissa esitellään mahdollisuuksia tapahtumamaksujen kulujen kattamiseen.  Tapahtumastipendejä on myönnetty aktiivipäivien ja Waterien yhteydessä.	100%
		Tapahtumia järjestetään maantieteellisesti kattavasti hyvien julkisten kulkuyhteyksien päässä. Tapahtumia suunniteltaessa valitaan tapahtumapaikat tapahtumien kokoon ja luonteeseen sopiviksi. Mahdollistetaan tarvittaessa kuljetus tapahtumapaikalle.	Tapahtumapaikat on varattu maantieteellisesti kattavasti vuodelle 2024.	100%
		Tapahtumaviestinnässä kerrotaan tapahtuman esteettömyydestä ja jaetaan aiheesta vastaavan henkilön yhteystiedot.	Esteettömyydestä on viestitty ilmoittautumisen yhteydessä.	100%
		Tapahtumien ilmoittautumislomakkeissa on mahdollisuus ilmoittaa oma kutsumanimi sekä tarvitsemansa erityisjärjestelyt.	Tapahtumien ilmoittautumislomakkeissa kysytään kutsumanimi ja mahdolliset erityistarpeet.	100%
		Taataan tarvittaessa osallistujan henkilökohtaiselle avustajalle maksuton osallistuminen tapahtumaan.	Maksuton osallistuminen on mahdollistettu henkilökohtaiselle avustajalle.	100%
		Kartoitetaan tapahtumien peruutusehtojen yhdenvertaisuutta.	Tapahtumien peruutusehtoja on tarkasteltu.	100%
2	Jokaisella on turvallinen ja hyvä olo tapahtumien aikana.	Tapahtumissa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti. Yhdenvertaista kohtelua edellytetään kouluttajilta ja osallistujilta, ja rikkomuksiin puututaan.	Tapahtumissa on toiminut 2–4 koulutettua häirintäyhdyshenkilöä, jotka puuttuvat tarvittaessa häirintätilanteisiin. Turvallisemman tilan periaatteet on käyty läpi kaikkien tapahtumaosallistujien ja kouluttajien kanssa.	100%
		Kaikissa tapahtumajärjestelyissä otetaan huomioon ihmisten moninaisuus ja jokaisen itsemäärittelyoikeus.	Osallistumisen vapaaehtoisuudesta on viestitty kouluttajille ja osallistujille.  Kuvauskieltopinssit on otettu käyttöön tapahtumilla. Ilmoittautumisessa kysytään kuvauslupa.  Ihmisten moninaisuus on huomioitu.	100%
		Tapahtumien ilmoittautumisessa huomioidaan sukupuolen itsemäärittelyoikeus. Majoitusjärjestelyissä huomioidaan mahdollisuuksien mukaan osallistujan omat toiveet.	Ilmoittautumislomakkeissa on kysytty toiveet majoitukseen ja ne on huomioitu mahdollisuuksien mukaan.  Sukupuolittamisesta kerrottu turvallisemman tilan periaatteissa.	100%
		Tapahtumapalaute on mahdollista antaa täysin anonyymina.	Tapahtumapalautteet on tehty anonymiteetti säilyttäen.	100%
		Osallistujia kannustetaan aistillisen esteettömyyden huomioimiseen tapahtumissa.	Aistillisesta esteettömyydestä ja sen kehittämisestä on käyty keskustelua. Jatketaan asian edistämistä syksyllä ja vuonna 2024.	25%
		Tapahtumissa tarjotaan erillinen hiljainen tila.	Hiljainen tila on tarjottu kaikilla tapahtumilla ja tilasta on tiedotettu osallistujia.	100%

		Tapahtumat ovat päihhteettömiä. Nikotiinituotteiden käytöstä ohjeistetaan jokaisen tapahtuman alussa erikseen.	Tapahtumien päihhteettömydestä on informoitu tapahtumakirjeessä ja tapahtuman aikana. Nikotiinituotteiden käytöstä on ohjeistettu tapahtumien alussa.	100%
3	Tapahtumissa puututaan havaittuun häirintään, syrjintään ja epäasialliseen kohteluun.	Jokaisessa tapahtumassa toimii 2–4 koulutettua häirintäyhdyshenkilöä, joihin tapahtuman osallistujat voivat olla tarpeen tullen yhteydessä.	Jokaisella tapahtumalla on ollut 2–4 häirintäyhdyshenkilöä, jotka ovat olleet tavoitettavissa.	100%
		Osallistujille tiedotetaan selkeästi siitä, kenelle epäasiallisesta kohtelusta voi kertoa ja kuinka asia käsitellään. Ilmoituksen voi tehdä myös anonymisti.	Turvallisemman tilan periaatteista ja häirintäyhdyshenkilötoiminnasta on tiedotettu tapahtumaa ennen ja tapahtuman aikana.  Anonyymi palautelomake on ollut käytössä.  Häirintäyhdyshenkilöt ovat käyttäneet HÄHY-pinssejä tapahtumien ajan.	100%
		Häirintäyhdyshenkilöt esitellään jokaisen tapahtuman alussa osallistujille.	Häirintäyhdyshenkilöt on esitelty jokaisen tapahtuma alussa.	100%
		Jokaisen tapahtuman alussa kerrotaan turvallisemman tilan periaatteista ja miten puuttua häirintään, syrjintään ja epäasialliseen kohteluun.	Jokaisen tapahtuman alussa on tiedotettu asiasta.	100%
		Häirintään, syrjintään ja epäasialliseen kohteluun puututaan mahdollisimman nopeasti tilanteen vaatimalla tavalla.	Puuttumistapoja on tarkennettu häirintäyhdyshenkilötoiminnan uudistuksessa. Uudistuksesta on viestitty toimijoille.	100%

**VIESTINTÄ, MARKKINOINTI JA PALVELUT**

**Yleiskuvaus nykytilanteesta (2022):**

Liiton verkkosivujen ja muun viestintämateriaalin selkeyttä ja saavutettavuutta on kehitetty viime vuosina EU:n saavutettavuusdirektiivin ja digipalvelulain myötä, vaikka liittoa ei velvoiteta noudattamaan uusia vaatimuksia. Verkkosivut ovat tarjolla suomen lisäksi myös englanniksi, ruotsiksi sekä pohjoissaameksi, mutta kieliversioita ei ole päivitetty useampaan vuoteen eikä muilla kielillä ole yhtä laajasti tietoa tarjolla, kuin suomeksi.

Liitolla on useita kuvapankkeja, joista viimeisimmät on kuvattu vuosina 2019 ja 2022. Kuvapankit ilmentävät lukiolaisten moninaisuutta hyvin, mutta eivät kiitettävästi. Liitossa käytettyjä käsitteitä on ulkoisessa viestinnässä avattu yleiskielisiksi ja visuaalista ilmettä on muokattu saavutettavampaan muotoon. Tehtävää on kuitenkin vielä saavutettavan someviestinnän toteuttamisessa ja toimintatapojen jalkauttamisessa piiri- ja jäsenjärjestöjen käyttöön.

Liiton kumppanuuksissa on otettu käyttöön eettiset periaatteet ja yhteistyötä tehdään vain sellaisten tahojen kanssa, jotka ovat liiton arvopohjan mukaisia. Konkreettisesti tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että yhteistyö on lakkautettu esimerkiksi valmennuskurssiyritysten kanssa. Jäseneksi liittymislomaketta on kehitetty mahdollisimman esteettömäksi ja helppokäyttöiseksi.

**JATKUVA TOIMINTA**

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Arviointi
		Huolehditaan viestinnän helppolukuisuudesta ja esteettömyydestä. Ulkoisessa viestinnässä vältetään lyhenteitä, liittoslangia ja sisäpiirijuttuja.	Liiton ulkoisessa viestinnässä huomioidaan aina helppolukuisuus ja esteettömyys. Myös ulkoisia viestijöitä esimerkiksi sosiaalisen median kanavissa ohjeistetaan viestimään esteettömästi.	100%

1	Viestintä on saavutettavaa, vuorovaikutteista ja helposti ymmärrettävää.	Koulutetaan lukiolaistoimijoita ja liiton henkilöstöä viestinnän saavutettavuudesta ja ymmärrettävyydestä sekä brändiohjeiden hyödyntämisestä.	Lukiolaistoimijoita ja liiton työntekijöitä koulutettiin saavutettavasta digiviestinnästä ja brändiohjeista Lukiolaisten Talvipäivillä. Brändiohjeet ja saavutettavan digiviestinnän periaatteet on käyty läpi uusien työntekijöiden kanssa. Kertaavia koulutuksia ei ole toivottu.	100%
		Kehitetään liiton ulkoisen viestinnän vuorovaikutteisuutta. Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä vuorovaikutteiseen viestintään.	Lukiolaistoimijoille ja liiton työntekijöille on esitelty erilaisia tapoja kehittää ulkoisen ulkoisen viestinnän vuorovaikutteisuutta Talvipäivillä ja erilaisten viestintätilanteiden tullessa. Liiton ulkoisessa viestinnässä on käytetty ja kokeiltu toimivia ja uusia vuorovaikutteisia mahdollisuuksia resurssien mukaan ympärivuotisesti. Sosiaalisessa mediassa, kuten TikTokissa vuorovaikutteisuutta voisi lisätä jatkossa yhä enemmän.	80%
		Liiton viestinnässä pyritään noudattamaan digipalvelulain saavutettavuusvaatimuksia.	Lukiolaisten liiton viestinnässä on noudatettu digipalvelulain saavutettavuusvaatimuksia mahdollisuuksien mukaan.	100%
		Kehitetään liiton verkkosivujen helppokäyttöisyyttä ja -lukuisuutta sekä saavutettavuutta.	Lukiolaisten verkkosivuilla on käynnissä saavutettavuuden auditointi, jonka toteuttaa verkkosivujen ylläpitäjä Kaimana. Tuloksia ei siksi ole eikä kehitystarpeita arvioitu.	50%
		Päivitetään ja laajennetaan tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan liiton verkkosivujen erikielisiä versioita.	Yksittäisiä sivuja verkkosivuilla on päivitetty. Laajemmin verkkosivujen kääntöön ei ole esitetty tarpeita, eikä käännöksiin ole varattu erityistä budjettia talousarvioissa.	100%
2	Viestinnässä näkyy ja kuuluu lukiolaisten moninaisuus.	Liiton lukiolaissomettajiksi valitaan erilaisia lukiolaisia ympäri Suomen.	Liiton lukiolaissomettajiksi on valittu erilaisia lukiolaisia ympäri Suomen aina mahdollisuuksien mukaan.	100%
		Liiton omiin kuvapankkikuviin haetaan mukaan monipuolisesti erilaisia lukiolaisia. Muissa hyödynnettävissä kuvapankkikuvissa pyritään siihen, että kuvissa näkyy erinäköisiä nuoria.	Lukiolaisten omaa kuvapankkia ei ole päivitetty kauden 2023 aikana. Tapahtumakuvissa näkyy laajasti erilaisia ja erinäköisiä lukiolaisia. Tapahtumakuvissa on niitä osallistujia, jotka ovat kuvausluvan antaneet.	100%
		Liiton viestinnässä huomioidaan lukiolaisten erilaiset tilanteet, mielipiteet ja tavoitteet.	Lukiolaisten Liiton viestinnässä on huomioitu lukiolaisten erilaiset tilanteet, mielipiteet ja tavoitteet aina tilannekohtaisesti.	100%
3	Liiton vuorovaikutteinen viestintä tavoittaa kaikki Suomen lukiolaiset.	Osallistetaan lukiolaisia viestintään ja kampanjoihin.	Lukiolaisia on osallistettu liiton viestinnässä.	100%
		Liiton viestinnässä käytetään monipuolisesti sosiaalisen median eri alustoja.	Liiton viestinnässä käytetään monipuolisesti sosiaalisen median eri alustoja resurssit huomioiden.	90%
		Hyödynnetään viestinnässä sekä orgaanista että maksullista näkyvyyttä.	Orgaanista ja maksullista näkyvyyttä on hyödynnetty liiton viestinnässä.	100%
		Lisätään englannin kielen käyttöä sekä ulkoisessa että sisäisessä viestinnässä.	Englannin kielen käyttöä on lisätty ulkoisessa että sisäisessä viestinnässä aina tarpeiden ja toiveiden mukaisesti.	90%
		Liiton tekemästä edunvalvonnasta ja vaikuttamisesta sekä lukiolaisia koskevasta poliittisesta päätöksenteosta viestitään ymmärrettävästi ja vaikeaselkoisia teemoja ja termejä avaten.	Toimenpidettä on toteutettu edunvalvontaviestinnässä.	75%

4	Vaikuttamisesta viestiminen on avointa ja ymmärrettävää.	Edunvalvontaviestinnässä huolehditaan puoluepoliittisesta ja uskonnollisesta sitoutumattomuudesta.	Sitoutumattomuudesta on huolehdittu. Puoluepoliittinen sitoutumattomuus näkyy edunvalvontaviestinnässä esimerkiksi siten, että kerrotaan mahdollisimman laajasti erilaisista puolueista ja kutsutaan tilaisuuksiin eri puolueiden edustajia. Uskonnollinen sitoutumattomuus näkyy liiton vaikuttamistyössä esimerkiksi erilaisten uskontokuntien huomioimisessa.	75%
5	Liiton yhteistyökumppanuudet ovat liiton arvopohjan mukaisia.	Pidetään yllä ja tarvittaessa päivitetään kumppanuuksien eettisiä periaatteita.	Kumppanuuksien eettisiä periaatteita ylläpidetään ja niitä on päivitetty tarvittaessa.	100%
		Liitto ei tee kaupallista yhteistyötä arvojensa vastaisten tahojen kanssa.	Näin toimitaan.	100%
		Kumppaneille kerrotaan liiton arvoista. Kumppaneilta odotetaan liiton arvojen mukaista toimintaa yhteistyön aikana.	Näin toimitaan.	75%
6	Jäsenpalvelu on saavutettavaa ja huomioi jäsenten erilaiset tarpeet.	Kaikki jäsenpalvelussa asioivat henkilöt kohdataan arvostavasti, ystävällisesti ja tasavertaisesti.	Näin on tehty.	75%
		Jäsenpalvelu toimii eri kanavissa. Jäsenpalvelu ja jäseneksi liittyminen ovat helppoja ja mahdollisimman esteettömiä.	Jäsenpalvelu toimii sähköpostitse, chatissa sekä puhelimitse. Liittymislomake on tehty mahdollisimman esteettömäksi.	75%
		Tarjotaan tietoa jäsenyydestä ja siihen liittyvistä yleisistä kysymyksistä englannin kielellä ja mahdollisesti myös muilla kielillä.	Näin on tehty.	75%
		Jäseneksi liittyminen on mahdollista englannin kielellä.	Englannin kielinen ohjeistus jäseneksi liittymisestä on tehty ja julkaistu nettisivuilla.	100%
7	Liitolla on jäsenetuja jokaiselle lukiolaiselle asuinpaikasta ja kiinnostuksenkohteista riippumatta.	Jäsenetuja pyritään hankkimaan erilaisiin palveluihin ja tuotteisiin erikokoisille paikkakunnille ympäri Suomen.	Jäsenetuja on yritetty hankkia monipuolisesti.	25%
		Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä hankkimaan paikallisetuja.	Piiri- ja jäsenjärjestöjä on kannustettu ja autettu paikallisetujen hankkimisessa esim. koulutusten avulla.	75%
		Ylläpidetään kattavaa jäsenetutarjontaa.	Jäsenetutarjonnan kattavuudesta pidetään huolta.	25%
		Yritysyhteistyötä tehdään tahojen kanssa, jotka hyödyttävät sekä liittoa että yksittäisiä jäseniä.	Yhteistyötä tehdään kattavasti erilaisten tahojen kanssa, jotta hyötyä tuotetaan niin lukiolaisille kuin liitolle kokonaisuudessaan.	100%

## LUOTTAMUSHENKILÖT JA LUOTTAMUSTOIMIJAT

### Yleiskuvaus nykytilanteesta (2022):

Lukiolaistoimijoille toteutettujen kyselyiden mukaan järjestön vapaaehtoistoimijat tuntevat työnsä arvokkaaksi ja näkevät sen tulokset. Työmäärän tasaisemman jakautumisen ja paremman delegoinnin suhteen on kuitenkin edelleen tehtävää, sillä moni vapaaehtoistoimija kokee taakkansa liian suureksi eikä koe avun pyytämistä tarpeeksi helpoksi. Osalle myös pitkät välimatkat ja aikaa vievän vapaaehtoistoiminnan yhdistäminen kouluun ja muuhun arkeen tuottavat haasteita. Luottamushenkilöt tuntevat pääsääntöisesti saavansa tasa-arvoista kohtelua luottamustehtävissään tai muuna osana toimintaa, mutta yhdenvertaisuutta on edistettävä ja vahvistettava jatkuvasti. Piiri- ja jäsenjärjestöissä toimii erilaisia tiimejä, joiden kautta toiminnassa voi olla mukana myös ilman luottamustehtävää.

Ilmapiiri luottamushenkilöiden ja lukiolaistoimijoiden kesken on hyvä ja syrjintää ei juurikaan esiinny. Hyvän ja kaikkia kunnioittavan toimintakulttuurin luominen ja ylläpitäminen on jokaisen toimijan vastuulla, ja sitä vastaan toimiminen tulee tunnistaa heti ja siihen tulee puuttua.



KÄRKIHANKKEET

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Arviointi
1	Kohdatessaan häirintää tai kiusaamista luottamushenkilöt ja lukiolaistoimijat tietävät, kenelle siitä voi kertoa.	Liittohallituksessa toimii ympäri vuoden 2–3 nimettyä häirintäyhdyshenkilöä, joihin kuka tahansa toimija voi olla yhteydessä. Häirintäyhdyshenkilöt koulutetaan tehtävään. Häirintäyhdyshenkilöiden valinnassa pyritään huomioimaan moninaisuus.	Liittohallituksesta on valittu koko vuodeksi kolme häirintäyhdyshenkilöä. Yhden häirintäyhdyshenkilön eron myötä tehtävään nimettiin uusi henkilö. Henkilöt on koulutettu tehtäviinsä.  Toimintamallia on uudistettu vuoden aikana.	100%
		Häirintäyhdyshenkilötoiminnasta ja toimintaohjeista häirintätilanteissa tiedotetaan avoimesti.	Tapahtumissa on tiedotettu häirintäyhdyshenkilötoiminnasta ja sen uudistuksesta avoimesti. Toiminnasta on tiedotettu myös tapahtumien ulkopuolella esim. luomalla verkkosivuille oma osio häirintäyhdyshenkilötoiminnalle.	0%
		Piiri- ja jäsenjärjestöjä kannustetaan valitsemaan koko vuodeksi tai tapahtumakohtaisesti häirintäyhdyshenkilöt. Häirintäyhdyshenkilötoiminnasta järjestetään koulutusta.	Häirintäyhdyshenkilökoulutus on järjestetty liha-PTMK get togetherillä. Häirintäyhdyshenkilökoulutus on järjestetty myös Kevätpäivillä kaikille osallistujille.	100%
2	Jokaisen on helppo tulla mukaan liiton toimintaan ja osallistua omista lähtökohdistaan ja ominaisuuksistaan riippumatta.	Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä tukemaan taloudellisesti lukiolaisten osallistumista toimintaan.	Piirejä on kannustettu tukemaan toimijoita taloudellisesti.	50%
		Lisätään toimintaan osallistumisen muotoja siten, että mukana voi olla oman jaksamisensa ja kiinnostuksensa mukaan.	Toimijoita on koulutettu hyvinvoinnista kaikilla lukiolaispäivillä.	25%
		Toimintaan osallistumisen kuormittavuuteen kiinnitetään huomiota koulutusten, tiedon levittämisen ja tuen tarjoamisen avulla. Lisäksi toteutetaan hyvinvointikyselyitä, joiden tulosten avulla toimintaa kehitetään.	Hyvinvointiteema on ollut esillä kaikilla lukiolaispäivillä. Hyvinvointikyselyistä on tehty 1/2.	50%

JATKUVA TOIMINTA

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Arviointi
1	Luottamushenkilöt ja lukiolaistoimijat ovat hyvinvoivia.	Luodaan luottamushenkilöille sekä lukiolaistoimijoille turvallinen olo häirintäyhdyshenkilötoiminnan avulla.	Häirintäyhdyshenkilötoimintaa on kehitetty kärkihankkeen puitteissa. Tästä on viestitty luottamushenkilöille ja lukiolaistoimijoille.	100%
		Liiton toiminnassa sitoudutaan noudattamaan turvallisemman tilan periaatteita.	Toimijoita on tiedoitettu turvallisemmasta tilasta kaikessa toiminnassa, myös chateissa.  Tapahtumailmoittautumisen yhteydessä osallistujat sitoutuvat turvallisemman tilan periaatteisiin.	100%
		Kaikkien toimijoiden antamaa työpanosta arvostetaan ja sen merkitys tunnustetaan. Kiittämisen kulttuuria kehitetään.	Lukiolaispäivillä on toteutettu kiitosseinä ja siitä on tiedotettu osallistujia.	50%
		Kannustetaan luottamushenkilöitä ja lukiolaistoimijoita pitämään lomia vuoden aikana.	Lomista on ohjeistettu piirien luottamushenkilöitä ja toimijoita. Lomista on tiedotettu myös aktiivikirjeessä.	50%

2	Liitossa toimiminen on esteetöntä ja turvallista.	Kaikki syrjintä, ahdistelu ja kiusaaminen toiminnassa on kielletty. Rikkeisiin reagoidaan välittömästi asian vaatimalla vakavuudella.	Häirintäyhdyshenkilöt ovat puuttuneet kaikkeen epäsovipaan käytökseen.  Liittohallitus hyväksyi liiton uusien sääntöjen mukaisen kurinpito-ohjesäännön, jonka avulla rikkeisiin voidaan puuttua.	33%
		Yhdenvertaisuuden toteutuminen piiri- ja jäsenjärjestöjen toiminnassa huomioidaan suoritukseen perustuvan tuen saamisen kriteerinä.	Yhdenvertaisuus on otettu huomioon osavuosikertomuksissa.	33%
3	Luottamushenkilöt osaavat toimia sekä viestiä kriisi- ja ongelmatilanteissa tilanteen vaatimalla tavalla.	Jokainen luottamushenkilö tietää kuinka toimia ja viestiä kriisi- ja ongelmatilanteissa.	Luottamushenkilöitä on koulutettu kriisi- ja ongelmatilanteissa toimimisesta ja niistä viestimisestä vuoden alussa ja aina tarvittaessa.	100%
		Tiedotetaan luottamushenkilöille ja lukiolaistoimijoille, miten toimia ja viestiä kriisi- ja ongelmatilanteissa.	Luottamushenkilöille ja lukiolaistoimijoille on kerrottu kuinka toimia ja viestiä kriisi- ja ongelmatilanteissa.	100%
4	Toimintaan on mahdollista lähteä mukaan läpi vuoden.	Tarjotaan mahdollisuuksia lähteä mukaan liiton ja piiri- ja jäsenjärjestöjen toimintaan läpi vuoden, vaikka luottamushenkilöt valitaan vain kerran vuodessa. Mahdollisuuksista viestitään laajasti.	Ensikertalaisia on kannustettu lähtemään tapahtumille esimerkiksi tapahtumamarkkinoinnissa.	50%
		Tarjotaan peruskoulutusta ja tietoa liiton toiminnasta uusille lukiolaistoimijoille ympäri vuoden.	Talvipäivillä järjestettiin peruskoulutus toiminnasta.  Liiton nettisivuilla kerrotaan liiton toiminnasta ja tapahtumista.  Lyhenteet on avattu uusille toimijoille aina tapahtumien alussa.	100%
5	Liiton toiminta on yhteisöllistä ja avointa kaikille.	Panostetaan koko liiton yhteisöllisyyteen ja varsinkin uusien lukiolaistoimijoiden mukaan ottamiseen.	Liittohallituslaisia ja piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistoja on muistutettu asiasta.	50%
		Huolehditaan tiedonkulusta ja avoimuudesta keskustoimiston, luottamushenkilöiden ja lukiolaistoimijoiden välillä.	On huolehdittu tiedonkulusta ja avoimuudesta esim. tapahtumien, chattien ja uutiskirjeiden avulla.	75%
		Liittohallituksen hyväksymistä ohjesäännöistä tiedotetaan lukiolaistoimijoille alkuvuodesta.	Ohjesäännöistä on viestitty liittohallituksen kokoustiedotteen yhteydessä.	100%
		Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä huolehtimaan toiminnan avoimuudesta, tiedonkulusta kaikille alueen lukiolaistoimijoille ja yhteisöllisyyden vaalimisesta kaikkien toimijoiden kesken, niin hallituksissa kuin niiden ulkopuolella.	Piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistoja on koulutettu sisäisestä viestinnästä ja kaikkien mukaan ottamisesta.	0%

VAALIT



**Yleiskuvaus nykytilanteesta (2022):**

Liitossa on ollut periaatteena reilut vaalit vuodesta 2014 alkaen. Käytänteitä on kehitetty ajan myötä ja niistä on muotoutunut tärkeä osa liiton toimintaa ja kulttuuria. Useiden vuosien ajan reilujen vaalien periaatteet liikkuivat hiljaisena tietona, mutta nyt tieto on koottu asiakirjaksi, jonka liittohallitus ja piiritoimikunta käsittelevät ja hyväksyvät vuosittain vaalien alla.

Yhdenvertaisuustarkkailijat toimivat liiton luottamustehtäviin ehdolla olevien ja liittokokousdelegaattien apuna ja tukena seuraten yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista niin vaaleissa kuin yleisesti liittokokouksessa. Yhdenvertaisuustarkkailua on ollut tarkoitus laajentaa myös piiri- ja jäsenjärjestöjen vaaleihin, joissa on esiintynyt toisinaan marssitusta, ryhmäkuria ja epäasiallista kohtelua.

Ehdokkaita eri tehtäviin on joka vuosi suuri määrä ja kaikille tarjotaan yhtäläiset mahdollisuudet näkymiseen ja liiton tukeen vaalien alla. Aktiivikyselyn mukaan kaikki lukiolaistoimijat eivät kuitenkaan koe, että heillä olisi yhtäläiset mahdollisuudet hakea liiton luottamustehtäviin. Esimerkiksi oman piiri- tai jäsenjärjestön pieni koko, asuinpaikka, lyhyempi liittohistoria, vähemmistöön kuuluminen tai ujo ja hiljaisempi persoonallisuus voidaan kokea hakemista hankaloittavina asioina.

**JATKUVA TOIMINTA**

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Arviointi
1	Jokaisella on yhtäläinen mahdollisuus asettua ehdolle riippumatta taustastaan.	Toimijoita kannustetaan asettumaan ehdolle vaaleissa mistään henkilökohtaisista ominaisuuksista tai järjestötaustastaan riippumatta.	Viestinnässä on kannustettu kaikkia toimijoita lähtemään ehdolle itseään kiinnostaviin tehtäviin. Ehdokkailta kerätään vaalien jälkeen anonyymisti palautetta ja kehitysehdotuksia vaaleihin. Aktiivikyselyssä selvitetään toimijoiden ajatuksia vaaleista.	50%
		Liiton luottamustehtävistä ja niihin hakemisesta tiedotetaan avoimesti niin tapahtumissa kuin muussa viestinnässä.	Syyspäivillä pidettiin esitys reiluista vaaleista ja reilujen vaalien periaatteista.  Avattiin Korpikeikan tarkoitusta enemmän kuin edellisinä vuosina ja kannustettiin lähtemään mukaan.	100%
2	Vaalikulttuuri on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen sekä mahdollistaa jokaisen halukkaan ehdokkuuden.	Liiton toimihenkilöistä valitut yhdenvertaisuustarkkailijat seuraavat tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja hyvien tapojen toteutumista vaalisyksynä niin liiton kuin piiri- ja jäsenjärjestöjen vaaleissa.	Yhdenvertaisuustarkkailijat valittiin elokuussa ja heidän ylläpitämänsä anonyymi lomake avattiin toimijoille Syyspäivillä samalla, kun yhdenvertaisuustarkkailijoiden tehtävistä tiedotettiin.  Pohdittava vielä sitä, miten toimintaa voidaan laajentaa piiri- ja jäsenjärjestöjen vaaleihin.	50%
		Liittohallitus ja piiritoimikunta hyväksyvät reilujen vaalien periaatteet vuosittain.	Liittohallitus ja piiritoimikunta hyväksyivät reilujen vaalien periaatteet kokouksissaan heinä-elokuussa. Tarkasteltiin kriittisesti ja päivitettiin aiempia periaatteita sekä niihin liittyviä käytänteitä.	100%
		Reilujen vaalien periaatteista tiedotetaan hyvissä ajoin ennen vaaleja ja niitä noudatetaan ympäri vuoden. Piiri- ja jäsenjärjestöjä koulutetaan reilujen vaalien periaatteista.	Reilujen vaalien periaatteista on tiedotettu hyvissä ajoin ennen vaaleja ja niitä on edellytetty noudatettavan ympäri vuoden. Piiri- ja jäsenjärjestöjä on tiedotettu reilujen vaalien periaatteista. Jos periaatteita rikotaan, siihen puututaan aktiivisesti heti rikkeen tapahduttua.	50%

		Vaalien yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta kerätään palautetta. Käytänteitä kehitetään palautteen avulla.	Liittokokouksen jälkeen kerätään palautetta ehdokkailta vaaleista ja niiden yhdenvertaisuudesta. Palautteet käsitellään soveltuvin osin vuoden 2023 ja 2024 puheenjohtajistojen kanssa.	0%
		Tarjotaan ehdokkaille keinoja ja kannustetaan heitä yhteisöllisyyden luomiseen ja vertaistuellisen keskustelun käymiseen.	Korpikeikalla tuotiin esiin hyvää vaalikulttuuria ja kannustettiin ehdokkaita aktiiviseen keskusteluun.	100
3	Ehdokkuus ei vaadi kohtuuttomasti rahallista tai ajallista panostusta.	Vaalikampanjointi on vapaata niissä rajoissa, joissa ehdokas tukitiimeineen ei kampanjoinnillaan loukkaa toisen vapautta kampanjoida.	Ehdokkaille kerrottiin vaalikampanjaan liittyvistä ohjeista ja toimintatavoista. Ohjeistuksia annetaan myös vaalisyksyn edetessä.	50%
		Tarjotaan liiton tai piiri- ja jäsenjärjestöjen johtotehtäviin hakeville maksuton koulutustapahtuma.	Järjestettiin Korpikeikka. Tiedotettiin tapahtumasta ja sen maksuttomuudesta avoimesti.	100%
		Tuetaan liiton luottamustehtäviin hakevia keskeisiin vaalipaneelisiin ja -tilaisuuksiin osallistumisen kustannuksissa.	Tuetaan ehdokkaita toimistolla järjestettävän paneelin kuluissa.	50%
		Ehdokkaita kannustetaan siihen, ettei fyysistä vaalimateriaalia jaeta eikä ehdokkuuteen käytetä suuria rahasummia.	Ehdokkaita kannustettiin toimimaan näin. Ehdokkaat sopivat Korpikeikalla, ettei kukaan käytä rahaa vaaleihin tai jaa fyysistä materiaalia.	100%
4	Demokratia toteutuu henkilövalinnoissa täysin.	Henkilövalinnat suoritetaan aina äänestyksellä, kun ehdokkaita on enemmän kuin valittavia henkilöitä.	Toimintatapa on käytössä ja siitä puhutaan ääneen.	100%
		Henkilövalinnoissa ei käytetä vaalivaliokuntaa tai muuten neuvotella vaalin tulosta.	Vaalivaliokuntaa tai neuvotteluja ei ole käytössä. Pidetään huoli, että toteutuu jatkossakin puhumalla asiasta ääneen. Pidetään huoli, että väärinkäytöksistä on helppo puhua ja ilmoittaa.	50%
		Liitossa ei hyväksytä minkään asteista ryhmäkuria, joka ilmenisi esimerkiksi piiri- ja jäsenjärjestöjen tai opiskelijakuntien äänestyskäytännöissä tai puoluepoliittisena järjestäytymisenä.	Reilujen vaalien periaatteet ovat käytössä ja niihin on kirjattu ryhmäkurikielto. Yhdenvertaisuustarkkailijat ovat aktiivisia liittokokouksen aikana ja heille voi ilmoittaa ilmenevistä epäkohdista. Lisäksi kokouksen aikana muistutetaan ryhmäkurikiellosta.	50%
		Liittohallitus ei ota julkisesti kantaa liittohallituksen rivijäsenten vaaliin.	Liittohallitus on keskustellut tähän liittyvistä käytänteistä.	50%
		Toimihenkilöt tai istuva puheenjohtajisto eivät ota kantaa henkilövalintoihin.	Käyty syksyllä läpi toimiston kanssa pelisäännöt henkilövalintojen osalta. Korpikeikan jälkeen toimintatavasta viestittiin lukiolaistoimijoille.	100%
		Liittohallitus ja piiritoimikunta eivät ota kantaa piiri- ja jäsenjärjestöjen henkilövalintoihin.	Liittohallitusta ja piiritoimikuntaa on muistutetty syksyllä pelisäännöistä vaalikannanottoihin liittyen. Reilujen vaalien periaatteet on käsitelty sekä piiritoimikunta että liittohallitus ennen vaalisyksyn alkua.	100%

TYÖSKENTELY LIITOSSA

**Yleiskuvaus nykytilanteesta (2022):**

Liitossa työskentelee 13 henkilöä. Toimihenkilöitä ovat liitossa työsuhteessa olevat henkilöt. Työilmapiiri on lämmin ja kannustava, ja yleinen työhyvinvointi on hyvällä tasolla. Työhyvinvoinnin haasteet liittyvät enimmäkseen jaksamiseen ja mielenterveyteen. Toimihenkilöt ovat aktiivisesti mukana rakentamassa ja kehittämässä järjestökulttuuria.

Liiton toimitilat eivät tällä hetkellä ole fyysisesti esteettömät ja tiloissa esiintyy toisinaan ilmanlaatuun, lämpötilaan ja äänimaailmaan liittyviä haasteita. Anonymisti toteutettujen työhyvinvointikyselyiden mukaan toimihenkilöt eivät ole kokeneet häirintää, syrjintää tai kiusaamista. Liiton henkilöstö voisi kuitenkin olla taustoiltaan moninaisempi, minkä takia sekä rekrytointikäytänteiden että yleisten työntekoon liittyvien toimintatapojen tarkastelu on tarpeen. Lisäksi kehityskohteeksi on tunnistettu erilaisten elämäntilanteiden, kuten perheellisuuden tai pääkaupunkiseudun ulkopuolella asumisen, huomioiminen entistä paremmin.

Henkilöstöstrategian 2022–2026 henkilöstövisio on: “Suomen Lukiolaisten Liitolla on hyvinvoiva ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa jokainen voi hyödyntää ja kehittää omaa asiantuntemustaan sekä on motivoitunut edistämään yhdessä liiton toimintaa. Lukiolaiset on vetovoimainen työpaikka, jonka perustana ovat vuorovaikutteinen toimintakulttuuri, hyvinvoiva ja osaava työyhteisö sekä laadukas johtaminen.”

**KÄRKIHANKKEET**

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Arviointi
1	Liitossa työskenteleviä kohdellaan yhdenvertaisesti.	Mahdollisia uusia toimitiloja kartoittaessa huomioidaan fyysinen, psyykkinen, sosiaalinen ja aistillinen esteettömyys.	Uusia toimitiloja ei ole toistaiseksi kartoitettu.	0%
		Kehitetään liiton perhemyönteisyyttä ja käytänteitä, joilla sujuvoitetaan perhe- ja työelämän yhdistämistä.	Perhemyönteisyyden kehittämiseen ei ole keskitytty tänä vuonna.	0%
		Kohdatessaan häirintää tai kiusaamista työntekijä tietää, kenelle voi kertoa siitä. Nimitetään toimihenkilöistä kaksi häirintäyhdyshenkilöä, joihin kuka tahansa toimija tai toimihenkilö voi olla yhteydessä. Häirintäyhdyshenkilöt perehdytetään tehtäviinsä.	Kaksi häirintäyhdyshenkilöä on nimetty ja koulutettu tehtäviin. Nimetyistä henkilöistä on tiedotettu henkilöstön sisäisellä Slack-kanavalla.	75%
		Hyödynnetään ja päivitetään häirintä- ja kiusaamistapauksien selvittämistä varten luotua ohjeistusta tarvittaessa.	Häirintä- ja kiusaamistapauksien selvittämistä varten luotu ohjeistus on olemassa ja käytössä tarpeen mukaan.	75%
2	Liiton rekrytointiprosessit ovat hakijoille yhdenvertaisia, reiluja ja mielekkäitä.	Luodaan liiton rekrytointikäytänteistä sekä rekrytointeja koskevista laeista ja asiakirjoista perehdytysmateriaali. Materiaalia hyödynnetään liittohallituksen perehdyttämisessä.	Materiaalia on aloitettu työstämään pääsihteerin toimesta, mutta se ei ole vielä valmis.	20%
		Rekrytointi-ilmoituksissa kerrotaan selkeästi liitossa työskentelyn sisällöistä ja käytännön asioista. Lisäksi tuodaan esille toive moninaisista hakijoista.	Rekrytointi-ilmoituksissa kerrotaan näistä asioista ja hyödynnetään monimuotoisuuslauseketta. Suurempaa kehitystyötä ei kuitenkaan ole toistaiseksi tehty.	50%
		Avoimista rekrytoinneista viestitään laajasti erilaisissa viestintäkanavissa moninaisen hakijajoukon tavoittamiseksi.	On jatkettu jo käytössä olevaa käytäntöä. Rekrytoinnin kanavia voisi edelleen laajentaa.	50%
		Liitto edistää työnantajana palkka-avoimuutta.	Vuoden aikana palkoista on annettu tietoa aiempaa avoimemmin ja niistä on keskusteltu paljon TES-prosessin aikana.	100%
		Työtä hakeva tulee kohdatuksi arvostavasti ja saa informaatiota rekrytoinnin etenemisestä. Hakija saa halutessaan palautetta rekrytoinnista.	Rekrytoinneissa on panostettu tähän.	75%

**JATKUVA TOIMINTA**

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Arviointi
1	Työyhteisössä jokaista tuetaan ja jokaisella on mahdollisuus voida hyvin.	Henkilöstön etuuksia kehitetään liiton henkilöstöstrategian mukaisesti.	Vuoden aikana on valmisteltu liiton oman TES:n päivittämistä ja sen yhteydessä on tarkasteltu myös etuuksia.	75%
		Uusien toimihenkilöiden perehdytyksiin panostetaan ja käytänteitä kehitetään jatkuvasti.	Buddytoimintaa on yhden rekrytoinnin kohdalla toteutettu.	15%
		Työyhteisössä panostetaan työhyvinvoinnin ja jaksamisen tukemiseen.	Työhyvinvoinnin ja jaksamisen tukemiseen liittyviä kehityskohteita on kartoitettu työhyvinvointikyselyllä keväällä ja syksyllä. Kehityskohteista keskustellaan toimistolla ja niihin on tartuttu mahdollisuuksien mukaan.  Työyhteisössä on ohjeistettu välttämään hajusteiden käyttämistä, mutta käytänte ei vielä toteudu.	75%
		Toimihenkilöitä tuetaan ammatillisessa kehittämisessä.	Pääsihteeri on tarjonnut tukea kehittymiseen kehityskeskusteluissa ympäri vuoden (jutellaan tavoitteista, priorisoinnista ja koulutusmahdollisuuksista).	75%
		Toimitiloissa annetaan työrauha ja mahdollisuus hiljaiseen työskentelyyn.	Toimiston yhteisistä käytänteistä on muistutettu tasaisin väliajoin.	75%
		Työyhteisössä vaalitaan tiedon jakamista ja avoimuutta.		75%
		Toimihenkilöitä koulutetaan nuorten kohtaamisesta ja tukemisesta.	Toimihenkilöille tarjottiin mahdollisuus osallistua NUORI2023-tapahtumaan. Tarvetta kouluttautumiseen on kartoitettu lisää syksyn työhyvinvointikyselyssä.	50%
2	Työilmapiiri on hyvä ja kannustava.  Jokainen liitolle työtä tekevä kokee olevansa osa työyhteisöä. Työyhteisössä jokainen saa olla oma itsensä.	Yhteisöllisyyteen ja ryhmäytymiseen panostetaan ja kannustetaan ympäri vuoden.	Toimistolla on järjestetty perinteiden mukaisia yhteisöllisiä hetkiä kuten perjantaipulla, aamukahvit, syntymäpäivät, penkkarilounas, vappu jne. Työyhteisöä on kannustettu extempore-hupsutteluun ja yhteisen tekemisen järjestämiseen.	75%
		Toteutetaan työhyvinvointikysely vähintään kerran vuodessa. Työympäristöä ja -yhteisöä kehitetään tulosten mukaisesti.	Työhyvinvointikysely on toteutettu kaksi kertaa vuoden aikana. Niiden tulosten avulla on kehitetty ja kehitetään työympäristöä ja -yhteisöä.	75%
		Toimihenkilöitä koulutetaan liiton toimintatavoista ja perinteistä, työyhteisötaidoista, yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta.	Toimihenkilöiden koulutusta on jatkettu aiheista. Käytänteet on koottu yhteen paikkaan, josta ne on helppo löytää.	75%
3	Työyhteisö ei ole cis- tai heteronormatiivinen.  Työyhteisössä ei arvoteta ketään sukupuolen perusteella.	Tehtävänimikkeissä ei käytetä sukupuoleen viittaavia liitteitä.	Tehtävänimikkeissä ei esiinny sukupuoleen viittaavia liitteitä. Huolehditaan, että toteutuu myös jatkossa.	100%
		Työyhteisössä ei oleteta kenenkään sukupuoli-identiteettiä, seksuaalista suuntautumista tai suhdemuotoa.	Työyhteisössä on sanoitettu sitä, ettei oleteta kenenkään sukupuoli-identiteettiä, seksuaalista suuntautumista tai suhdemuotoa. Huolehditaan, että asia toteutuu jatkossa.	100%
		Toimistolla on sukupuolineutraalit wc-tilat.	Hyvää käytännettä on jatkettu.	100%
		Kaikki samanlaisissa tehtävissä työskentelevät saavat sukupuolesta riippumatta samaa palkkaa.	Kaikki samanlaisissa tehtävissä työskentelevät saavat sukupuolesta riippumatta samaa palkkaa. Huolehditaan, että toteutuu myös jatkossa.	100%

## SEURANTA JA ARVIOINTI

Luottamushenkilöiden ja lukiolaistoimijoiden kokemuksia liiton tasa-arvoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta seurataan vuosittain anonyymien aktiivikyselyiden avulla. Toimihenkilöiden kokemuksia seurataan vuosittain anonyymien työhyvinvointikyselyiden avulla. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman seuranta ja arviointi on liittohallituksen vastuulla. Liiton keskustoimiston vastuulla on toteuttaa suunnitelmaa ja suunnitella vuosittaiset toimenpiteet sen pohjalta. Toteutumista koordinoi liiton toimihenkilöistä valittava yhdenvertaisuusvastaava.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seurantaraportti julkaistaan vuosittain liittokokouksessa osavuositomintakertomuksen yhteydessä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista arvioidaan erikseen ja laajemmin suunnitelmakauden päättyessä vuonna 2025 uutta suunnitelmaa valmisteltaessa.

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
-----	------------	--------------	---------------	-------------------

TOTEUTUSSUUNNITELMA 2023

KESTÄVÄN KEHITYKSEN SUUNNITELMA 2022–2024

TAPAHTUMAT

Yleiskuvaus nykytilanteesta (2021)

Liitto järjestää vuosittain noin kymmenen suurempaa valtakunnallista tapahtumaa tai kokousta eri puolilla Suomea ja etäyhteyksin. Koronaviruspandemia onkin muuttanut tapahtumien luonnetta suuresti, jolloin esimerkiksi tarjottavaa ruokaa tai siitä syntyvää ruokahävikkiä ei ole eikä tapahtumille tarvitse matkustaa. Livetapahtumia suunniteltaessa ja niiden tapahtumapaikoista päätettäessä on kuitenkin huomioitu aikaisempien vuosien paikkakunnat ja maantieteellinen kattavuus sekä riittävän hyvät kulkuyhteydet. Tapahtumapaikat pyritään mahdollisuuksien mukaan valitsemaan läheltä julkisen liikenteen yhteyksiä, jolloin esimerkiksi taksin käyttö ei olisi tarpeen.

Kestävä kehitys ei ole kuulunut tapahtumien koulutussisältöihin.

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
1	Tapahtumilla osallistuja saa tietoja ja taitoja kaikkien kestäväen kehityksen osa-alueiden toteuttamiseen omassa toiminnassaan.	Tapahtumien koulutuksiin sisällytetään näkökulmia kestäväen kehityksen eri osa-alueista.	Tapahtumilla on noudatettu turvallisemman tilan periaatteita, käytetty sähköisiä materiaaleja, ja suosittu osallistavia menetelmiä.	50
2	Piiri- ja jäsenjärjestöjä kannustetaan ja tuetaan kestävien tapahtumien järjestämisessä.	Kestäväen kehityksen periaatteiden toteutuminen piiri- ja jäsenjärjestön tapahtumilla ja muussa toiminnassa otetaan huomioon piiri- ja jäsenjärjestöille maksettavassa suoritukseen perustuvassa rahoituksessa.		0
		Luodaan piiri- ja jäsenjärjestöille kestäväen kehityksen kehityksestä muistilista, jota hyödyntää tapahtumien järjestämisessä.	Ekologisuuden muistilistaa ei ole vielä tehty.	0
		Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä kestävästä kehityksestä ja sen toteuttamisesta piiri- ja jäsenjärjestöissä.	Piirien puheenjohtajistoa on koulutettu turvallisemmasta ja häirintävapaasta tilasta Liha-PTMK Get Togeterillä ja Kevätpäivillä. Kaikkia piiritoimijoita on koulutettu Kevätpäivillä sosiaalisesta kestävästä kehityksestä häirintäyhdyshenkilötoiminnan puitteissa.	100%
		Kannustetaan opiskelijakuntia laatimaan kestäväen kehityksen suunnitelma.	Watereilla on käsitelty osallistavien ja demokraattisten menetelmien kehittämistä lukiossa. Myös turvallisemman tilan periaatteita on käsitelty Watereilla.	100
		Ohjeistetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot seuraamaan kestäväen kehityksen periaatteiden toteutumista piiri- ja jäsenjärjestöissä. Piirejä tulee tukea perinteiden säilyttämisessä.	Piirien perinteet on koottu yhteen ja jaettu piireille	50
	Tapahtumilla tarjottava ruoka on ekologista ja	Tapahtumilla, joilla liitto tarjoaa ruokailut, tarjotaan lähtökohtaisesti aina kasvisruokaa.	Tapahtumilla on tarjottu vain kasvisruokaa.	100

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
3	ruoka on ekologista ja vastuullisesti tuotettua ja osallistuja saa mahdollisuuksia tutustua ekologiisiin ruokavalioihin.	Tapahtumilla tarjottavaa ruokaa hankittaessa huomioidaan sen ekologisuus ja vastuullisuus tarjoamalla mahdollisuuksien mukaan esimerkiksi kotimaisia kausituotteita, Reilun kaupan tuotteita, luomutuotteita ja lähiruokaa.	Kasvisruokaa, kotimaisuutta ja FiksuRuokaa on suosittu.	100
4	Tapahtumilla ei synny tarpeetonta ruokahävikkiä.	Tehdään yhteistyötä esimerkiksi kauppojen kanssa hävikkiruoan hyödyntämiseksi.	Tapahtumissa kouluttajien eväät on tilattu Fiksu Ruoka -palvelusta.	25
		Ohjeistetaan toimijoita tapahtumalla tarvittavan ruoan määrän arvioinnissa.	Hävikkiruokaa on jaettu osallistujille tapahtuman päätyttyä.	75
		Pidetään kirjaa ruokahävikin määrästä ja pyritään hyödyntämään esimerkiksi kuivatarvikkeita useammilla eri tapahtumilla.	Hävikkiä on ollut vähän ja siitä on viestitty Slackissa.	50

### HANKINNAT JA KIERRÄTYS

#### Yleiskuvaus nykytilanteesta (2021)

Liitolle tehtyt hankinnat on tehty tarpeen vaatiessa ja niiden kierrätys toimii pääsääntöisesti. Kierrätykselle on hyvin mahdollisuuksia niin toimistolla kuin esimerkiksi tapahtumilla. Elektroniikkahankintoja kuten työpuhelimia ja tietokoneita on ostettu käytettynä, mutta kuitenkin kunnostettuna ja tarkistettuna. Elektroniikkajäte on kuitenkin sellaista, jonka kierrättämiseen tulisi kiinnittää enemmän huomiota ja esimerkiksi luoda käytänteet vanhojen tietokoneiden ja puhelimien kierrättämiseen.

Tuotteita hankkiessa pitäisi kuitenkin miettiä enemmän, mikä on tuotteen käyttöikä sekä toisaalta onko se valmistettu eettisesti.

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
1	Liiton toimintaan liittyvät hankinnat ovat ekologisesti, eettisesti sekä taloudellisesti kestäviä.	Selvitetään hankittavien tuotteiden ja palveluiden ekologisuus sekä onko ne tuotettu eettisesti.	Tätä ei ole tehty, mutta suurin osa toimiston elektroniikasta on ostettu käytettynä.	30
		Vältetään hankintoja, jotka tekevät liiton riippuvaiseksi tietystä tavarantoimittajasta tai valmistajasta.	Emme lähtökohtaisesti ole riippuvaisia mistään tietystä tavarantoimittajasta tai valmistajasta.	100
		Hankintoja tehdään ainoastaan tarpeen mukaan.	Näin on tehty.	100
		Tuotetta hankittaessa otetaan huomioon sen käyttöikä sekä käyttötarpeen kesto.	Näin on tehty.	100
		Pidetään kirjaa hankituista tuotteista ja niiden mahdollisista uusimistarpeista.	Näin on tehty.	100
		Kun tuote tulee käyttöikänsä päähän, kierrätetään se asianmukaisella tavalla.	Näin on tehty.	100
2	Liiton toiminnassa minimoidaan turhan jätteen syntyminen.	Kaupasta hankintoja tehtäessä ei osteta kertakäyttöisiä pusseja, vaan suositaan olemassaolevia uudelleenkäytettäviä vaihtoehtoja.	Näin on tehty.	100
		Vältetään hankinnoissa muovin yksittäispakattuja tuotteita sekä kertakäyttömuovia.	Näin on tehty.	100
		Kertakäyttöastioiden hankkimista vältetään ja niiden asianmukaisesta kierrätyksestä huolehditaan.	Näin on tehty.	100
		Tapahtumilla huolehditaan kierrätyksestä varaamalla jätteille ja pantillisille pulloille ja tölkeille lajitteluastiat sekä opastamalla osallistujia.	Näin on tehty.	100



Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
		Suositaan digitaalisia toimintamuotoja koulutuksissa. Jos fyysisiä materiaaleja tarvitaan, tuotetaan ne mahdollisimman ekologisella tavalla ja niitä uudelleenkäytetään mahdollisuuksien mukaan. Fyysiset materiaalit kierrätetään asianmukaisesti.	Näin on tehty.	100

### HALLINTO JA TOIMISTO

#### Yleiskuvaus nykytilanteesta (2021)

Uusien työntekijöiden perehdytykseen sisältyy Lukiolaisten kestävän kehityksen suunnitelman läpikäynti ja sen käytännön toteutus omassa työssä. Muu koulutus ja ohjeistukset kuitenkin puuttuvat.

Liiton taloutta käsitellään toimijoille pääasiassa vain liittokokouksessa. Talous voisi olla kuitenkin entistä avoimempaa. Taloutta ohjaa ylivuotisesti keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma.

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
1	Liiton työntekijät ovat tietoisia kestävän kehityksen edistämisestä liiton toiminnassa.	Perehdytetään uudet työntekijät liiton kestävän kehityksen periaatteisiin ja käytännön toteutukseen.	Pääsääntöisesti näin on tehty.	60
		Koulutetaan liiton työntekijöitä kestävään kehitykseen liittyvissä asioissa säännöllisesti.	Koulutusta ei ole järjestetty.	0
2	Liitto toimii esikuvana kestävän kehityksen edistämisessä järjestökentällä.	Selvitetään ja hyödynnetään yhteistyömahdollisuuksia erilaisten järjestötoiminnan kestävän kehityksen mittareiden luomiseksi.	Näin ei ole tehty.	0
		Tehdään kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumus.	Näin ei ole tehty.	0
3	Liitolla on laaja tulopohja, joka ei ole riippuvainen vain yhdestä lähteestä.	Tehdään sijoitussuunnitelma, jota noudatetaan ja joka pohjautuu kestävän kehityksen tavoitteisiin.	Pääsihteeri on valmistellut luottoluokitusmääritelmiä ja ne on tarkoitus tuoda liittohallituksen kokoukseen loppuvuoden aikana.	40
		Vahvistetaan liiton nykyisiä tulonlähteitä kuten ilmoitustuottoja sekä jäsen- ja osallistumismaksuja.	Opiskelijakuntajäsenyyttä on kehitetty ja sitä on markkinoitu lukioille.	50
		Kartoitetaan liitolle mahdollisia uusia tulonlähteitä.	Vuonna 2023 uusia tulonlähteitä on etsitty erityisesti Improbaturille sekä palvelutapahtumien konseptoinnin yhteydessä.	50
4	Liiton talouden suunnittelu on ylivuotista ja tulevaisuutta ennakoivaa.	Kerrytetään sopivan kokoista rahallista puskuria.	Jatketaan sijoitusmarkkinoiden seuraamista ja suunnitellaan yrityskaupan seurauksena tulleiden rahojen sijoittamista.	50
		Tehdään keskipitkän aikavälin taloussuunnitelma, jota tarkennetaan talousarvioilla ja reaalitalousarvioilla.	Päivitetään keskipitkän aikavälin taloussuunnitelmaa. -> tapahtuu vuonna 2024	0
		Liittohallitus vahvistaa vuosittain talousjohtosäännön.	Talousjohtosäännössä otetaan huomioon kestään kehityksen periaatteet.	100
		Taloutta tarkastetaan säännöllisesti.	Tarkoituksena on valmistella kestävän kehityksen näkökulmasta prioriteettilista, jonka perusteella lähdetään kilpailuttamaan liiton ostopalveluita huomioiden palvelun tarjoajien kestävät arvot.	0

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
5	Liiton taloudenhoito on avointa ja huolellista.	Piiri- ja jäsenjärjestöille suoritetaan vuosittain toiminnantarkastus.	Tavoitteena on, että kaikkien piirien toiminnantarkastukset pidetään ennen piirikokouksia.	60
		Liitolle suoritetaan vuosittain tilintarkastus ja tarvittaessa toiminnantarkastus.	Toiminnantarkastus tehtiin maaliskuuhuhtikuussa.	100
		Liittohallitus valitsee tositetarkastajat, jotka tarkastelevat liiton rahankäyttöä.	Valinta vuoden 2023 tositetarkastajiksi tehtiin järjestäytymiskokouksessa.	100
		Tositetarkastajat perehdytetään tehtävänsä.	Tositetarkastajille on valmisteltu perehdytysmateriaalia.	30
		Liittohallitusta koulutetaan talouden seurannasta.	Järjestetään liittohallitukselle talousperehdytys joulukuun perehdytyspäivillä.	0
		Tapahtumilla tuodaan esille liiton taloudellista kehitystä.	Liittokokouksessa 2023 esitellään selkeästi liiton taloudellista tilaa.	0
		Toimijoita koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestön vastuulliseen taloudenpitoon.	Piirien puheenjohtajat ja hallintovastaavat ovat saaneet perehdytystä Talvipäivillä.	40

### MATKUSTAMINEN

#### Yleiskuvaus nykytilanteesta (2021):

Koronaviruspandemian vuoksi matkustaminen on tyrehtynyt lähes kokonaan. Matkat toimistolle, tapahtumille sekä kansainvälisen toiminnan tapaamiset ulkomailla ovat vähentyneet.

Matkustaminen tapahtuu pääasiassa junalla sekä suurempia ihmismääriä liikuteltaessa yhteiskuljetuksella. Liiton työntekijöille tarjotaan HSL-matkalippu, joka kannustaa julkisen liikenteen käyttöön töihin liittyvissä matkoissa.

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
1	Liiton toiminnassa matkustetaan kestävästi.	Suositaan matkustamista julkisilla kulkuvälineillä, etenkin junalla.	Näin on tehty aina kun on mahdollista.	100
		Maksetaan matkakorvauksiin oikeutetulle henkilölle korvaus myös polkupyörän käytöstä.	Näin ei ole tehty.	0
		Kannustetaan kestäväään matkustamiseen esimerkiksi tempauksin.	Tempauksia ei ole järjestetty.	0
		Päästökompensoidaan kaikista lentomatkoista aiheutuvat päästöt täysimääräisesti.	Näin on tehty.	100
		Tapahtumapaikka on kävelyetäisyydellä julkisen liikenteen pysäkiltä tai tapahtumapaikalle järjestetään yhteiskuljetus osuudelle, jota ei voi kulkea julkisilla kulkuvälineillä.	Näin on tehty.	100
		Kuljetuksen hiilijalanjälki on valintakriteeri yhteiskuljetusten palveluntarjoajia valittaessa.	Näin ei ole tehty.	0
2	Liiton toiminnassa vältetään yksityisautoilua.	Sallitaan oman auton käyttö matkakorvauksiin oikeutetulta henkilöltä vain tapauksissa, joissa matkustaminen ei ole järkevästi mahdollista julkisilla kulkuvälineillä.	Näin on tehty.	100
		Yhdenmukaistetaan käytänteitä siitä, missä tilanteissa matkustaminen omalla autolla on sallittua.	Näin on tehty.	100

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
<b>TOIMINTAKULTTUURI</b>				
<b>Yleiskuvaus nykytilanteesta (2021):</b>				
<p>Koronaviruspandemiasta johtuen liiton toiminnassa on erityisesti huoliksi noussut jatkuvuuden takaaminen sekä hyvinvoinnista huolehtiminen toimijakentän keskuudessa. Toimintaympäristön muutoksiin, kuten opiskelijakorttikentän avautumiseen ja valtionavustusten muutoksiin, on myös alettu varautumaan vuosittain enenevissä määrin. Toiminnassa on jatkuvasti kehitetty osallisuutta esimerkiksi erilaisten toimijailtamakonseptien kautta sekä tarjoamalla enemmän vaikuttamisen paikkoja asiakirjoihin. Kumppanuuksia varten on kehitetty erilaisia periaatteita ja pidetty yllä kumppanuussuhteita säännöllisesti esimerkiksi tapaamalla olennaisimpia kumppaneita ja sidosryhmiä.</p>				
Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
1	Liiton toiminta on jatkuvaa myös tulevaisuudessa.	Pidetään toiminta mielekkäänä ja kiinnostavana keräämällä jatkuvaa palautetta toimijoilta ja reagoimalla siihen.	Aktiivikirjeessä on linkki jatkuvaan palautteeseen.  Palautetta on käyty läpi tapahtumien jälkeen.	75
		Luodaan ja noudatetaan erilaisia laadukkaan koulutuksen mittareita, jotta tapahtumien koulutukset ovat jatkossakin laadukkaita.	Pieni Opas Kouluttamisesta sekä diasarja on tehty.  Laatustandardit ovat vakiintuneet osaksi Lukiolaisten tapahtumatuotantoa.	100
		Markkinoidaan toimintaa laaja-alaisesti, kohderyhmänä erityisesti lukionsa aloittavat ja juuri lukionsa aloittaneet.	Näin on tehty.	100
		Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä uusien toimijoiden hankinnassa ja sitouttamisessa.	Näin ei ole tehty.	0
2	Jokaisella lukiolaisella on mahdollisuus olla osallinen liiton toiminnassa ja päätöksenteossa.	Huolehditaan siitä, että toimintaamme osallistumisen kynnys ei ole korkea esimerkiksi tarjoamalla erilaisia matalakynnyksisiä tapahtumia ja koulutuksia.	Tapahtumien markkinoinnissa ja ilmoittautumisessa on korostettu, että tapahtuma on myös ensikertalaisille.  Nettisivuille on avattu tapahtumien sisältöjä.	100
		Tarjotaan laajasti erilaisia vaikuttamisen paikkoja liiton asiakirjatyöstössä.	Tarjottu paikkoja vaikuttamiseen Syyspäivillä.	100
		Priorisoidaan toimijoiden osallistamista heitä koskevassa päätöksenteossa.	Telegram-ryhmää on hyödynnetty osallistamiseen.	50
		Koulutetaan ja kannustetaan liitossa toimivia ja työskenteleviä henkilöitä omaan hyvinvoinnista huolehtimiseen esimerkiksi hyödyntämällä ammattilaisten pitämiä koulutuksia.	Hyvinvointisisällöt on vakiinnutettu osaksi tapahtumakokonaisuuksia. Ulkopuolisia kouluttajia ei ole käytetty.	50
		Kartoitetaan ja seurataan toimijoiden hyvinvointia kolmesti vuodessa hyvinvointikyselyillä ja hyödynnetään kyselyiden tuloksia toiminnan kehittämisessä.	Kevään hyvinvointikysely on toteutettu ja se on esitelty toimistolle ja liittohallitukselle. Toinen toteutetaan syksyllä.	50

Nro	Tavoitteet	Toimenpiteet	Tulokset 2023	Seuranta 2023 (%)
3	Liiton toimintakulttuurin pohjana on hyvinvoinnista huolehtiminen.	Vältetään puhetapaa, jolla ihannoidaan liiallisen työnteon ja kuormittumisen kulttuuria.	Pääsihteeri on huolehtinut arkisessa henkilöstöjohtamisessa työaikojen seuraamisesta. Työyhteisö huolehtii yhdessä järkevän puhetavan ylläpitämisestä. Samasta huolehdittu tapahtumissa ja toimijoita kohdatessa.	75
		Koulutetaan liitossa toimivia luottamushenkilöitä sekä työntekijöitä esimerkiksi delegoinnista ja priorisoimisesta.	Koulutusta on järjestetty.	60
		Ylläpidetään toisistamme välittämisen kulttuuria.	On pyritty huolehtimaan siitä, että vuodelle 2023 merkityt hyvinvointiin liittyvät toimentasuunnitelman toimenpiteet toteutuvat jokaisella osa-alueella. Toimenpiteitä on suunniteltu.	60
		Liitossa ylläpidetään aktiivisesti avointa vuorovaikutuskulttuuria, joka mahdollistaa kaikille matalan kynnyksen palautteen antamiseen, uuden ideointiin sekä tunteiden jakamiseen.	Jo olemassa olevista käytänteistä ja palautekanavista on tiedotettu, mutta suurempaa kehitystyötä ei ole tehty.	50
4	Lukiolaiset on muutosta pelkäämätön järjestö.	Analysoidaan toimintaympäristömme muutosta jatkuvasti ja pohditaan sen vaikutusta järjestöömme.	Pääsihteeri on osallistunut kattojärjestön järjestämiin yhteisiin foorumeihin, joissa on käsitelty valtionavustuksia.	75
		Varmistetaan liiton toimintaedellytykset muutosten aikana esimerkiksi pitämällä hyvää huolta taloudesta ja toimijoista.	Kartoitusta on tehty uusia kumppanuuksia ajatellen, erityisesti Improbaturiin ja palvelutapahtumiin liittyen.	75
		Rohkaistaan kaikkia liiton toimijoita uuden ideointiin.	Tapahtumilla on ollut uuden ideointiin ohjaavia osioita.	75
		Lukiolaiset on edelläkävijä nuoria koskevissa asioissa ja tekee rohkeita avauksia.	Ollaan jatkettu vahvaa edunvalvontaa nuorten asioiden tiimoilta. Rohkeat avaukset tulevat itse lukiolaisilta.	75
5	Lukiolaiset on houkutteleva ja antoisa yhteistyökumppani.	Tehdään yhteistyötä erilaisten järjestöjen, yritysten ja muiden yhteisöjen kanssa niin paikallisesti, kansallisesti kuin myös kansainvälisesti.	Näin on tehty mahdollisuuksien mukaan.	75
		Yhteistyökumppanit jakavat Lukiolaisille tärkeitä arvot.	On huolehdittu siitä, että yhteistyökumppanit jakavat Lukiolaisille tärkeitä arvot.	50
		Kerätään palautetta yhteistyökumppaneilta sekä sidosryhmiltä ja kehitetään toimintaa niiden pohjalta.	Kyselyä kumppaneille on valmisteltu ja se on tarkoitus lähettää marraskuun aikana. Tarkoituksena kyselyllä on kartoittaa kumppaneiden näkemyksiä yhteistyöstä, tulevista yhteistyön mahdollisuuksista ja Lukiolaisten brändistä. Tuloksia on tarkoitus analysoida ja hyödyntää tulevana vuosina kumppanuuksien solmimisessa.	40
		Pidetään aktiivisesti yhteyttä olennaisimpiin yhteistyökumppaneihin ja sidosryhmiin.	Yhteyttä on pidetty aktiivisesti.	75