

EDUNVALVONTA

Resurssit	
Henkilötyövuosia:	0,75 luottamushenkilöä 2 työntekijää
Toimintabudjetti:	Kansallinen edunvalvonta Julkaisu- ja tutkimustoiminta Kansainvälinen toiminta

Strategia 2021–2025
Eri alojen asiantuntijat ja lukiolaiset pohtivat ja edistävät yhdessä lukiolaisten ajankohtaisia asioita.
Vaikuttamisemme perustuu lukiolaisten demokraattisesti määrittelemiін tavoitteisiin. Tavoitteet perustuvat lukiolaisten ajatuksiin ja kokemuksiin koulutuksesta ja lukiosta. Tavoitteita täydennetään tutkitulla tiedolla.
Olemme näkyvä vaikuttaja valtakunnallisissa ja paikallisissa medioissa. Näyttäydymme yhtenäisenä ja asiantuntevana lukiolaisten joukkona.
Lukiolaisten hyvinvoinnin lisääminen ja epävarmuuden vähentäminen ovat kaiken toimintamme keskiössä.

Kärkihankkeet:

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
I	Lukiolaisten ääni kuuluu valtakunnallisessa päätöksenteossa	<p>Liiton edunvalvonnassa kuuluu erilaisten lukiolaisten ääni.</p> <p>Liitto tarjoaa lukiolaisille mahdollisuuksia oppia ja syventää ymmärrystään vaikuttamisesta ja lukiolaisiin vaikuttavasta päätöksenteosta.</p> <p>Liiton tavoitteet ovat ajankohtaisia ja vastaavat lukiolaisten näkemyksiä.</p> <p>Kansanedustajat ja ministerit esikuntineen ovat tietoisia liiton tavoitteista.</p>	<p>Perustetaan avoin työryhmä, jonka tehtävänä on tuoda näkemyksiä liiton edunvalvontatyöhön ja antaa useammalle lukiolaiselle mahdollisuus oppia vaikuttamisesta ja edunvalvonnasta.</p> <p>Kehitetään liiton tavoiteohjelmaa selkeämmäksi, ymmärrettävämmäksi ja lukiolaisten ajankohtaisten näkemysten mukaiseksi.</p> <p>Koulutetaan lukiolaistoimijoita kansanedustajien tapaamisesta. Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä toteuttamaan 200 kansanedustajaa -projektia.</p> <p>Viestitään lukiolaisille ajankohtaisista asioista, jotka vaikuttavat lukiolaisiin ja lukioihin, sekä liiton tarjoamasta tuesta lukiolaisten oikeusturvaan liittyen.</p> <p>Viestitään liiton tavoitteista kansanedustajille, keskeisille ministereille ja heidän esikunnilleen.</p> <p>Kehitetään edunvalvonnan vaikuttavuutta ja pitkäjänteisyyttä esimerkiksi luomalla monivuotisia vaikuttamissuunnitelmia.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tuovat omat ja alueidensa opiskelijakuntien näkökulmat valtakunnallisen edunvalvonnan sekä tavoiteohjelman kehittämiseen.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat 200 kansanedustajaa -projektia.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt viestivät alueidensa lukiolaisille ajankohtaisista asioista, jotka vaikuttavat lukiolaisiin ja lukioihin, sekä liiton tarjoamasta tuesta lukiolaisten oikeusturvaan liittyen.</p>

II	Lukiolaisten ääni kuuluu paikallisessa ja alueellisessa päätöksenteossa	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen edunvalvontatoiminta on tavoitteellista ja ylivuotista sekä innostavaa lukiolaisille. Liiton tarjoama tuki vastaa paikallisiin haasteisiin ja tilanteisiin.</p> <p>Liitto on valmistautunut vuoden 2025 kunta- ja aluevaaleihin. Piiri- ja jäsenjärjestöille on tarjolla materiaaleja ja tukea vuodelle 2025 vaalikampanjan toteuttamiseen.</p> <p>Nuoret aktivoituvat kunta- ja aluevaaleissa ympäri Suomen.</p>	<p>Kannustetaan ja tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä tapaamaan alueidensa kunta- ja aluevaltuutettuja sekä viranhaltijoita. Autetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä vaikuttamissuunnitelmien luomisessa.</p> <p>Suunnitellaan lukiolaisten näköinen kunta- ja aluevaalikampanja keväälle 2025. Hyödynnetään palautetta ja hyväksi havaittuja käytänteitä edellisistä vaalikampanjoista uutta kampanjaa suunniteltaessa.</p> <p>Osallistetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä, piiritoimikuntaa sekä opiskelijakuntia vaalikampanjan suunnittelussa ja vaalitavoitteiden määrittelyssä. Luodaan vaalikampanjalle visuaalinen ilme. Valmistellaan materiaaleja piiri- ja jäsenjärjestöille sekä opiskelijakunnille.</p> <p>Suunnitellaan vaalikampanja niin, että toimijoiden hyvinvointi ja jaksaminen turvataan kampanjan aikana.</p> <p>Päivitetään KIMPPA-materiaalipankkia edunvalvonnan osalta.</p> <p>Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä avoimuusrekisteristä ja luodaan aiheesta perehdytysmateriaalia.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tapaavat alueidensa kunta- ja aluevaltuutettuja sekä viranhaltijoita. Piiri- ja jäsenjärjestöt luovat omat vaikuttamissuunnitelmat.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osallistuvat paikallisen edunvalvonnan kehittämisprojektiin sekä kunta- ja aluevaalikampanjan suunnitteluun. Piiri- ja jäsenjärjestöt aloittavat omien kampanjasuunnitelmien tekemisen liiton vaalikampanjan pohjalta vuodelle 2025.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osallistuvat KIMPPA-materiaalipankin kehittämiseen ja päivittämiseen.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt rekisteröityvät avoimuusrekisteriin.</p>
----	---	---	---	---

Jatkuvan toiminnan kuvaus:

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
1	Vaikuttaminen lukiolaisia ja nuoria koskeviin asioihin sekä lukiolaisten edustaminen	<p>Lukiolaisten tavoitteet näkyvät paikallisessa, kansallisessa ja eurooppalaisessa päätöksenteossa.</p> <p>Lukiokoulutus on laadukasta ja antaa kaikille opiskelijoille hyvät edellytykset elämään.</p>	<p>Edustetaan lukiolaisia kaikissa merkittävässä lukiokoulutusta ja lukiolaisia käsittelevissä työryhmissä ja toimielimissä.</p> <p>Vaikutetaan lukiolaisia koskevaan päätöksentekoon muun muassa tapaamalla päättäjiä, antamalla lausuntoja ja tarjoamalla asiantuntemusta päätöksenteon tueksi.</p> <p>Ylläpidetään ja luodaan laadukkaita verkostoja sidosryhmien kanssa.</p> <p>Vaikutetaan ja pidetään yhteyttä europarlamentaarikkoihin ja tavataan heitä mahdollisuuksien mukaan.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tapaavat oman alueensa alueellisia ja kunnallisia päättäjiä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt edustavat lukiolaisia alueellisissa ja maakunnallisissa työryhmissä ja toimielimissä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ylläpitävät laadukkaita verkostoja paikallisten sidosryhmien kanssa.</p>

2	Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuminen	Lukiolaiset on aktiivinen keskustelija ja keskustelunherättäjä yhteiskunnallisissa asioissa nuorten näkökulmasta.	<p>Seurataan yhteiskunnallista keskustelua ja laaditaan kannanottoja ja mielipidekirjoituksia ajankohtaisista aiheista.</p> <p>Tehdään keskustelunavauksia ja reagoidaan yhteiskunnalliseen, nuoria koskevaan keskusteluun.</p> <p>Luodaan ja ylläpidetään suhteita mediaan tavoitteellisesti.</p> <p>Ollaan näkyvillä yhteiskunnallisesti merkittävässä tilaisuuksissa.</p> <p>Kannustetaan toimijoita osallistumaan edunvalvonnallisiin keskusteluihin sekä jakamaan liiton tuottamaa sisältöä sosiaalisessa mediassa.</p> <p>Tarjotaan toimijoille tietoa ajankohtaisista aiheista.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ottavat kantaa ajankohtaisiin asioihin paikallisten lukiolaisten näkökulmasta ja kannustavat opiskelijakuntia samaan.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ovat näkyvillä alueensa yhteiskunnallisesti merkittävässä tilaisuuksissa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt luovat ja ylläpitävät suhteita paikallisiin medioihin.</p>
3	Vaikuttamisesta viestiminen	<p>Lukiolaiset, heidän huoltajansa ja lukion henkilökunta ovat kiinnostuneita ja tietoisia Lukiolaisten kannoista ja nuoria koskevista päätöksistä.</p> <p>Lukiolaisten tekemä vaikuttamistyö on näkyvää lukiolaisille.</p>	<p>Tehdään ajankohtaista ja suunnitelmallista edunvalvontaviestintää.</p> <p>Viestitään edunvalvonnallisista teemoista saavutettavasti, kiinnostavasti ja vuorovaikutteisesti niissä kanavissa, joita lukiolaiset käyttävät.</p> <p>Toteutetaan edunvalvonnallisia viestintäkampanjoita. Viestitään lukiolaisille presidentin- ja europarlamenttivaaleista sekä niissä äänestämisestä.</p> <p>Edunvalvontaviestinnässä otetaan huomioon myös lukiolaisten huoltajat ja lukiodien henkilökunta.</p> <p>Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä edunvalvonnallisessa viestinnässä.</p> <p>Nostetaan esiin viestintäkanavissa piiri- ja jäsenjärjestöjen edunvalvonnallisia saavutuksia.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt viestivät edunvalvonnallisista teemoista saavutettavasti, kiinnostavasti ja vuorovaikutteisesti niissä kanavissa, joita lukiolaiset käyttävät.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt jakavat liiton tuottamaa viestintämateriaalia presidentin- ja europarlamenttivaaleista.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt huomioivat viestinnässään myös lukiolaisten huoltajat ja lukiodien henkilökunnan.</p>
4	Asiantuntijuuden vahvistaminen	<p>Lukiolaiset on arvostettu ja asiantunteva lukiolaisten ja nuorten edunvalvoja.</p> <p>Lukiolaisten demokraattisesti määrittelemiä tavoitteita tuetaan tutkitulla tiedolla.</p>	<p>Toteutetaan Lukiolaisbarometri-selvitys yhteistyössä Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö Otus sr:n kanssa parillisina vuosina.</p> <p>Viestitään Lukiolaisbarometrin tuloksista laajasti.</p> <p>Hyödynnetään Lukiolaisbarometrin tuloksia edunvalvonnassa.</p> <p>Tarjotaan asiantuntemusta muiden tahojen lukiolaisia koskevaan tutkimustyöhön ja tehdään tarvittaessa omia selvityksiä yhteistyökumppaneiden kanssa.</p> <p>Kasvatetaan Lukiolaisten asiantuntemusta hyödyntämällä vaikuttamistyössä ajankohtaisia selvityksiä ja tutkimuksia.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tekevät alueellaan tarvittavia selvityksiä liittyen ajankohtaisiin lukiolaisia koskettaviin aiheisiin.</p>

5	Opiskelijakuntien edunvalvonnan tukeminen	<p>Opiskelijakunnilla on resurssit tunnistaa ja ratkaista ongelmakaissejä lukioissaan.</p> <p>Opiskelijakunnat vaikuttavat aktiivisesti omilla paikkakunnillaan ja lukioissaan hyödyntäen Lukiolaisten tarjoamia resursseja.</p>	<p>Koulutetaan opiskelijakuntia vaikuttamaan lukioissa, kunnissa ja muissa paikallisissa yhteisöissä.</p> <p>Tarjotaan opiskelijakunnille tukea ja materiaaleja vaikuttamistyöhön sekä viestitään ajankohtaisista vaikuttamisen paikoista.</p> <p>Kerätään toimintamalleja paikalliseen ja alueelliseen vaikuttamiseen piiri- ja jäsenjärjestöille sekä opiskelijakunnille hyödyntäen muita vaikuttavia tahoja. Luodaan ja päivitetään tarvittaessa toimintamalleja erilaiset alueet, kunnat ja lukiot huomioiden.</p> <p>Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä tukemaan opiskelijakuntia vaikuttamistyössä.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kannustavat, tukevat ja kouluttavat alueensa opiskelijakuntia vaikuttamaan sekä kunnallisella tasolla että lukion sisäisessä päätöksenteossa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kouluttavat opiskelijakuntia liiton tarjoamista resursseista ja ohjeistavat niiden hyödyntämisessä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt viestivät opiskelijakunnille ajankohtaisista paikallisista vaikuttamisen paikoista.</p>
6	Lukiolaisten osallisuus vaikuttamistyössä	<p>Lukiolaisten vaikuttamistavoitteet perustuvat lukiolaisten mielipiteisiin.</p> <p>Lukiolaiset osallistuvat liiton vaikuttamistyöhön.</p>	<p>Kartoitetaan lukiolaisten, opiskelijakuntien sekä piiri- ja jäsenjärjestöjen mielipiteitä tekemällä kyselyitä edunvalvonnallisista teemoista. Hyödynnetään kerättyä dataa edunvalvonnassa.</p> <p>Tarjotaan lukiolaisille ja opiskelijakunnille mahdollisuuksia osallistua asiakirjatyöstöön.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tarjoavat lukiolaisille mahdollisuuksia osallistua piiri- ja jäsenjärjestöjen vaikuttamistyöhön.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tiedottavat alueen lukiolaisia vaikuttamisen paikoista ja mahdollisuuksista osallistua Lukiolaisten päätöksentekoon.</p>
7	Lukiolaisten tuki ja neuvonta	<p>Yksittäiselle opiskelijalle on tarjolla tukea ja apua koulutukseen liittyvissä ongelmatapauksissa sekä tietoa lukiolaisten oikeuksista.</p> <p>Lukiolaiset osaavat hyödyntää liiton tarjoamia oppaita ja hakea liitolta apua, kun sitä tarvitsevat.</p>	<p>Tarjotaan tietoa ja vastataan opiskelijoiden kysymyksiin Lukiolaisoppaan sekä lukiolaisten suorien yhteydenottojen kautta.</p> <p>Markkinoidaan Lukiolaisopasta laajasti sosiaalisessa mediassa, uutiskirjeissä ja koulukäynneillä.</p> <p>Markkinoidaan Lukiolaisten Työelämäopasta.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ohjeistavat opiskelijoita hakemaan apua oikeasta paikasta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt hyödyntävät Lukiolaisopasta omassa vaikuttamisessaan.</p>

8	Kansainvälinen toiminta	<p>Lukiolaiset on kansainvälisesti tunnettu ja vakavasti otettava toimija.</p> <p>Lukiolaisten tavoitteet etenevät kansainvälisellä kentällä.</p> <p>Kansainvälinen jaos on tärkeä ja monipuolistava osa Lukiolaisten toimintaa.</p> <p>Lukiolaisten toimijat ovat tärkeä ja aktiivinen osa kansainvälistä toimintaa.</p> <p>Lukiolaiset on edustettu eurooppalaisissa kattojärjestöissä.</p> <p>Pohjoismainen yhteistyö edistää Lukiolaisten toiminnan kehittymistä.</p>	<p>Valitaan kansainvälinen jaos sekä sille puheenjohtajisto johtamaan ja koordinoimaan liiton kansainvälistä toimintaa.</p> <p>Osallistutaan aktiivisesti kansainvälisten sidosjärjestöjen tapahtumiin ja ajetaan niissä Lukiolaisten kantoja.</p> <p>Kansainvälisen politiikan tilanteesta tiedotetaan toimijoille jatkuvasti.</p> <p>Toimijoita osallistetaan kansainväliseen toimintaan jaoksen kautta ja sen ulkopuolella.</p> <p>Tavataan ja tehdään yhteistyötä muiden kotimaisten kansainvälistä toimintaa tekevien opiskelija- ja nuorisojärjestöjen kanssa.</p> <p>Edistetään uuden yhteistyömuodon kehittymistä pohjoismaisten toiseen asteen opiskelijajärjestöjen kanssa.</p> <p>Ylläpidetään aktiivista vuorovaikutusta OBESSUn kanssa ja tehdään tiivistä yhteistyötä muiden kansainvälisten toisen asteen opiskelijajärjestöjen kanssa.</p> <p>Otetaan kantaa kansainvälisiin lukiolaisia koskeviin asioihin.</p> <p>Lukiolaisten ulostuloja sekä asiakirjoja käännetään ja niitä julkaistaan tarpeen tullen englanniksi.</p> <p>Lukiolaiset vaikuttaa jatkuvasti tapahtumien ja kannanottojen kautta OBESSUn järjestörakenteeseen ja edistää sen läpinäkyvyyttä ja suunnitelmallisuutta.</p> <p>Tarkastellaan OBESSUn jäsenyyden tarkoituksenmukaisuutta liiton toiminnan ja kansainvälisen edunvalvonnan kannalta.</p> <p>Kansainvälinen jaos antaa piiri- ja jäsenjärjestöille ajankohtaiskatsauksen kansainvälisestä toiminnasta kolme (3) kertaa vuodessa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt seuraavat kansainvälisen jaoksen toimintaa ja viestintää.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt seuraavat viestintää kansainvälisestä koulutuspolitiikasta ja tuovat sitä esille paikallisessa edunvalvontatyössä.</p>
---	-------------------------	---	--	--

PALVELUT

Resurssit	
Henkilötyövuosia:	0,75 luottamushenkilöä 3,5 työntekijää
Toimintabudjetti:	Jäsenyys Markkinointi ja jäsenhankinta Jäsenviestintä Improbatur Messut ja muut tapahtumat

Strategia 2021–2025
Olemme yhteydessä jokaiseen suomenkieliseen päivälukioon ja tavoitamme viestinnällämme jokaisen lukiolaisen.
Viestintämme on vuorovaikutteista, havainnollistavaa ja ymmärrettävää. Se tukee lukiolaisten arkea ja pyrkii tavoittamaan jatkuvasti enemmän lukiolaisia.
Viestintämme huomioi lukiolaisten moninaisen joukon erilaiset tarpeet.
Lukiolaisten hyvinvoinnin lisääminen ja epävarmuuden vähentäminen ovat kaiken toimintamme keskiössä.

Kärkihankkeet:

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
I	Lukiolaiset houkuttelevaksi yhteistyökumppaniksi	Liiton kanssa tehty yhteistyö on mukavaa ja kannattavaa niin yhteistyökumppaneille kuin Lukiolaisille.	Tunnistetaan uusia yhteistyökumppaneita ja rakennetaan näiden kanssa kumppanuuksia. Luodaan isompia ja pidempikestoisia kumppanuuksia. Selvitetään ja sanoitetaan liiton merkitys yhteistyökumppaneille. Selvitetään miten tulevaisuudessa voidaan todentaa liiton jäsenyys ja eritellä edut muista palveluntarjoajista.	Piiri- ja jäsenjärjestöt tukevat liiton valtakunnallisten yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävää viestintää ja markkinointia. Piiri- ja jäsenjärjestöt ovat selkeä osa liiton valtakunnallisia yhteistyöhankkeita.
II	Uusien yhteistyötapauksien toteutus	Uudelle yhteistyötapaukselle on viimeistelty toteutuskelpoinen konsepti. Yhteistyösopimukset kumppaneiden kanssa on solmittu niin, että yhteistyötapauksia on mahdollista toteuttaa keväällä 2025.	Etsitään ja sovitaan yhteistyötapaukselle järjestäjäkumppanuuksia. Rakennetaan yhteistyötapaukselle valovoimainen ja säkenöivä brändi.	Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat tarvittaessa ensimmäisen yhteistyötapauksen markkinointia. Piiri- ja jäsenjärjestöt hyödyntävät ja kontaktoivat tarvittaessa oman alueensa opiskelijakuntia ensimmäisen yhteistyötapauksen markkinoinnissa.

III	Improbaturin tulevaisuus	Improbaturin uudistus on vakiintunut.	Markkinoidaan Improbaturia Lukiolaisten kanavissa.	Piiri- ja jäsenjärjestöt markkinoivat sen viestintää omissa kanavissaan.
		Improbaturin uudistus on löytänyt lukiolaiset.	Etsitään aktiivisesti Improbaturille uusia julkisia ja yksityisiä rahoituslähteitä. Vähennetään tarvittaessa Lukiolaisten osuutta Improbaturin rahoituksesta.	
		Improbatur on taloudellisesti vakaa.		
		Improbaturilla on laaja lukijakunta.	Seurataan Improbaturin kehitystä aktiivisesti ja pohditaan sen tulevaisuutta kannattavuuden näkökulmasta.	

Jatkuvan toiminnan kuvaus:

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
1	Jäsenhankinta	<p>Vähintään puolet Suomen lukiolaisista on Lukiolaisten jäseniä.</p> <p>Lukiolaiset ymmärtävät Lukiolaisten jäsenyyden merkityksen.</p> <p>Lukiolaiset vierailee jokaisessa nuorten lukiokoulutusta järjestävässä Suomen lukiossa vuosittain.</p> <p>Lukiolaiset haluavat olla jäseniä koko lukion ajan.</p> <p>Jäsenhankinnassa markkinoidaan niin henkilöjäsenyyttä kuin opiskelijakuntajäsenyyttä.</p> <p>Lukiot pitävät Lukiolaisten henkilöjäsenyyttä vetovoimaisena houkuttimena.</p>	<p>Järjestetään jäsenhankintakoulutusta vuoden alusta lähtien, sekä tarjotaan ohjeistus ja selkeät toimintamallit piiri- ja jäsenjärjestöjen omien jäsenhankintakoulutusten järjestämiseen.</p> <p>Järjestetään Koulukävijäkoulutus yhteistyössä järjestösektorin kanssa Syyspäivien yhteydessä ja tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen jäsenhankinnan koulutusta.</p> <p>Lukiolaisten toimijat kiertävät jokaisessa nuorten lukiokoulutusta järjestävässä Suomen lukiossa esittelemässä Lukiolaisten palveluita ja toimintaa.</p> <p>Kohdennetaan jäsenhankintaa myös lukion myöhempien vuosikurssien opiskelijoille, huoltajille ja peruskoulunsa päättävälle.</p> <p>Jäsenhankintataulukkoa käytetään konkreettisten tavoitteiden asettamiseen, ja sitä päivitetään sekä seurataan aktiivisesti.</p> <p>Tarjotaan lukiolaisille liittymisetu.</p> <p>Markkinoidaan jäsenyyttä ympärivuotisesti eri somekanavissa, lukioissa ja Improbaturin verkkojulkaisussa. Panostetaan kampanjoihin erityisesti lukiolaisuuden merkkipaaluissa.</p> <p>Hyödynnetään monivuotista jäsenyyttä jäsenyyden markkinoinnissa.</p> <p>Tiedotetaan lukioden henkilökuntaa aktiivisesti mahdollisuudesta tarjota opiskelijoilleen Lukiolaisten henkilöjäsenyyttä kasvattaakseen lukiodensa vetovoimaa.</p> <p>Selvitetään mahdollisuutta myydä opiskelijakuntajäsenyyden lisätuotteena lukion opiskelijoille opiskelijakortti ilman henkilöjäsenyyden tuomia oikeuksia tai velvollisuuksia.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt järjestävät toimijoilleen jäsenhankintakoulutuksia tarpeen mukaan liiton tarjoamien ohjeiden mukaisesti.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tukevat toisiaan jäsenhankinnan tekemisessä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat ympärivuotista jäsenhankintaa sosiaalisessa mediassa sekä lukioden arjessa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt jalkauttavat jäsenhankintaa myös lukioden ulkopuolelle.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt esittelevät Lukiolaisten toimintaa ja jakavat liittymismateriaaleja.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kohdentavat jäsenhankintaa myös huoltajille, esimerkiksi käymällä mahdollisuuksien mukaan huoltajailloissa.</p> <p>Koulukäyntien yhteydessä järjestetään pikaliittymispiste.</p>

2	Jäsenyys ja jäsenpalvelu	<p>Jäsenpalvelu on lukiolaisille hyödyllinen ja toimiva.</p> <p>Lukiolaiset tiedostaa lukiolaisten tarpeet.</p> <p>Jäsenpalvelu on ennakoivaa.</p> <p>Jäsenyyteen liittyviä ongelmia osataan ratkaista jo paikallisella tasolla.</p>	<p>Lukiolaisia palvellaan ystävällisesti ja ripeästi.</p> <p>Palvellaan jäseniä Lukiolaisten pääasiallisissa kanavissa sekä jäsenpalvelulle tarkoitettussa sähköpostissa, chatissa ja puhelimessa.</p> <p>Tarjotaan saavutettavissa olevaa, ajankohtaista ja relevanttia tietoa Lukiolaisista sekä Lukiolaisten jäsenyydestä ja jäsenpalvelusta.</p> <p>Sujuvoitetaan jäseneksi liittymistä ja jäsenyyden jatkamista teettämällä säännöllisesti jäsenrekisterin kehitystyötä.</p> <p>Toteutetaan vuosittainen lukiolais- ja jäsenkysely. Jäsenille, jotka eivät jatka jäsenyyttä, tehdään erosyykysely.</p> <p>Koulutetaan toimijoita vastaamaan kysymyksiin jäsenyydestä ja siihen liittyvistä ongelmista.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt auttavat lukiolaisia jäsenpalveluun liittyvissä ongelmissa ja tarvittaessa ohjaavat jäsenpalvelukysymykset eteenpäin.</p>
3	Kumppanuudet	<p>Lukiolaisten kumppanuudet tukevat ja täydentävät lukiolaisille tarjottavaa palvelukokonaisuutta sekä tukevat liiton taloudellista vakautta.</p> <p>Lukiolaiset on houkutteleva yhteistyökumppani.</p> <p>Opiskelijakuntajäsenyydellä on vakituksia kumppaneita.</p>	<p>Liitto neuvottelee kumppanuuksia, joista on hyötyä kaikille lukiolaisille.</p> <p>Olemassaolevat kumppanit tavataan vuosittain ja kumppanuuksia pyritään kehittämään yhä hyödyllisemmäksi lukiolaisille.</p> <p>Järjestetään Studia-messut Messukeskuksen kanssa.</p> <p>Liitto neuvottelee laajoja valtakunnallisia kumppanuuksia.</p> <p>Pidetään yllä ja tarvittaessa päivitetään kumppanuuksien eettisiä periaatteita.</p> <p>Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä yritys yhteistyöstä ja kumppanuuksista.</p> <p>Hankitaan pysyviä opiskelijakuntajäsenyydekumppanuuksia, jotka hyödyttävät opiskelijakuntajäseniä.</p> <p>Tehdään yhteistyökysely kumppaneille.</p> <p>Osallistetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä kumppanuuksien pohtimisessa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tekevät kannattavaa sekä suunnitelmallista yritys yhteistyötä ympäri vuoden.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt pyrkivät sitouttamaan vanhoja kumppanuuksia vuosiksi eteenpäin.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kouluttavat toimijoitaan yritys yhteistyöstä ja kumppanuuksista sekä niiden eettisistä periaatteista.</p>
4	Myynti	<p>Myynti tukee liiton taloudellista vakautta ja kumppanuuksien muodostumista.</p> <p>Myynti kasvaa.</p>	<p>Myydään mainospaikkoja viestintäkanaviin sekä Lukiolaisten palveluihin ja tuotteisiin.</p> <p>Kehitetään myyntiprosesseja ja uusia myynnin paikkoja.</p> <p>Seurataan myynnin toteumaa läpi vuoden.</p> <p>Seurataan myyntipaikkojen houkuttelevuutta ja kehitetään niitä tarvittaessa.</p> <p>Seurataan ja tarvittaessa päivitetään myynnin eettisiä periaatteita.</p> <p>Selvitetään ja kehitetään uusia keinoja piiri- ja jäsenjärjestöjen myyntityön tukemiseen.</p> <p>Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen myyntityötä.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt myyvät mainospaikkoja sosiaalisen median kanaviinsa ja koulukäynneilleen sekä muihin palveluihin ja tuotteisiin.</p>

5	Viestintä	<p>Lukiolaisten viestintä tukee lukiolaisten arkea ja pyrkii tavoittamaan jatkuvasti enemmän lukiolaisia.</p> <p>Lukiolaisten viestintä on vuorovaikutteista, saavutettavaa ja laadukasta.</p> <p>Lukiolaisten viestintä luo ja tukee yhteisöllisyyttä.</p> <p>Lukiolaisten viestintä tuo Lukiolaisten toimintaa ja arvoja laajasti ja selkeästi esille.</p>	<p>Viestitään lukiolaisten kanssa aktiivisesti sosiaalisen median, verkkosivujen ja uutiskirjeiden kautta.</p> <p>Hyödynnetään sponsoroitua ja kohdennettua markkinointia viestinnällisen sisällön levittämisessä ja uusien lukiolaisten tavoittamisessa.</p> <p>Viestitään avoimesti, selkeästi ja ajankohtaisesti niin lukiolaisten arjesta ja nuoruuden merkkipaaluista kuin Lukiolaisten toiminnasta, tapahtumista ja arvoista.</p> <p>Panostetaan viestinnän vuorovaikutteisuuteen, saavutettavuuteen ja laadukkuuteen.</p> <p>Koulutetaan lukiolaistoimijoita viestinnästä, visuaalisen ilmeen käytöstä ja viestinnän saavutettavuudesta ympäri vuoden.</p> <p>Suunnitellaan ja toteutetaan viestintäkampanjoita Lukiolaisten viestintäkanavissa yhteistyössä piiri- ja jäsenjärjestöjen kanssa.</p> <p>Seurataan, mitataan ja kehitetään viestintää.</p> <p>Huomioidaan visuaalisessa viestinnässä lukiolaisten moninaisuus ja tuodaan tätä esiin.</p> <p>Kohdennetaan suoramarkkinointia lukiotaipaleensa aloittaville.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen viestintä mukailee liiton viestintää ja noudattaa liiton graafista ohjeistoa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen viestintä täydentää liiton viestintää.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen viestintä tuo laajalti esiin piiri- ja jäsenjärjestöjen toimintaa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen viestintä on monipuolista, saavutettavaa ja jatkuvaa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt päivittävät verkkosivuilleen ajankohtaiset tiedot vuoden alussa ja pitävät verkkosivunsa ajan tasalla.</p>
6	Improbatur	<p>Lukiolaiset kokevat Improbaturin omakseen.</p> <p>Improbatur on journalistisesti itsenäinen julkaisu.</p> <p>Improbatur on ainutlaatuinen, lukiolaisia ja nuoria puhutteleva ja heille suunnattu verkkomedia.</p> <p>Improbatur levittää tietoisuutta Lukiolaisista.</p>	<p>Seurataan jäsenten näkemyksiä Improbaturista.</p> <p>Kehitetään Improbaturia hankitun tiedon perusteella ja liiton taloudellinen tilanne huomioiden.</p> <p>Improbaturin teemoja nostetaan säännöllisesti esiin sekä liiton että julkaisun omissa sosiaalisen median kanavissa.</p> <p>Improbatur kerää aktiivisesti palautetta ja kehittää itseään tehdäkseen julkaisusta yhä kiinnostavamman lukiolaisille.</p> <p>Improbatur käsittelee nuoria koskevia teemoja rohkeasti ja ennakkoluulottomasti.</p> <p>Improbatur on läsnä lukiolaisten arjessa.</p> <p>Säilytetään Improbaturin journalistinen itsenäisyys.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt jakavat Improbaturin sisältöjä omissa kanavissaan.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tuovat Improbaturille ilmi mahdollisia aiheita lukiolaisilta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt käsittelevät Improbaturia kokouksissaan kannustaen toimijoita tuomaan aiheita ilmi sen toimitukselle.</p>
7	Frank	<p>Lukiolaiset hyötyvät Frankin tarjoamista eduista ja palveluista monipuolisesti.</p> <p>Lukiolaiset käyttävät Frankiä aktiivisesti.</p> <p>Frankin ja liiton vuoropuhelu on vakiintunutta.</p> <p>Frank on hyödyksi Lukiolaisten jäsenhankinnalle.</p>	<p>Markkinoidaan Frankin digitaalista opiskelijakorttia ja opiskelijapalveluita lukiolaisille.</p> <p>Ylläpidetään ja kehitetään liiton, toimijoiden ja Frankin toimiston välistä yhteistyötä.</p> <p>Seurataan Frankin kanssa yhdessä sovelluksen kävijämäärän volyymia.</p>	<p>Frank näkyy piiri- ja jäsenjärjestöjen viestinnän ja toiminnan kautta lukiolaisille.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt hankkivat paikallisetuja Frankiin.</p>

JÄRJESTÖ

Resurssit	
Henkilötyövuosia:	0,75 luottamushenkilöä 2,5 työntekijää
Toimintabudjetti:	Piiri- ja jäsenjärjestöt Aktiivi- ja koulutustoiminta Opiskelijakuntatoiminta Liittohallitus ja piiritoimikunta Liittokokous

Strategia 2021–2025
Olemme yhdenvertaisuustyön edelläkävijä.
Toimintamme on saavutettavaa. Jokaisen on helppo tulla mukaan ja osallistua omista lähtökohdistaan riippumatta.
Olemme lukiolaisten yhteisö, johon jokainen haluaa ja tuntee kuuluvansa ja josta jokainen löytää itselleen merkityksellistä toimintaa.
Piiri- ja opiskelijakuntatoiminnalla on yhteisömme rakentamisessa ja tunnettuutemme kasvattamisessa erityinen rooli.
Kaikki toimintamme on avointa, yhdenvertaista ja mukaan kutsuvaa niin paikallisella kuin valtakunnallisella tasolla.
Viestintämme huomioi lukiolaisten moninaisen joukon erilaiset tarpeet.
Lukiolaisten hyvinvoinnin lisääminen ja epävarmuuden vähentäminen ovat kaiken toimintamme keskiössä.

Kärkihankkeet:

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
I	Piiri- ja jäsenjärjestötoiminnan kehittäminen	Piiri- ja jäsenjärjestöillä on tasavertaiset lähtökohdat lähteä tekemään toimintaa. Piiri- ja jäsenjärjestöillä on toimivat perehdytyskäytänteet. Piiri- ja jäsenjärjestöillä on toimivat ja yhtenäiset hallintokäytänteet. Piiri- ja jäsenjärjestötoiminta on tavoitteellista. Piiri- ja jäsenjärjestötoiminnassa jää enemmän aikaa perustoiminnan kehittämiseksi ja uuden luomiselle.	Kartoitetaan lähtötilanne perehdytykseen ja perinnönsiirtoon liittyvissä haasteissa. Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä perehdytyksessä ja perinnönsiirrossa. Kehitetään vastuualueellisille tarjottavia peruskoulutuksia ja täydennyskoulutetaan ympärivuotisesti. Annetaan toimijoille paikkoja arvioida toimintaa ja tarjotaan tukea toiminnan arviointiin. Mahdollistetaan tuki piireille moniulotteisempaan toimintaan ja sen rahoitukseen.	Piiri- ja jäsenjärjestöt perehdyttävät seuraajansa ja toteuttavat perinnönsiirron. Piiri- ja jäsenjärjestöt tarkastelevat vanhoja käytänteitä sekä tarvittaessa luovat uusia käytänteitä ja perinteitä. Piiri- ja jäsenjärjestöt asettavat tavoitteita toiminnalleen.
II	Piirirajojen uudistus	Piirien rajat toimivat jäsenmäärään, alueelliseen pinta-alaan ja lukiodien määrään suhteutettuna.	Arvioidaan piirirajojen toimivuutta ja kartoitetaan haasteita piireiltä. Luodaan suunnitelma piirirajojen uudistamiselle vuodelle 2025.	Piirit raportoivat haasteista nykyisessä piirijaossa.

III	Opiskelijakuntajäsenyyden kehittäminen – lukiolainen lähemmäs liittoa!	<p>Opiskelijakuntajäsenyydellä on selkeä brändi, myynnin ja markkinoinnin tukena on selkeä suunnitelma.</p> <p>Opiskelijakuntajäsenyys on kannattavaa ja palvelee jokaista jäsenlukion opiskelijaa.</p> <p>Opiskelijakuntajäsenet on tyytyväisiä saamiinsa etuihin ja palveluihin.</p> <p>Opiskelijakuntajäsenyydellä on selkeä palvelurakenne.</p>	<p>Luodaan selkeä suunnitelma opiskelijakuntajäsenyyden markkinointiin. Sitoutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä markkinoimaan opiskelijakuntajäsenyyttä ja tarjotaan siihen tarvittavaa tukea ja materiaaleja.</p> <p>Kehitetään opiskelijakuntajäsenille tarjottavia etuja ja palveluita.</p> <p>Pyydetään säännöllisesti palautetta opiskelijakuntajäsenyydestä sen kehittämiseksi.</p> <p>Arvioidaan ja kehitetään opiskelijakuntajäsenyyttä saatujen kokemusten perusteella.</p> <p>Selkeytetään toimiston ja piirien roolia etujen ja palveluiden tarjoamisessa ja yhteydenpidossa opiskelijakuntajäsenlukioihin.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt markkinoivat opiskelijakuntajäsenyyttä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ovat mukana oman alueensa opiskelijakuntajäsenten kanssa käytävässä vuorovaikutuksessa.</p>
-----	--	---	--	---

Jatkuvan toiminnan kuvaus:

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
1	Lukiolaispäivät ja muu aktiivitoiminta	<p>Lukiolaisten tapahtumat palvelevat toimijoita.</p> <p>Lukiolaiset tunnetaan järjestönä, jossa lukiolainen voi kehittää itseään.</p> <p>Lukiolaisissa opittuja taitoja tunnustetaan ja tunnustetaan siten, että niistä on hyötyä myös liiton ulkopuolella.</p> <p>Lukiolaisten toimintaan osallistuu entistä laajempi joukko erilaisista asioista kiinnostuneita lukiolaisia.</p>	<p>Järjestetään kolmet (3) lukiolaispäivät.</p> <p>Lukiolaispäivillä tarjotaan monipuolisia koulutuksia vastuualueista, johtamisesta ja tiimitoiminnasta. Lukiolaispäivien koulutuksissa saa laajat valmiudet toimia Lukiolaisissa.</p> <p>Kehitetään ja hyödynnetään jo olemassaolevia opitun tunnustamisen menetelmiä, joiden avulla toimijat pystyvät tunnistamaan ja laajentamaan omaa osaamistaan. Tarvittaessa luodaan uusia työkaluja oman osaamisen tunnistamiseen.</p> <p>Edistetään Lukiolaisissa toimimisen saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta sekä kehitetään ilmapiiiriä kutsuvammaksi.</p> <p>Tarjotaan myös etäyhteyksin osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia yhdenvertaisuuden sekä saavutettavuuden edistämiseksi.</p> <p>Huomioidaan ensikertalaiset kaikessa toiminnassa ja tapahtumissa.</p> <p>Järjestetään jäsenjärjestölle erillinen koulutuspäivä vuoden alussa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen toimijat osallistuvat lukiolaispäiville.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tarjoavat mahdollisuuksia toimia erilaisissa opettavaisissa luottamus- ja vastuutehtävissä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt rohkaisevat alueensa lukioita tunnustamaan Lukiolaisissa opittuja taitoja.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt hyödyntävät ja soveltavat etämahdollisuuksia omassa toiminnassaan.</p> <p>Jäsenjärjestön toimijat osallistuvat koulutuspäivään</p>
2	Lukiolaisten osallisuus	<p>Lukiolaiset kokevat Lukiolaiset omaksi järjestökseen.</p> <p>Osallistamisesta on hyötyä Lukiolaisten toiminnalle.</p> <p>Lukiolaiset kokevat oman työnsä merkitykselliseksi järjestötoiminnalle.</p>	<p>Lukiolaisten sisäistä osallisuustyötä vahvistetaan kiinnittäen erityisesti huomiota opiskelijakuntien mahdollisuuksiin saada tietoa liiton toiminnasta ja osallistua sen kehittämiseen.</p> <p>Järjestön toiminta, toimijoiden tehtävät ja vaikuttamisen paikat tehdään selkeiksi lukiolaisille.</p> <p>Lukiolaisille tarjotaan matalan kynnyksen osallisuuden paikkoja Telegramin #osallisuus-ryhmässä.</p> <p>Osallistetaan aidosti lukiolaisia liiton toiminnan kehittämisessä.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osallistavat toimijoita ja opiskelijakuntia toiminnassaan.</p>

3	Liiton sekä piiri- ja jäsenjärjestöjen välinen viestintä	Järjestön eri tahojen sisäinen viestintä on vuorovaikutteista.	<p>Viestitään piiri- ja jäsenjärjestöille jatkuvasti ajankohtaisista asioista.</p> <p>Tarjotaan ja ylläpidetään alustoja toimijoiden väliselle keskustelulle.</p> <p>Liitto antaa palautetta piiri- ja jäsenjärjestöjen toiminnasta ympärivuotisesti.</p> <p>Liittohallitus ja piiritoimikunta kokoontuvat yhteen vähintään kolme (3) kertaa vuodessa.</p> <p>Luodaan ja ylläpidetään piiri- ja jäsenjärjestöjen, liittohallituksen sekä toimihenkilöiden välistä avointa yhteyttä.</p>	Piiri- ja jäsenjärjestöt antavat palautetta liiton toiminnasta ympärivuotisesti.
4	Yhteistyö lukioden kanssa	<p>Lukiolaisilla on hyvät suhteet lukioden henkilökuntaan.</p> <p>Lukioiden henkilökunta arvostaa Lukiolaisten toimintaa ja kannustaa opiskelijoita osallistumaan siihen.</p> <p>Ohjaavat opettajat tekevät yhteistyötä Lukiolaisten kanssa opiskelijakuntatoiminnan kehittämiseksi.</p> <p>Tutorohjaajat saavat tukea Lukiolaisilta tutoritoiminnan kehittämiseksi lukiossa.</p>	<p>Järjestetään koulutuksia lukioden opiskelijakuntien ohjaaville opettajille.</p> <p>Viestitään rehtoreille, ohjaaville opettajille ja opinto-ohjaajille ajantasaisesti ja monipuolisesti sekä tiedotetaan vastuulukiotoiminnasta.</p> <p>Tarjotaan tutorohjaajille tietoa ja koulutusta tutoritoiminnan järjestämiseen ja kehittämiseen.</p> <p>Kehitetään osallistavaa ilmapiiriä lukioissa ja tarjotaan tukea demokratian toteutumiseen.</p> <p>Viestitään lukion henkilökunnan jäsenille piirijärjestöistä lukioden ja piirien välisen yhteistyön tiivistämiseksi.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tiedottavat lukioita kouluttautumismahdollisuuksista.</p> <p>Koulukäyntien yhteydessä ylläpidetään hyviä suhteita lukioden henkilökuntaan.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ovat yhteydessä alueensa lukioihin.</p>
5	Opiskelijakuntaviestintä	<p>Toiminnasta viestitään niin, että uudet toimijat kiinnostuvat Lukiolaisista ja tapahtumiin osallistuu laaja joukko lukiolaisia.</p> <p>Opiskelijakuntaviestintä on vuorovaikutteista ja molempia osapuolia hyödyttävää.</p> <p>Opiskelijakunnille suunnattu viestintä tavoittaa laajan joukon lukiolaisia.</p> <p>Viestintä sitouttaa opiskelijakuntia Lukiolaisten toimintaan.</p> <p>Opiskelijakuntien on helppo saada yhteys Lukiolaisiin.</p> <p>Opiskelijakunnat tukevat aktiivisesti piiri- ja jäsenjärjestöjen viestintää.</p>	<p>Viestitään tapahtumista suunnitelmallisesti.</p> <p>Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen toimijoita opiskelijakuntaviestinnästä vuoden alussa sekä tarvittaessa vuoden aikana.</p> <p>Tuetaan piirejä tuomaan yksittäisten opiskelijakuntien ääntä esille alueellisessa viestinnässä.</p> <p>Tarjotaan opiskelijakunnille matalan kynnyksen yhteydenottokanava kasvattamalla, kehittämällä ja ylläpitämällä Telegram-yhteisöä.</p> <p>Kehitetään uudenlaisia tapoja pitää opiskelijakuntiin yhteyttä.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt viestivät monipuolisesti ja ennakoivasti tapahtumista opiskelijakunnille.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt luovat ja ylläpitävät toimivia suhteita opiskelijakuntiin.</p>

6	Opiskelijakuntien tukeminen	<p>Opiskelijakunnat haluavat kouluttautua toimintaansa ja saavat selkeää hyötyä Lukiolaisten koulustoiminnasta.</p> <p>Lukiolaisten ja opiskelijakuntien välinen yhteistyö on vuorovaikutteista sekä molempia osapuolia hyödyttävää.</p>	<p>Järjestetään koulutuksia, jotka antavat valmiuksia niin aloitteleville kuin kokeneemmillekin opiskelijakuntatoimijoille.</p> <p>Tuetaan opiskelijakuntia tarjoamalla niiden tarpeisiin räätälöityjä täsmäkoulutuksia.</p> <p>Tarjotaan opiskelijakunnille riittävä tuki kannatusyhdistyksen perustamisessa ja rekisteröinnissä.</p> <p>Myötävaikutetaan opiskelijakuntien oikeudellisen aseman selventämiseen ja edistetään opiskelijakuntien rinnastamista ylioppilaskuntiin ja ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntiin yhteisömuotona.</p> <p>Tarjotaan tutoreille peruskoulutusta.</p> <p>Opiskelijakuntia kannustetaan ja koulutetaan yhteistyöhön muiden opiskelijakuntien kanssa.</p> <p>Lukiolaiset kannustaa esimerkillään opiskelijakuntia noudattamaan osallisuuden ja demokratian periaatteita.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt markkinoivat ja toteuttavat alueellaan täsmäkoulutuksia tutoreille ja opiskelijakunnille sekä niiden hallituksille.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt järjestävät opiskelijakuntatapahtumia ja edesauttavat opiskelijakuntien keskinäistä yhteistyötä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt innostavat ja tukevat opiskelijakuntia demokraattisten toimintatapojen organisoinnissa ja käyttöönnotossa.</p>
7	Opiskelijakuntajäsenyys	<p>Liitolla on opiskelijakuntajäseniä.</p> <p>Opiskelijakuntajäsenyys on tunnettu jäsenyysmuoto lukiolaisten ja koulutuksen järjestäjien keskuudessa.</p> <p>Opiskelijakuntajäsenyys on houkutteleva ja kannattava opiskelijakunnille.</p> <p>Opiskelijakuntajäsenyys kehittyy huomioiden opiskelijakuntien muuttuvat tarpeet.</p>	<p>Opiskelijakuntajäsenyyttä markkinoidaan opiskelijakunnille, kouluhenkilökunnille sekä koulutuksen järjestäjille tasaisesti ympäri vuoden.</p> <p>Opiskelijakuntajäsenille viestitään läpi vuoden.</p> <p>Opiskelijakuntajäsenyyttä kehitetään ympärivuotisesti muuttuvassa toimintaympäristössä.</p> <p>Päivitetään piiri- ja jäsenjärjestöjen opiskelijakuntajäsenyyden materiaalipankkia tarpeen tullen.</p> <p>Kehitetään opiskelijakuntajäsenille tarjottavaa neuvontaa ja koulutuksia.</p> <p>Kerätään palautetta opiskelijakuntajäsenyydestä ja kehitetään jäsenyysmuotoa niiden perusteella.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt markkinoivat opiskelijakuntajäsenyyttä alueensa opiskelijakunnille.</p>
8	Mukaan kutsuva kulttuuri	<p>Liiton toimintaan on helppo tulla mukaan ympärivuotisesti.</p> <p>Lukiolaisten kulttuuri on avointa ja houkuttelevaa. Uudet toimijat pääsevät helposti jyvälle Lukiolaisten Liitosta.</p>	<p>Luodaan uusille toimijoille ja toiminnasta kiinnostuneille tietopankki liiton toiminnasta, perinteistä ja tapahtumista.</p> <p>Huomioidaan ensikertalaiset kaikessa toiminnassa ja tapahtumissa.</p> <p>Kehitetään piiri- ja jäsenjärjestöjen tiimitoimintaa sekä tiimitoiminnan tavoitteellista johtamista.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ylläpitävät tiimitoimintaa ympärivuotisesti.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osallistuvat tietopankin luomiseen ja ylläpitämiseen toimijoille.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ovat yhteydessä uusiin toimijoihin ja ottavat uudet toimijat mukaan toimintaan.</p>

9	Piiri- ja jäsenjärjestöjen johtaminen	Piiri- ja jäsenjärjestöjen johtaminen on tavoitteellista ja onnistunutta.	<p>Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot tehtäviinsä alkuvuodesta ja tuetaan heitä piiri- ja jäsenjärjestöjen johtamisessa.</p> <p>Järjestetään vähintään kolmet (3) puheenjohtajapäivät, joissa piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot saavat koulutusta piiri- ja jäsenjärjestöjen operatiivisesta ja strategisesta johtamisesta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot arvioivat oman piiri- tai jäsenjärjestönsä toimintasuunnitelman toteutumista vähintään kaksi (2) kertaa vuoden aikana.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistoja koulutetaan ympärivuotisesti oman piiri- ja jäsenjärjestönsä johtamiseen muuttuvassa toimintaympäristössä.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot välittävät piiritoimikunnan kuulumisia ja päätöksiä piiri- ja jäsenjärjestöille säännöllisesti.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot osallistuvat liiton järjestämiin koulutuksiin.</p>
10	Piiri- ja jäsenjärjestötoiminta	<p>Lukiolaisten toiminta on valtakunnallisesti kattavaa ja laadukasta piiri- ja jäsenjärjestöjen ansiosta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tekevät timanttista toimintaa ja kokevat liiton hyödylliseksi.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestötoiminnassa saa arvokasta kokemusta ja oppii uusia taitoja.</p>	<p>Luodaan piiri- ja jäsenjärjestöille pohja toiminnan arvioimiseksi sekä palautteen saamiseksi.</p> <p>Jaetaan piireille ja jäsenjärjestöille suoritukseen perustuvaa rahoitusta tehdyn toiminnan, sen arvioinnin ja kehittämisen perusteella.</p> <p>Jokaiselle piiri- ja jäsenjärjestölle nimitetään liittohallituksesta yhteyshenkilö, joka on aktiivisesti yhteydessä piiri- tai jäsenjärjestöjen kanssa.</p> <p>Varmistetaan, että piiri- ja jäsenjärjestöjen häirintäyhdyshenkilöt saavat koulutuksen tehtäviinsä.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt arvioivat ja kehittävät toimintaansa ympärivuotisesti.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tarjoavat koulutusta toimijoilleen.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tarjoavat johtamispaikkoja toimijoilleen esimerkiksi tiimeissä ja erilaisten projektien parissa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tuottavat kolmesti vuodessa osavuositointakertomuksen, jossa ne raportoivat ja arvioivat toimintaansa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt valitsevat tapahtumilleen häirintäyhdyshenkilöt.</p>
11	Piiri- ja jäsenjärjestöjen välinen yhteistyö	<p>Monipuolinen yhteistyö piiri- ja jäsenjärjestöjen välillä edistää alueellista kattavuutta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen välinen yhteistyö tukee Lukiolaisten yhteisöllisyyttä.</p>	<p>Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä keskinäiseen yhteistyöhön ja palkitaan onnistumisista.</p> <p>Vahvistetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen välistä yhteistyötä vertaistukiryhmien, piirituokioiden ja iltaohjelmien avulla.</p> <p>Tarjotaan tukea piiri- ja jäsenjärjestöjen väliselle yhteistyölle piiritoimikunnan tapaamisissa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen vastuualueelliset osallistuvat vertaistukiryhmien tapaamisiin.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot osallistuvat piiritoimikunnan tapaamisiin.</p>

12	Vertaistukiryhmät	<p>Vertaistukiryhmätoiminta tarjoaa piiri- ja jäsenjärjestöjen vastuualueellisille vertaistukea sekä turvallisen ympäristön jakaa kokemuksia ja osaamista.</p>	<p>Vertaistukiryhmät kokoontuvat ainakin lukiolaispäivillä ja saavat säännöllisesti koulutusta vastuualueistaan vuoden aikana.</p> <p>Kerätään läpi vuoden palautetta vertaistukiryhmien toiminnasta ja kehitetään toimintaa kerätyn palautteen pohjalta.</p> <p>Jaetaan piireille ja jäsenjärjestölle loppuvuodesta tieto siitä, mitkä vertaistukiryhmät tullaan perustamaan ja mitkä ovat kunkin vertaistukiryhmän toiminnan tavoitteita.</p> <p>Vertaistukiryhmien vetäjät saavat koulutusta tehtävästään sekä piiri- ja jäsenjärjestöjen erityispiirteistä ja -tarpeista ympäri vuoden.</p> <p>Vertaistukiryhmien vetäjät perehdyttävät seuraajansa.</p> <p>Tarkastellaan ja tarvittaessa kehitetään vertaistukiryhmätoimintaa sekä vertaistukiryhmien ulkopuolisten toimijoiden toimintamahdollisuuksia.</p> <p>Vertaistukiryhmän vetäjä(t) pohtii ja mahdollisesti toteuttaa vertaistukiryhmän kanssa projektin vuoden aikana.</p> <p>Vertaistukiryhmien toiminnassa hyödynnetään vertaistukiryhmien vuosikelloa.</p>	<p>Vertaistukiryhmien toimintaa arvioidaan ja siitä keskustellaan piiri- ja jäsenjärjestöissä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt jakavat järjestäytymiskokouksissaan toimijoilleen vastuualueet hyödyntäen tietoa siitä, mitä vertaistukiryhmiä tullaan perustamaan.</p>
13	Vastuulukiotoiminta	<p>Jokaisella opiskelijakunnalla on henkilökohtainen ja toimiva yhteys liittoon piiri- tai jäsenjärjestönsä kautta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ovat tietoisia alueensa lukioiden tilanteesta.</p> <p>Vastuulukiotoiminta on kiinteä osa jokaista vastuualuetta.</p>	<p>Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä opiskelijakuntien yhteystietojen keräämisessä ja päivittämisessä hyvät tietosuojakäytännöt huomioon ottaen.</p> <p>Valtakunnallisilla tapahtumilla koulutetaan vastuulukiotoiminnasta ja tarjotaan keinoja säännölliseen yhteydenpitoon opiskelijakuntien kanssa.</p> <p>Koulutetaan toimijoita opiskelijakuntien tapaamiseen muun muassa Syyspäivillä.</p> <p>Päivitetään vastuulukiotoiminnan mallipankkia piiri- ja jäsenjärjestöjen vastuulukiotoiminnan tueksi.</p> <p>Koulutetaan kaikki piiri- ja jäsenjärjestöt vastuulukiotoiminnan monimuotoisuudesta.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöissä luodaan rautalankamalleja ja ohjeistuksia vastuulukiotoiminnan toteuttamiseksi ja kehittämiseksi sekä selkeytetään toiminnan tarkoitusta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt hyödyntävät vastuulukiotoiminnan mallipankkia vastuulukiotoiminnassa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat laadukasta vastuulukiotoimintaa liiton ohjeiden ja koulutusten pohjalta.</p> <p>Vastuulukiotoimintaa hyödynnetään edunvalvontatapausten löytämisessä.</p>

14	Hyvinvointi ja häirintäyhdyshenkilötoiminta	<p>Lukiolaisissa toimiminen tukee toimijoiden hyvinvointia.</p> <p>Lukiolaisten toimijat ovat hyvinvoivia.</p> <p>Häirinnän ennaltaehkäisy ja häirintään puuttuminen on tehokasta liiton kaikessa toiminnassa.</p> <p>Häirintäyhdyshenkilötoiminta on laadukasta ja saavutettavaa.</p>	<p>Järjestetään valtakunnallisilla tapahtumilla mahdollisuus oman hyvinvoinnin tukemiseen.</p> <p>Kartoitetaan toimijoiden hyvinvointia kaksi (2) kertaa vuodessa hyvinvointikyselyillä ja hyödynnetään tuloksia toiminnan kehittämisessä.</p> <p>Vertaillaan hyvinvointikyselyiden tuloksia ja seurataan muutoksia vuosittain.</p> <p>Seurataan häirintäyhdyshenkilötoiminnan uudistuksen toteutumista ja edistetään sitä tarpeen mukaan.</p> <p>Viestitään toimijoille erilaisista keinoista saada apua hyvinvoinnin edistämiseen.</p> <p>Pysyvät häirintäyhdyshenkilöt tapaavat säännöllisesti läpi vuoden.</p> <p>Huomioidaan hyvinvointi koulutussisällöissä ja mahdollisuuksien mukaan koulutustiloissa.</p> <p>Huomioidaan hyvinvoivan toimintakulttuurin periaatteet liiton toiminnassa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kartoittavat toimijoidensa hyvinvointia ympärivuotisesti ja kehittävät toimintaansa saadun tiedon pohjalta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt viestivät toimijoille erilaisista keinoista saada apua hyvinvoinnin edistämiseen.</p>
----	---	--	--	---

JOHTAMINEN JA TALOUS

Resurssit	
Henkilötyövuosia:	0,75 luottamushenkilöä 1,5 työntekijää
Toimintabudjetti:	Keskustoimisto Hallinto ja talous

Strategia 2021–2025
Kestävä kehitys on huomioitu ja toimintamme edistää ilmastonmuutoksen torjumista.
Olemme yhdenvertaisuustyön edelläkävijä.
Olemme muutoskykyisiä muuttuvassa toimintaympäristössä ja uudistumme jatkuvasti.
Taloudellinen tilanteemme on kestävä ja vakaa nopeasti muuttuvassa maailmassa.

Kärkihankkeet:

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
I	Liittohallituksen osaamisen kehittäminen	Liittohallituksella on valmiudet ja osaaminen liiton johtamiseen muuttuvassa toimintaympäristössä. Liittohallitus perehtyy ympärivuotisesti.	Luodaan liittohallituksen jatkuvaa oppimista tukeva perehdytysuunnitelma. Liittohallitus jatkaa läpi vuoden perehtymistä liiton johtamiseen, hallintoon ja talouteen iltakouluissa. Liittohallitus yhdessä piiritoimikunnan kanssa perehtyy ajankohtaisiin aiheisiin yhteisissä tapaamisissaan. Kehitetään liittohallituksen ja piiritoimikunnan yhteisiä tapaamisia niin, että ne keskittyisivät enemmän ajankohtaisuuksista keskustelemaan. Kesäkuun pj-päivät muutetaan liittohallituksen ja piiritoimikunnan yhteiseksi tapaamiseksi.	
II	Pitkän aikavälin taloussuunnittelu	Liiton talouden suunnittelu huomioi muuttuvan toimintaympäristön ja laajan tulopohjan. Jäsenmaksutulot tukevat varainhankintaa.	Päivitetään liiton pitkän aikavälin taloussuunnitelma vuosille 2025–2027 ennustamaan talouden tulevaisuutta ja tukemaan päätöksentekoa. Kartoitetaan jäsenyyden hinnan tulevaisuutta. Tulevaisuuden tarkastelussa tuotetaan taustatietoa ja dataa liiton jäsenyyden hinnoittelusta ja opiskelijakortin markkina-asemasta. Selvitetään sääntömuutoksen tarpeita kolmivuotisen jäsenyyden hinnan alentamisen mahdollistamiseksi.	Piiri- ja jäsenjäjestöt antavat näkemyksiä jäsenyyden hinnan kehittämisestä.

III	Juhlavuoden valmistelut	Valmistaudutaan juhlimaan 40-vuotiaista liittoa.	<p>Etsitään taloudellisia kumppaneita juhluvuoden järjestelyihin.</p> <p>Tehdään suunnitelma juhluvuoden tapahtumista ja viestinnästä.</p> <p>Osallistetaan alumneja juhluvuoden suunnitteluun.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tuovat piiri- tai jäsenjärjestönsä historiaa esiin viestinnässä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osallistuvat juhluvuoden suunnitteluun.</p>
-----	-------------------------	--	---	--

Jatkuvan toiminnan kuvaus:

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
1	Toiminnanohjaus, toiminnan suunnittelu ja seuranta	<p>Toiminnan suunnittelu on kaikille selkeää.</p> <p>Toiminnan suunnittelu on lukiolaisten näköistä.</p>	<p>Lukiolaiset johtavat toiminnan suunnittelua.</p> <p>Toimihenkilöiden asiantuntemusta hyödynnetään toiminnan suunnittelussa.</p> <p>Järjestetään toiminnansuunnittelupäiviä yhdessä liittohallituksen ja toimihenkilöiden kanssa.</p> <p>Työstetään toimintasuunnitelman pohjalta yksityiskohtaisempi toimintasuunnitelman toteutussuunnitelma.</p> <p>Toimijoita osallistetaan toiminnan suunnitteluun.</p> <p>Lukiolaisilta kerätään ajatuksia toiminnan suunnittelun tueksi.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt antavat esityksiä ja aloitteita toiminnan suunnitteluun ja toiminnan toteuttamistapoihin.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osallistavat toimijoita omaan toiminnan suunnitteluun.</p>
2	Talouden suunnittelu ja huolellinen hoitaminen	<p>Taloudenpidon käytänteet ovat selkeät kaikille toimijoille.</p> <p>Liiton taloudenpito on suunniteltua ja muutoksiin reagoidaan ajoissa.</p>	<p>Perehdytetään liittohallitus, uudet toimihenkilöt sekä piirihallitukset huolellisen taloudenpidon ja hyvän hallinnon periaatteisiin sekä tarvittavien työkalujen käyttöön.</p> <p>Liiton taloutta käsitellään tapahtumissa sekä liittokokouksessa yhdessä toimijoiden kanssa.</p> <p>Laaditaan talousarvio ja täsmentävä reaalitytalousarvio yhdessä henkilöstön ja liittohallituksen kanssa. Reaalitytalousarviossa toimintaa sopeutetaan tarpeen mukaan, ja sen toteutumista seurataan säännöllisesti.</p> <p>Huomioidaan talousarvion laatimisessa ja taloudenpidossa keskipitkän aikavälin talouden kehittyminen.</p> <p>Raportoidaan säännöllisesti taloudesta liittohallitukselle ja toimihenkilöille.</p> <p>Suuret hankinnat tehdään kilpailuttamalla hinnat parhaimman tarjouksen saamiseksi.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt seuraavat oman taloutensa kehitystä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt huolehtivat taloudenpidon kestävydestä yli toimikausien.</p>
3	Kestävä kehitys	Liiton toiminta on kestävä kehityksen periaatteiden mukaista.	<p>Toteutetaan liiton kestävä kehityksen suunnitelmaa ja arvioidaan sen toteutumista.</p> <p>Valitaan kestävä kehityksen suunnitelmasta vuosittain toteutettavat hankkeet.</p> <p>Valitaan toimistolta ja liittohallituksesta kestävä kehityksen vastaava.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat liiton kestävä kehityksen suunnitelmaa ja arvioivat sen toteutumista omassa toiminnassaan.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot vastaavat kestävä kehityksen suunnitelman toteutumisesta omassa piiri- tai jäsenjärjestössään.</p>

4	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus on huomioitu kaikessa liiton toiminnassa.	<p>Toteutetaan liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa ja arvioidaan sen toteutumista.</p> <p>Valitaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta vuosittain toteutettavat hankkeet.</p> <p>Valitaan toimistolta yhdenvertaisuusvastaava.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat liiton tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa ja arvioivat sen toteutumista omassa toiminnassaan.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot vastaavat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta omassa piiri- tai jäsenjärjestössään.</p>
5	Liittohallitustyöskentely	<p>Liittohallituksella on valmiudet ja osaaminen liiton johtamiseen.</p> <p>Liittohallituksen yhteistyö toimihenkilöiden sekä piiritoimikunnan kanssa on sujuvaa ja tuloksellista.</p> <p>Liittohallituksen työskentely on läpinäkyvää.</p>	<p>Liittohallitus perehdytetään kautensa alussa ja hallitukselle järjestetään ympärivuotisesti koulutusta tehtävien hoitamisen tueksi.</p> <p>Tarjotaan liittohallitukselle tukea liiton talouden ymmärtämiseen ja sen tulevaisuuden linjojen muodostamiseen.</p> <p>Liittohallitus koulutetaan toimintasuunnitelman prosessiin.</p> <p>Liiton johtotehtävistä tarjotaan tietoa ja perehdytystä, jotta hakeutumisen kynnys niihin olisi mahdollisimman matala.</p> <p>Toteutetaan liittohallituksen itsearviointi kaksi kertaa vuodessa ja kehitetään toimintaa palautteen perusteella.</p> <p>Kehitetään viestinnän, vuorovaikutuksen ja yhteistyön rakenteita liittohallituksen ja toimiston välillä.</p> <p>Liittohallituksen toiminnasta ja päätöksistä viestitään aktiivisesti lukiolaisille ja lukiolaistoimijoille.</p> <p>Perehdytetään liittohallitus hallitustyöskentelyyn ja vastuisiin.</p> <p>Perehdytetään liittohallitus yhteyshenkilötyöhön sekä vertaistukiryhmien, jaosten ja toimikuntien johtamiseen.</p>	

6	Piiritoimikuntatyöske ntely	<p>Piiritoimikunta kehittää piiri- ja jäsenjärjestöjen toimintaa valtakunnallisesti ja osallistuu liiton kehittämistyöhön yhteistyössä liittohallituksen kanssa.</p> <p>Piiritoimikunnan toiminta on suunnitelmallista ja läpinäkyvää.</p>	<p>Piiritoimikunnan puheenjohtajisto koulutetaan heidän tehtäviinsä. Piiritoimikunnan puheenjohtajiston perehdytyksestä vastaa edellisen vuoden piiritoimikunnan puheenjohtajisto.</p> <p>Piiritoimikunta tapaa yhdessä ja suunnittelee toimintaansa vähintään viisi (5) kertaa vuoden aikana.</p> <p>Liittohallitus ja piiritoimikunta käyvät jatkuvaa vuoropuhelua ja kehittävät yhteistyötään.</p> <p>Piiritoimikunta viestii avoimesti toimijoille.</p> <p>Piiritoimikunnan puheenjohtajisto suunnittelee piiritoimikunnan toimintaa yhdessä järjestösektorin varapuheenjohtajan kanssa.</p> <p>Toteutetaan piiritoimikunnan itsearviointi kaksi kertaa vuodessa ja kehitetään toimintaa palautteen perusteella.</p> <p>Tarkastellaan piiritoimikunnan asemaa liiton sääntömääräisenä toimielimenä.</p>	Piiritoimikunnan jäsenet toimivat piiritoimikunnassa edustamansa piiri- tai jäsenjärjestön kannan mukaisesti.
7	Toimiston ylläpito ja muut tukipalvelut	<p>Työympäristö on toimiva ja viihtyisä.</p> <p>Työnteko on sujuvaa ja aika käytetään oikeisiin asioihin.</p>	<p>Jokaiselle toimihenkilölle hankitaan työn tekemiseen tarvittavat välineet ja päivitetään välineitä tarpeen tullen.</p> <p>Selvitetään työssä viihtymistä tasaisesti ja tehdään toimenpidelistaus työympäristön kehittämistarpeista.</p> <p>Työssä ja työympäristössä viihtymisestä raportoidaan liittohallitukselle.</p> <p>Järjestetään toimiston yhteinen siivouspäivä kaksi kertaa vuodessa.</p> <p>Tarjotaan toimihenkilöille tukea työn priorisointiin ja ajanhallintaan.</p> <p>Perehdytetään työntekijät työsuojelutoimintaan. sekä valitaan työsuojelupäällikkö ja -valtuutetut.</p>	
8	Toiminnan rahoitus	<p>Liiton rahoituspohja on monipuolinen.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osaavat hakea avustuksia kunnilta ja alueellisilta tahoilta.</p>	<p>Haetaan rahoitusta uusiin hankkeisiin ja ydintoiminnan sivuhaaroihin eri ministeriöiltä, säätiöiltä tai muilta kumppaneilta.</p> <p>Varmistetaan, että julkinen avustus kasvaa tai säilyy samalla tasolla.</p> <p>Seurataan jäsenmäärien ja -maksujen kehittymistä säännöllisesti ja raportoidaan niistä liittohallitukselle.</p> <p>Myydään mediatilaa sekä näkyvyyttä liiton ilmoituspaikoissa sekä tapahtumilla.</p> <p>Huolehditaan liiton sijoitusten arvosta.</p> <p>Solmitaan liitolle hyödyllisiä kumppanuuksia.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt huolehtivat, että niiden varainhankinta on monipuolista ja vakaalla pohjalla.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt hakevat tarvittaessa avustuksia kunnilta ja alueellisilta tahoilta.</p>

9	Tietosuoja ja tietoturva sekä tiedonhallinta	<p>Liiton tietosuoja- ja tietoturva-asiat hoidetaan asianmukaisesti.</p> <p>Liiton tietosuoja- ja tietoturvaratkaisuja tarkastellaan ja tarpeen vaatiessa uudistetaan.</p> <p>Tiedonhallinta on työntekoa tukevaa.</p>	<p>Perehdytetään toimihenkilöt ja liittohallitus tietosuoja- ja tietoturvakäytänteisiin. Koulutetaan uusista tietosuoja- ja tietoturvaratkaisuista.</p> <p>Toimistolla tehdään säännöllistä arkistointityötä.</p> <p>Perehdytetään piiri- ja jäsenjärjestöt tietosuoja- ja tietoturvakäytänteisiin.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen hallintovastaavat toimivat piirin tai jäsenjärjestön tietosuojavastaavina.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ylläpitävät ja tarvittaessa kehittävät tiedonhallintaansa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt perehdyttävät toimijansa tietosuojakäytänteisiin.</p>
10	Sisäinen viestintä	<p>Viesti kulkee keskustoimiston, liittohallituksen, piiritoimikunnan ja toimijoiden välillä jouhevasti.</p> <p>Asioista viestitään ajankohtaisesti ja avoimesti.</p>	<p>Toimiston ja liittohallituksen sisäisen viestinnän kanavana käytetään Slackia ja sähköpostia.</p> <p>Liittohallitus, piiritoimikunta, toimihenkilöt ja toimijat perehdytetään sisäisen viestinnän käytänteisiin.</p> <p>Ylläpidetään Slackin, sähköpostin ja kalenterin käytön ohjeistuksia, joita noudatetaan toimistolla ja liittohallituksessa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kouluttavat toimijoitaan sisäiseen viestintään.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ylläpitävät ja tarvittaessa päivittävät omia sisäisen viestinnän toimintatapojaan sekä noudattavat niitä.</p>
11	Henkilöstöhallinto	<p>Henkilöstö on motivoitunutta.</p> <p>Henkilöstöhallinto on hoidettu hyvin.</p>	<p>Rekrytoinnit hoidetaan huolellisesti ja hakijoita kohdellaan tasavertaisesti.</p> <p>Henkilöstöpolitiikan suunta määritellään henkilöstöstrategiassa, jonka työstössä osallistetaan toimihenkilöitä ja jonka liittohallitus hyväksyy viiden vuoden välein.</p> <p>Uusien toimihenkilöiden perehdytykseen on selkeät ja yhdenmukaiset käytännöt.</p> <p>Toimihenkilöiden toimenkuvia päivitetään tarpeen mukaan.</p> <p>Tarjotaan toimihenkilöiden hyvinvointia ja yhteishenkeä tukevia työsuhte-etuja.</p> <p>Toimihenkilöille tarjotaan mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja kouluttautua tehtävässään.</p> <p>Toimihenkilöiden ja puheenjohtajiston kanssa käydään henkilökohtaisia ja tiimikehityskeskusteluja.</p>	