

## Toimintasuunnitelma 2021

# EDUNVALVONTA

Voimavarat	
<b>Henkilötyövuosia:</b>	0,75 luottamushenkilöä 2 työntekijää
<b>Toimintabudjetti:</b>	Kansallinen edunvalvonta Kansainvälinen toiminta Julkaisu- ja tutkimustoiminta

Strategia 2021-2025	
Piiri-, jäsenjärjestö- ja opiskelijakuntatoiminnalla on yhteisömme rakentamisessa ja tunnettuutemme kasvattamisessa erityinen rooli.	
Olemme näkyvä vaikuttaja valtakunnallisissa ja paikallisissa medioissa. Näyttäydymme yhtenäisenä ja asiantuntevana lukiolaisten joukkona.	
Kansainvälinen toimintamme vahvistaa eurooppalaista yhteisöämme, kehittää liiton toimintaa sekä tukee jokaisen lukiolaisen kansainvälistymistä.	
Vaikuttamisemme perustuu lukiolaisten demokraattisesti määrittelemiін tavoitteisiin. Tavoitteet perustuvat lukiolaisten ajatuksiin ja kokemuksiin koulutuksesta ja lukioista. Tavoitteita täydennetään tutkitulla tiedolla.	

### Kärkihankkeet:

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja
I	Lukiolaisten näköiset kuntavaalit	Lukiolaisille tärkeät teemat näkyvät vaalikeskustelussa. Kuntavaalivaikuttaminen antaa hyvän pohjan kuntavaikuttamiselle vuosille 2021-2025. Nuoret asettuvat ehdolle ja äänestävät.	Tarjotaan piiri- ja jäsenjärjestöille sekä opiskelijakunnille monipuolisia materiaaleja kuntavaaleja varten. Käännetään materiaaleja tarpeen mukaan englanniksi. Hyödynnetään olennaisia yhteistyökumppaneita materiaaleja tuottaessa. Huomioidaan kestävä kehitys kampanjamateriaaleissa. Liiton kuntavaalikampanjassa kannustetaan nuoria äänestämään, vaikuttamaan ja asettumaan ehdolle. Varaudutaan toteuttamaan kampanja myös poikkeuksellisissa olosuhteissa. Nostetaan julkiseen keskusteluun Lukiolaisille tärkeitä teemoja. Huomioidaan paikalliset erot kuntavaalityössä.	Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat liiton kuntavaalikampanjaa ja tukevat alueensa opiskelijakuntien sekä lukiolaistoimijoiden osallistumista kuntavaaleissa vaikuttamiseen. Piiri- ja jäsenjärjestöt kouluttavat ja tukevat opiskelijakuntia monipuolisen ja kattavan toiminnan järjestämisessä. Piiri- ja jäsenjärjestöt tuovat ehdokkaille, puolueille ja paikkalimedioille esiin alueensa lukiolaisille tärkeitä teemoja.
II	Lukiolaiset vaikuttavat paikallisesti	Kehitetään paikallisen vaikuttamisen osaamista muiden vaikuttavien tahojen kanssa. Jokainen lukiolainen voi innostua ja löytää itselleen sopivan tavan vaikuttaa. Paikalliset päättäjät tunnustavat liiton ja opiskelijakuntien aseman. Liittoa arvostetaan lukiolaisten edunvalvojana. Lukiolaisille tärkeät teemat näkyvät maakuntavaaleissa.	Kerätään toimintamalleja paikalliseen vaikuttamiseen piiri- ja jäsenjärjestöille ja opiskelijakunnille hyödyntäen muita vaikuttavia tahoja. Luodaan toimintamalleja erilaiset kunnat ja lukiot huomioiden. Paikallista edunvalvontaa kehittäessä tehdään yhteistyötä muiden vaikuttavien tahojen kanssa. Tuodaan esiin erilaisia vaikuttamismuotoja, jolloin jokainen lukiolainen voi löytää itselleen sopivia tapoja vaikuttaa. Mikäli sote-uudistus etenee suunnitellusti, suunnitellaan lukiolaisten näköinen maakuntavaalikampanja keväälle 2022 osallistaen piiri- ja jäsenjärjestöjä sekä opiskelijakuntia.	Piiri- ja jäsenjärjestöt sekä opiskelijakunnat ylläpitävät suhteita paikallisiin päättäjiin ja nostavat tapaamisissa esiin ajankohtaisia, lukiolaisille relevantteja asioita. Piiri- ja jäsenjärjestöt hyödyntävät paikallisia vaikuttavia tahoja tehdessään edunvalvontaa kunnissa. Piiri- ja jäsenjärjestöt tukevat opiskelijakuntien ja kuntapäättäjien välistä yhteistyötä.

III	Kansainvälisen toiminnan kehittäminen	<p>Kansainvälinen toiminta on pitkäjänteistä, jatkuvaa ja ympärivuotista.</p> <p>Kansainvälinen toiminta on näkyvämpi osa liiton järjestötoimintaa ja edunvalvontaa.</p> <p>Kansainvälinen toiminta on osallistavaa ja saavutettavaa.</p> <p>Liitto hyötyy kansainvälisestä toiminnasta.</p> <p>Liitto on aktiivisempi edunvalvontatoimija Euroopan tasolla.</p>	<p>Tehdään kansainvälisen toiminnan kehittämistä kansainvälisen jaoksen projekti.</p> <p>Tehdään selvitys kansainvälisen toiminnan puutteista ja vahvuuksista sekä kehitetään toimintaa edellä mainitun selvityksen pohjalta.</p> <p>Luodaan käytänteet ja toimintamallit kansainvälisen jaoksen toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi.</p> <p>Etsitään liitolle uusia ja vaihtoehtoisia väyliä tehdä kansainvälistä yhteistyötä.</p> <p>Tarjotaan toimijoille uusia kanavia tehdä kansainvälistä toimintaa.</p> <p>Tehdään aktiivisempaa pohjoismaista yhteistyötä ja pyritään luomaan yhteistyölle selkeä pohja.</p> <p>Pyritään toimimaan esimerkkinä järjestöjenvälisen yhteistyön saralla kansainvälisellä kentällä.</p> <p>Kehitetään kansainvälisen toiminnan hallinnonpitoa.</p> <p>Luodaan kansainväliselle toiminnalle selkeitä tavoitteita.</p> <p>Tuodaan ympärivuotisesti esille liiton kansainvälistä toimintaa eri alustoilla.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osallistuvat kehittämistyöhön tuomalla omat näkemyksensä kansainvälisestä toiminnasta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt toimivat osana liiton kansainvälistä toimintaa.</p>
-----	---------------------------------------	--	--	--

### Jatkuvan toiminnan kuvaus:

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
1	Valtakunnallinen vaikuttaminen nuoria koskeviin asioihin ja lukiolaisten edustaminen	Liiton tavoitteet näkyvät kansallisessa päätöksenteossa.	<p>Edustetaan lukiolaisia kaikissa merkittävässä lukiokoulutusta ja lukiolaisia käsittelevissä työryhmissä ja toimielimissä.</p> <p>Vaikutetaan lukiolaisia koskevaan päätöksentekoon muun muassa tapaamalla merkittäviä päättäjiä, antamalla lausuntoja ja tarjoamalla asiantuntemusta päätöksenteon tueksi.</p> <p>Ylläpidetään ja luodaan laadukkaita verkostoja sidosryhmien kanssa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tapaavat oman alueensa kansanedustajia ja kunnallisia päättäjiä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt edustavat lukiolaisia alueellisissa ja maakunnallisissa työryhmissä ja toimielimissä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ylläpitävät laadukkaita verkostoja paikallisten sidosryhmien kanssa.</p>
2	Opiskelijakuntien edunvalvonnan tukeminen	Opiskelijakunnat vaikuttavat aktiivisesti omissa kunnissaan ja lukioissaan.	<p>Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä sekä opiskelijakuntia vaikuttamaan lukioissa, kunnissa ja muissa paikallisissa yhteisöissä.</p> <p>Tarjotaan opiskelijakunnille tukea ja materiaalia vaikuttamistyöhön sekä viestitään ajankohtaisista vaikuttamisen paikoista.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kannustavat, tukevat ja kouluttavat alueensa opiskelijakuntia vaikuttamaan sekä kunnallisella tasolla että lukion sisäisessä päätöksenteossa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt viestivät opiskelijakunnille ajankohtaisista paikallisista vaikuttamisen paikoista.</p>
3	Lukiokoulutuksen kehittäminen	Lukiokoulutus on laadukasta ja antaa kaikille opiskelijoille hyvät edellytykset elämään.	<p>Kerätään palautetta opiskelijoilta lukion kehittämistä ja ylioppilaskirjoituksista.</p> <p>Vaikutetaan lukiokoulutuksen lainsäädäntöön, opetussuunnitelmaan ja opettajankoulutukseen.</p>	Piiri- ja jäsenjärjestöt vaikuttavat yhdessä opiskelijakuntien kanssa alueen paikallisiin opetussuunnitelmiin sekä oppivelvollisuuslainsäädännön toimeenpanoon.
4	Lukiolaisten tuki ja neuvonta	Yksittäiselle opiskelijalle on tarjolla tukea ja apua ongelmiinsa sekä tietoa lukiolaisten oikeuksista.	<p>Tarjotaan tietoa ja vastataan opiskelijoiden kysymyksiin Lukiolaisoppaan kautta sekä suoraan lukiolaisille.</p> <p>Päivitetään Lukiolaisopas vuonna 2021 voimaan tulevien säädösten mukaiseksi.</p>	Piiri- ja jäsenjärjestöt ohjeistavat opiskelijoita hakemaan apua oikeasta paikasta.
5	Lukiolaisten osallisuus vaikuttamistyössä	Lukiolaiset osallistuvat liiton vaikuttamistyöhön.	<p>Luodaan toimintamalli, joka mahdollistaa lukiolaisten osallistamisen valtakunnallisen vaikuttamistyön tekemiseen.</p> <p>Kartoitetaan lukiolaisten, opiskelijakuntien ja piirien mielipiteitä tekemällä kyselyitä edunvalvonnallisista teemoista. Kerättyä dataa hyödynnetään liiton edunvalvonnassa.</p> <p>Tarjotaan lukiolaisille ja opiskelijakunnille mahdollisuuksia osallistua asiakirjatyöhön.</p>	<p>Lukiolaisilla on mahdollisuus osallistua piiri- ja jäsenjärjestöjen vaikuttamistyöhön.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tiedottavat alueen lukiolaisia vaikuttamisen paikoista liiton päätöksenteossa.</p>

6	Vaikuttamisesta viestiminen	Lukiolaiset, heidän huoltajansa ja lukion henkilökunta ovat kiinnostuneita ja tietoisia liiton kannoista sekä päätöksistä, jotka koskevat nuoria.	<p>Viestitään edunvalvonnallisista teemoista saavutettavasti, kiinnostavasti ja vuorovaikutteisesti niissä kanavissa, joita lukiolaiset käyttävät.</p> <p>Edunvalvontaviestinnässä otetaan huomioon myös lukiolaisten huoltajat ja lukion henkilökunta.</p> <p>Nostetaan esiin viestintäkanavissa piiri- ja jäsenjärjestöjen edunvalvonnallisia saavutuksia.</p> <p>Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä edunvalvonnallisessa viestinnässä.</p> <p>Tehdään ajankohtaista ja suunnitelmallista edunvalvontaviestintää.</p> <p>Toteutetaan edunvalvonnallisia viestintäkampanjoita.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt viestivät edunvalvonnallisista teemoista saavutettavasti, kiinnostavasti ja vuorovaikutteisesti niissä kanavissa, joita lukiolaiset käyttävät.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt huomioivat viestinnässään myös lukiolaisten huoltajat ja lukion henkilökunnan.</p>
7	Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuminen	Liitto on aktiivinen yhteiskunnallinen keskustelija ja keskustelunherättäjä yhteiskunnallisissa asioissa nuorten näkökulmasta.	<p>Kannustetaan toimijoita osallistumaan edunvalvonnallisiin keskusteluihin sekä jakamaan liiton tuottamaa sisältöä sosiaalisessa mediassa. Tarjotaan toimijoille tietoa ajankohtaisista aiheista.</p> <p>Laaditaan kannanottoja ja lausuntoja ajankohtaisista aiheista. Seurataan yhteiskunnallista keskustelua. Tehdään keskustelunavauksia ja reagoidaan yhteiskunnalliseen, nuoria koskevaan keskusteluun.</p> <p>Luodaan ja ylläpidetään mediasuhteita tavoitteellisesti.</p> <p>Ollaan näkyvillä yhteiskunnallisesti merkittävässä tilaisuuksissa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ottavat kantaa ajankohtaisiin asioihin paikallisten lukiolaisten näkökulmasta ja kannustavat opiskelijakuntia samaan.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ovat näkyvillä alueensa yhteiskunnallisesti merkittävässä tilaisuuksissa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt luovat ja ylläpitävät suhteita paikallisiin medioihin.</p>
8	Asiantuntijuuden vahvistaminen	Liitto on arvostettu ja asiantunteva lukiolaisten edunvalvoja.	<p>Tehdään tarvittavia selvityksiä liittyen lukiolaisia koskeviin aiheisiin.</p> <p>Tarjotaan asiantuntemusta muiden tahojen lukiolaisia koskevaan tutkimustyöhön.</p> <p>Koulutetaan liiton toimijoita asiantuntevaan edunvalvontaan.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tekevät alueellaan tarvittavia selvityksiä liittyen ajankohtaisiin lukiolaisia koskeviin aiheisiin.</p>
9	Kansainvälinen edunvalvonta	Liitto on kansainvälisesti tunnettu ja vakavasti otettava toimija. Kansainvälisen toiminnan viestintä on laadukasta.	<p>Valitaan kansainvälinen jaos ja sille puheenjohtajisto johtamaan ja koordinoimaan liiton kansainvälistä toimintaa.</p> <p>Kansainvälinen jaos ja sen puheenjohtajat perehdytetään tehtäviinsä heti vuoden alussa.</p> <p>Jaoksen jäsenet hakeutuvat kansainvälistä toimintaa tekevien sidosryhmien ja kattojärjestöjen luottamuspesteihin.</p> <p>Perinnönsiirrossa liittohallitus ja piiri-toimikunta pidetään tietoisena kansainvälisen jaoksen toiminnasta.</p> <p>Toimijoita osallistetaan kansainväliseen toimintaan.</p> <p>Liiton ulostuloja ja asiakirjoja käännetään ja julkaistaan myös muilla kielillä.</p> <p>Liiton kansainvälisiä tavoitteita koulutus-, sosiaali- ja nuorisopolitiikassa kirjataan ylös ja pidetään yllä liiton tavoiteohjelmassa.</p> <p>Panostetaan kansainvälisen viestinnän vuorovaikutteisuuteen, selkeyteen, ymmärrettävyyteen ja laadukkuuteen.</p> <p>Seurataan, mitataan ja kehitetään kansainvälistä viestintää.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen johdot pitävät hallituksensa tietoisena kansainväliseen toimintaan liittyvistä asioista.</p>
10	Kansainväliset verkostot ja järjestöllinen yhteistyö	Liiton kansainvälinen toiminta on pitkäjänteistä, jatkuvaa, tavoitteellista ja tunnettua liiton toimijoiden sekä muiden lukiolaisten keskuudessa.	<p>Osallistutaan aktiivisesti kansainvälisten sidosjärjestöjen tapahtumiin.</p> <p>Tavataan ja tehdään yhteistyötä muiden kotimaisten kansainvälistä toimintaa tekevien opiskelija- ja nuorisojärjestöjen edustajia.</p> <p>Tehdään tiivistä yhteistyötä muiden eurooppalaisten toisen asteen opiskelijajärjestöjen kanssa.</p> <p>Vaikutetaan ja pidetään yhteyttä europarlamentaarikkoihin ja tavataan heitä mahdollisuuksien mukaan.</p> <p>Tiedotetaan liiton kansainvälisestä toiminnasta järjestön sisä- ja ulkopuolelle.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kannustavat toimijoita ja opiskelijakuntia lähtemään mukaan kansainväliseen toimintaan.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tuovat esiin liiton kansainvälisen toiminnan viestintää omissa viestintäkanavissaan.</p>

## Toimintasuunnitelma 2021

# PALVELUT

Voimavarat	
<b>Henkilötyövuosia:</b>	0,75 luottamushenkilöä 2,5 työntekijää 1 freelancer 1 harjoittelija
<b>Toimintabudjetti:</b>	Jäsenyys Markkinointi ja jäsenhankinta Jäsenviestintä Improbatur Messut ja muut tapahtumat

Strategia 2021-2025	
Toimintamme on saavutettavaa. Jokaisen on helppo tulla mukaan ja osallistua omista lähtökohdistaan riippumatta.	
Olemme yhteydessä jokaiseen suomenkieliseen päivälukioon ja tavoitamme viestinnällämme jokaisen lukiolaisen.	
Viestintämme huomioi lukiolaisten moninaisen joukon erilaiset tarpeet.	
Taloudellinen tilanteemme on kestävä ja vakaa nopeasti muuttuvassa maailmassa.	

### Kärkihankkeet:

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
I	Improbaturin uudistaminen printtilehdestä nuorten verkkomediaksi	Improbaturin verkkosivut palvelevat lukiolaisia paremmin. Improbaturin verkkosivusto on mielenkiintoinen, joustava ja interaktiivinen verkkomedia. Improbatur vastaa digitalisoituvan maailman tarpeisiin. Improbaturin resurssit käytetään tehokkaammin.	Palkataan Improbaturille päätoimittaja suunnittelemaan, koordinoimaan ja tuottamaan journalistista sisältöä. Uudistetaan verkkosivut joustavaksi verkkomediaksi. Selvitetään erilaisten digitaalisten alustojen kehittämistä Improbaturin käyttöön. Tehdään suunnitelma joustavan siirtymän toteuttamiseksi printistä digitaaliselle alustalle, ja toteutetaan tätä. Toteutetaan uudenlaista sisältöä Improbaturin alustoille.	Piiri- ja jäsenjärjestöt ottavat huomioon Improbaturin uudistuksen toiminnassaan. Piiri- ja jäsenjärjestöt markkinoivat aktiivisesti uudistuneen Improbaturin sisältöjä.
II	Toiminnan ulkopuolella olevien lukiolaisten tunnistaminen ja tavoittaminen	Jäsenkannan laajentaminen. Tarjotaan olemassa oleville jäsenille paremmat mahdollisuudet osallistua toimintaan. Sekä liiton että piiri- ja jäsenjärjestöjen toiminta on tavoitettavaa ja lähestyttävää.	Toteutetaan selvitys siitä, millaisia profiileja edustavat lukiolaiset jäävät jäsenyyden ja aktiivitoiminnan ulkopuolelle. Selvitetään, miten voidaan kontaktoida lukiolaisia, jotka eivät ole jäseniä eivätkä osallistu toimintaan. Madalletaan kynnystä osallistua liiton tapahtumille. Uudistetaan koulukäyntien konseptia ja kehitetään moninaisia koulukäyntimalleja.	Piiri- ja jäsenjärjestöt tarkkailevat kriittisesti toimijakuntansa jäsenprofiileja ja tarvittaessa muokkaavat toimintaansa sen perusteella. Piiri- ja jäsenjärjestöt pohtivat yhdessä keskusliiton kanssa uusia tapoja tavoittaa ja hankkia jäseniä. Piiri- ja jäsenjärjestöt hyödyntävät liiton toteuttamaa selvitystä aktiivitoiminnan ulkopuolelle jäävistä lukiolaisista toimintansa kehittämisessä. Piiri- ja jäsenjärjestöt pyrkivät madaltamaan kynnystä tapahtumilleen osallistumiseen.
III	Paikallisetujen kehittäminen	Piiri- ja jäsenjärjestöjen talous on kestävällä pohjalla. Paikallisedut tukevat sekä liiton että piiri- ja jäsenjärjestöjen jäsenhankintaa ja talouspohjaa. Liiton jäsenyys koetaan hyödyllisemmäksi haja-asutusalueilla. Solmittujen paikallisetujen määrä on aiempaa suurempi.	Koulutetaan piiri-toimijat paikallisetujen hankintaan. Luodaan paikalliseduille osio liiton nettisivuille. Kuullaan lukiolaisten ajatuksia ja toiveita paikalliseduista erilaisten kyselyiden ja koulukäyntien avulla. Luodaan piiri- ja jäsenjärjestöille hinnoittelupohja. Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä yritysyritysohjon palkitseamalla aktiivisia piiri- ja jäsenjärjestöjä. Paikalliseduista viestitään selkeämmin ja yhtenäisemmin lukiolaisille.	Piiri- ja jäsenjärjestöt tuovat paikallisetuja paremmin esille viestinnässään. Piiri- ja jäsenjärjestöt kouluttavat toimijoita ympärivuotisesti paikallisetujen hankintaan. Piiri- ja jäsenjärjestöt tekevät ympärivuotista yritysyritysohjoa.

IV	Digiviestinnän saavutettavuus	Viestintä on saavutettavaa ja ymmärrettävää kaikille.	<p>Kartoitetaan liiton digitaalisen viestinnän nykyinen saavutettavuustaso.</p> <p>Kehitetään liiton viestinnän saavutettavuutta niin, että se ylittää verkkosisällön saavutettavuusohje WCAG:n mukaisille A- ja AA-tasolle.</p> <p>Kehitetään liiton nettisivujen käänösversioiden laajuutta.</p> <p>Koulutetaan ja ohjeistetaan kaikki liiton ja piiri- ja jäsenjärjestöjen viestintää toteuttavat saavutettavuudesta.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kartoittavat digitaalisen viestintänsä nykyisen saavutettavuustason.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kehittävät viestintänsä saavutettavuutta niin, että se ylittää ainakin verkkosisällön saavutettavuusohje WCAG:n mukaiselle A-tasolle, jonka lisäksi pyritään yltämään myös AA-tasolle.</p>
----	-------------------------------	---	--	---

### Jatkuvan toiminnan kuvaus:

Nro	Toiminnan kuvaus	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
1	Frank	<p>Lukiolaiset hyötyvät Frankin tarjoamista eduista ja palveluista monipuolisesti.</p> <p>Lukiolaiset käyttävät Frankia aktiivisesti.</p> <p>Frankin ja liiton vuoropuhelu on vakiintunutta.</p>	<p>Markkinoidaan Frankin mobiilipalvelukorttia ja opiskelijapalveluita lukiolaisille.</p> <p>Ylläpidetään liiton, toimijoiden ja Frankin toimiston välistä yhteistyötä.</p> <p>Koulutetaan piiritoimijoita paikallisetujen hankinnasta ja kirjaamisesta Frankiin.</p>	<p>Frank näkyy piiri- ja jäsenjärjestöjen viestinnän ja toiminnan kautta lukiolaisille.</p>
2	Improbatur	<p>Liitto tarjoaa jäsenilleen ainutlaatuisen, lukiolaisille puhuttelevan ja lukiolaisille suunnatun nuorten median, joka houkuttelee lukiolaisia liiton jäseniksi.</p> <p>Lukiolaiset kokevat Improbaturin omakseen.</p> <p>Improbatur on journalistisesti itsenäinen julkaisu.</p>	<p>Selvitetään ja seurataan jäsenten näkemyksiä Improbaturista osana liiton palvelukokonaisuutta sekä kehitetään Improbaturia hankitun tiedon perusteella ja liiton taloudellinen tilanne huomioiden.</p> <p>Improbaturin teemoja nostetaan säännöllisesti esiin sekä liiton että julkaisun omissa sosiaalisen median kanavissa.</p> <p>Improbatur kerää aktiivisesti palautetta ja kehittää itseään tehdäkseen julkaisusta yhä kiinnostavamman lukiolaisille.</p> <p>Improbatur käsittelee lukiolaisia koskevia teemoja rohkeasti ja ennakkoluulottomasti.</p> <p>Improbatur on jatkuvasti läsnä lukiolaisten arjessa.</p> <p>Säilytetään Improbaturin journalistinen itsenäisyys.</p> <p>Myydään ilmoituksia improbatur.fi-sivustolle.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt jakavat Improbaturin julkaisuja omissa kanavissaan.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tuovat Improbaturille ilmi mahdollisia aiheita opiskelijakunnista.</p>
3	Jäsenhankinta	<p>Vähintään puolet Suomen lukiolaisista on liiton jäseniä myös muuttuvassa toimintaympäristössä.</p> <p>Lukiolaiset ymmärtävät liiton jäsenyyden merkityksen.</p> <p>Liitto vieraillee jokaisessa Suomen päivälukiossa vuosittain.</p> <p>Lukiolaiset haluavat olla jäseniä koko lukion ajan.</p>	<p>Järjestetään jäsenhankintakoulutusta vuoden alusta lähtien sekä tarjotaan ohjeistus ja selkeät toimintamallit piirien omien jäsenhankintakoulutusten järjestämiseen.</p> <p>Järjestetään Koulukävijäkoulutus ja tuetaan piirien jäsenhankinnan koulutusta.</p> <p>Liiton toimijat kiertävät jokaisessa Suomen päivälukiossa esittelemässä lukiolaisuutta sekä liiton palveluita ja toimintaa.</p> <p>Kohdennetaan jäsenhankintaa myös huoltajille vanhempainiltojen kautta.</p> <p>Jäsenhankintataulukkoa käytetään konkreettisten tavoitteiden asettamiseen, ja sitä päivitetään sekä seurataan aktiivisesti.</p> <p>Markkinoidaan jäsenyyttä ympärivuotisesti.</p> <p>Pyritään tarjoamaan lukiolaisille liittymisetu, erityisesti syksyn jäsenhankintaan.</p> <p>Markkinoidaan jäsenyyttä eri somekanavissa, lukioissa ja Improbaturissa. Panostetaan kampanjoihin erityisesti lukiolaisuuden merkkipäaluissa.</p> <p>Mahdollistetaan monivuotinen jäsenyys.</p> <p>Liittohallitus ja piiritoimikunta suorittavat yhdessä pitkäaikaista jäsenhankintaa piireissä etsimällä itselleen lisääntymiskumppanin.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt järjestävät toimijoilleen jäsenhankintakoulutuksia säännöllisesti vuoden aikana liiton tarjoamien ohjeiden mukaisesti.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tukevat toisiaan jäsenhankinnan tekemisessä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat ympärivuotista jäsenhankintaa sosiaalisessa mediassa sekä lukion arjessa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt jalkauttavat jäsenhankintaa myös koulujen ulkopuolelle.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt jakavat liittymismateriaaleja ympärivuotisesti.</p>



## Toimintasuunnitelma 2021

# JÄRJESTÖ

Voimavarat	
Henkilötyövuosia:	0,75 luottamushenkilöä 2,5 työntekijää
Toimintabudjetti:	Piiri- ja jäsenjärjestöt Aktiivi- ja koulustuominta Opiskelijakuntatoiminta Liittohallitus ja piiritoimikunta Liittokokous

Strategia 2021-2025
Toimintamme on saavutettavaa. Jokaisen on helppo tulla mukaan ja osallistua omista lähtökohdistaan riippumatta.
Olemme lukiolaisten yhteisö, johon jokainen haluaa ja tuntee kuuluvansa ja josta jokainen löytää itselleen merkityksellistä toimintaa.
Opiskelijakuntatoiminnalla on yhteisömmme rakentamisessa ja tunnettuutemme kasvattamisessa erityinen merkitys.
Ki toimintamme on avointa, yhdenvertaista ja mukaan kutsuvaa niin paikallisella kuin valtakunnallisella tasolla.
Viestintämme huomioi lukiolaisten moninaisen joukon erilaiset tarpeet.

### Kärkihankkeet:

Nro	Projektin kuvaus	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
I	Koulutus- ja tapahtumatarjonnan uudistus	Liiton koulutuksiin osallistuu laaja ja moninainen joukko lukiolaisia ja liiton tapahtumat ovat taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Yhä useampi opiskelijakunta tavoitetaan heidän tarpeitaan vastaavilla koulutuksilla.	Noudatetaan ja tarvittaessa päivitetään koulutus- ja tapahtumatarjonnan uudistuksen projektisuunnitelmaa. Järjestetään keväällä uusi etätapahtuma. Järjestetään keväällä etäkoulutuskokonaisuus. Laajennetaan tapahtumatarjontaa selvittämällä yhteistyömahdollisuuksia uusien tahojen kanssa. Järjestetään syksyllä uusi valtakunnallinen tapahtuma. Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä paikallisten Wtareiden järjestämisessä. Uudistetaan opiskelijakuntatapahtumia vastaamaan paremmin opiskelijakuntien tarpeisiin. Tapahtumat konseptoidaan ja niille luodaan yhtenäinen brändi.	Piiri- ja jäsenjärjestöt noudattavat osaltaan projektisuunnitelmaa ja osallistuvat sen kehittämiseen. Piiri- ja jäsenjärjestöt selvittävät uusia yhteistyökumppaneita ja -muotoja koulutustapahtumien yhteyteen. Piiri- ja jäsenjärjestöt huolehtivat perinnönsiirrosta koskien uusien tapahtumien konsepteja ja niiden kehittämistä. Piiri- ja jäsenjärjestöt tarkastelevat omaa toimintaansa tehdäkseen toiminnastaan mahdollisimman kustannus- ja henkilöresurssitehokasta.
II	Piiri- ja jäsenjärjestöjen toiminnan tuki	Piiri- ja jäsenjärjestöt saavat toimintansa rytmittämiseen lisää eväitä ja tekevät yhteistyötä keskenään. Piiri- ja jäsenjärjestöjen toimintavuoden rakenne vakiintuu.	Toteutetaan yhdessä piiri- ja jäsenjärjestöjen kanssa laaja ja hyvin dokumentoitu selvitys piiri- ja jäsenjärjestötoiminnan toimintamalleista ja käytännöistä. Luodaan selvityksen pohjalta kooste ja käytetään sitä toiminnan hyötyjen maksimointiin. Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä päivitetyn piiritoiminnan oppaan käyttöönotossa. Luodaan malleja piiri- ja jäsenjärjestöjen yhteistyölle.	Piiri- ja jäsenjärjestöt hyödyntävät päivitettyä piiritoiminnan opasta toiminnassaan. Piiri- ja jäsenjärjestöt kehittävät ja lisäävät keskinäistä yhteistyötään.
III	Opiskelijakunta-toiminta liiton voimavarana	Opiskelijakunnat ovat tärkeä osa liiton toimintaa.	Markkinoidaan opiskelijakuntatoiminnan päivitettyä opasta opiskelijakuntatapahtumien yhteydessä sekä viestitään siitä opiskelijakunnille. Luodaan opiskelijakuntien toiminnan tukemiseen tarkoitettua materiaalia. Arvioidaan opiskelijakuntien verkostoitumista. Tuetaan verkostoitumisen kehitystä ja opiskelijakuntien yhteistyötä tehdyn arviointityön perusteella.	Piiri- ja jäsenjärjestöt muodostavat alueellisia verkostoja opiskelijakuntien välille. Piiri- ja jäsenjärjestöt avustavat opiskelijakuntia yhteistyön aloittamisessa sekä ylläpitämisessä. Piiri- ja jäsenjärjestöt saattavat opiskelijakuntien toiminnan tukemiseen tarkoitettua materiaalia alueellisen käyttöön.

## Jatkuvan toiminnan kuvaus:

Nro	Strateginen painopiste	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
1	Aktiivipäivät ja muu aktiivitoiminta	<p>Liiton aktiivitapahtumat palvelevat toimijoita.</p> <p>Liitto tunnetaan järjestönä, jossa lukiolainen kehittää itseään.</p> <p>Liitossa opittuja taitoja tunnustetaan ja tunnustetaan siten, että niistä on hyötyä myös liiton ulkopuolella.</p> <p>Liitossa toimiminen tukee toimijoiden hyvinvointia.</p> <p>Liiton toimijat ovat hyvinvoivia.</p> <p>Liiton toimintaan osallistuu entistä laajempi joukko erilaisista asioista kiinnostuneita lukiolaisia.</p>	<p>Järjestetään kolmet (3) aktiivipäivät.</p> <p>Aktiivipäivillä tarjotaan monipuolista koulutusta vastuualueista, johtamisesta ja tiimitoiminnasta. Aktiivipäivien koulutuksissa saa laajat valmiudet toimia liitossa.</p> <p>Kehitetään työkaluja, joiden avulla lukiolaiset pystyvät tunnistamaan ja laajentamaan omaa osaamistaan.</p> <p>Kartoitetaan olemassaolevia opitun tunnustamisen menetelmiä.</p> <p>Tarkastellaan yhteistyömahdollisuuksia uusia tapahtumakonsepteja kehittäessä.</p> <p>Kannustetaan ja koulutetaan toimijoita huolehtimaan omasta hyvinvoinnistaan.</p> <p>Järjestetään valtakunnallisilla tapahtumilla mahdollisuus oman hyvinvoinnin kehittämiseen.</p> <p>Tuodaan ilmi tuloksia viime vuosina tapahtuneesta hyvinvoinnin kehityksestä.</p> <p>Edistetään liitossa toimimisen esteettömyyttä ja yhdenvertaisuutta sekä kehitetään ilmapiiriä kutsuvammaksi.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen toimijat osallistuvat aktiivipäiville.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tarjoavat mahdollisuuksia toimia erilaisissa opettavaisissa luottamus- ja -vastuutehtävissä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt rohkaisevat alueensa lukiota tunnustamaan liitossa opittuja taitoja.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kartoittavat toimijoidensa hyvinvointia ympärivuotisesti ja kehittävät toimintaansa saadun tiedon pohjalta.</p>
2	Etämahdollisuuksien hyödyntäminen toiminnassa	<p>Liitolla on valmiudet toimia monialustaisesti.</p>	<p>Koulutetaan etäyhteyksillä toimimisesta piiri- ja jäsenjärjestötoiminnassa.</p> <p>Tarjotaan malleja etämahdollisuuksien hyödyntämiseen piiri- ja jäsenjärjestöjen sekä opiskelijakuntien toiminnassa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt hyödyntävät etämahdollisuuksia toiminnassaan.</p>
3	Jäsenten osallisuus	<p>Jäsenet kokevat liiton omaksi järjestökseen.</p> <p>Osallisuustoiminta on hyötyä liiton toiminnalle.</p>	<p>Liiton sisäistä osallisuustyötä vahvistetaan. Erityisesti kiinnitetään huomiota opiskelijakuntien mahdollisuuksiin saada tietoa liiton toiminnasta ja osallistua sen kehittämiseen.</p> <p>Järjestön toiminta, toimijoiden tehtävät ja vaikuttamisen paikat tehdään selkeiksi jäsenistölle.</p> <p>Osallistetaan lukiolaisia liiton toiminnan kehittämisessä.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osallistavat toimijoita ja opiskelijakuntia toiminnassaan.</p>
4	Liiton sekä piiri- ja jäsenjärjestöjen välinen vuoropuhelu	<p>Järjestön eri tahojen sisäinen viestintä on vuorovaikutteista.</p>	<p>Viestitään piiri- ja jäsenjärjestöille jatkuvasti ajankohtaisia asioita.</p> <p>Tarjotaan alustoja toimijoiden väliselle keskustelulle.</p> <p>Liitto antaa palautetta piiri- ja jäsenjärjestöjen toiminnasta ympärivuotisesti.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt antavat palautetta liiton toiminnasta ympärivuotisesti.</p>
5	Lukioiden kanssa tehtävä yhteistyö	<p>Liitolla on hyvät suhteet lukioiden henkilökuntaan.</p> <p>Lukioiden henkilökunta arvostaa liiton toimintaa ja kannustaa opiskelijoita osallistumaan siihen.</p> <p>Ohjaavat opettajat tekevät yhteistyötä liiton kanssa opiskelijakuntatoiminnan kehittämiseksi.</p>	<p>Markkinoidaan liiton toimintaa lukiokoulutuksen järjestäjille ja heidän edustajilleen, jotta he tukevat lukiolaisten toimintaan osallistumista sekä suosittellevat lukiolaisille liiton jäsenyyttä.</p> <p>Järjestetään koulutusta lukioiden opiskelijakuntien ohjaaville opettajille.</p> <p>Viestitään rehtoreille ja ohjaaville opettajille ajantasaisesti ja monipuolisesti.</p> <p>Kehitetään opinto-ohjaajille kohdennettua viestintää ja heidän kanssaan tehtävää yhteistyötä.</p> <p>Tarjotaan opinto-ohjaajille ja tutortoiminnan vetäjille tukea ja tietoa tutortoiminnan järjestämiseen.</p> <p>Kehitetään osallistavaa ilmapiiriä lukioiden ja tarjotaan tukea demokratian toteuttamisessa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tiedottavat lukiota mahdollisuuksista koulutustautua.</p> <p>Koulukäyntien yhteydessä ylläpidetään hyviä suhteita lukioiden henkilökuntaan.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ovat yhteydessä alueensa lukioihin.</p>
6	Opiskelijakuntaviestintä	<p>Opiskelijakuntaviestintä on vuorovaikutteista ja molempia osapuolia hyödyttävää.</p> <p>Opiskelijakunnille suunnattu viestintä tavoittaa laajan joukon lukiolaisia.</p> <p>Viestintä sitouttaa opiskelijakuntia liiton toimintaan.</p> <p>Opiskelijakuntien on helppo saada yhteys liittoon.</p>	<p>Toiminnasta viestitään niin, että uudet toimijat kiinnostuvat liitosta ja tapahtumiin osallistuu laaja joukko lukiolaisia.</p> <p>Viestitään tapahtumista suunnitelmallisesti.</p> <p>Yksittäisten opiskelijakuntien ääntä tuodaan esille valtakunnallisessa viestinnässä.</p> <p>Liiton ja opiskelijakuntien välinen viestintä on vuorovaikutteista.</p> <p>Tarjotaan opiskelijakunnille matalan kynnyksen yhteydenottokanava kasvattamalla ja kehittämällä Telegram-yhteisöä.</p> <p>Kehitetään uudenlaisia tapoja pitää opiskelijakuntiin yhteyttä.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt viestivät monipuolisesti ja ennakoivasti tapahtumista opiskelijakunnille.</p> <p>Opiskelijakunnat ovat aktiivisesti ja jatkuvasti mukana piiri- ja jäsenjärjestöjen viestinnässä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt luovat ja ylläpitävät toimivia suhteita opiskelijakuntiin.</p>



7	Opiskelijakuntien tuki	<p>Opiskelijakunnat haluavat koulutautua toimintaansa ja saavat selkeää hyötyä liiton koulustoitinnasta.</p> <p>Liiton ja opiskelijakuntien välinen yhteistyö on vuorovaikutteista sekä molempia osapuolia hyödyttävää.</p>	<p>Järjestetään koulutuksia, jotka antavat valmiuksia niin aloitteleville kuin kokeneemmillekin opiskelijakuntatoimijoille.</p> <p>Tuetaan opiskelijakuntia tarjoamalla heidän tarpeisiinsa räätälöityjä täsmäkoulutuksia, joiden suunnittelussa ja toteuttamisessa opiskelijakuntavastaavat auttavat.</p> <p>Opiskelijakuntia kannustetaan ja koulutetaan yhteistyöhön muiden opiskelijakuntien kanssa.</p> <p>Liitto kannustaa esimerkillään opiskelijakuntia noudattamaan osallisuuden ja demokratian periaatteita.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt markkinoivat ja toteuttavat alueellaan täsmäkoulutuksia opiskelijakunnille sekä niiden hallituksille.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt järjestävät opiskelijakuntapahtumia ja tarjoavat tukea opiskelijakuntien yhteistyöhön.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt innostavat ja tukevat opiskelijakuntia demokraattisten toimintatapojen organisoinnissa ja käyttöönnotossa.</p>
8	Piiri- ja jäsenjärjestöjen johtaminen	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen johtaminen on tavoitteellista ja onnistunutta.</p> <p>Piiritoimikunta kehittää piiri- ja jäsenjärjestöjen toimintaa valtakunnallisesti ja osallistuu liiton kehittämistyöhön yhteistyössä liittohallituksen kanssa.</p>	<p>Koulutetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot tehtäviinsä alkuvuodesta ja tuetaan heitä piiri- ja jäsenjärjestöjen johtamisessa.</p> <p>Piiritoimikunnan puheenjohtajisto koulutetaan tehtäviinsä.</p> <p>Järjestetään ainakin neljät (4) puheenjohtajapäivät, joissa piiri- ja jäsenjärjestöjen johdot saavat koulutusta piiri- ja jäsenjärjestöjen operatiivisesta ja strategisesta johtamisesta.</p> <p>Piiritoimikunta kokoontuu vähintään neljä (4) kertaa vuoden aikana kokoustamaan ja suunnittelemaan toimintaansa.</p> <p>Liittohallitus ja piiritoimikunta kokoontuvat yhteen vähintään kaksi (2) kertaa vuodessa.</p> <p>Liittohallitus ja piiritoimikunta käyvät vuoropuhelua jatkuvasti.</p> <p>Piiritoimikunta viestii avoimesti toimijoille.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistot välittävät piiritoimikunnan kuulumisia ja päätöksiä piiri- ja jäsenjärjestöille säännöllisesti.</p> <p>Piiritoimikunnan jäsenet toimivat piiritoimikunnassa hallituksensa kannan mukaisesti.</p>
9	Piiri- ja jäsenjärjestöjen välinen yhteistyö ja vertaistukiryhmät	<p>Vertaistukiryhmätoiminta tarjoaa piiri- ja jäsenjärjestöjen vastuualueille vertaistukea sekä turvallisen ympäristön jakaa kokemuksia ja osaamista.</p> <p>Monipuolinen yhteistyö piiri- ja jäsenjärjestöjen välillä edistää alueellista kattavuutta.</p>	<p>Kannustetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä keskinäiseen yhteistyöhön ja palkitaan onnistumisista.</p> <p>Koulutetaan vertaistukiryhmien jäseniä vastuualueistaan säännöllisesti vuoden aikana.</p> <p>Vertaistukiryhmissä käsitellään johtamista ja tarjotaan siihen vertaistukea.</p> <p>Kerätään läpi vuoden palautetta vertaistukiryhmien toiminnasta ja kehitetään toimintaa kerätyn palautteen pohjalta.</p> <p>Jaetaan piireille ja jäsenjärjestöille alkuvuodesta tieto siitä, mitkä vertaistukiryhmät tullaan perustamaan ja mitkä ovat kunkin vertaistukiryhmän toiminnan tavoitteita.</p> <p>Vertaistukiryhmät kokoontuvat ainakin aktiivipäivillä.</p> <p>Vertaistukiryhmien vetäjät saavat koulutusta tehtävästään sekä piiri- ja jäsenjärjestöjen erityispiirteistä ja -tarpeista ympäri vuoden.</p> <p>Vertaistukiryhmien vetäjät perehdyttävät seuraajansa.</p> <p>Kehitetään vertaistukiryhmätoimintaa sekä vertaistukiryhmien ulkopuolisten toimijoiden toimintamahdollisuuksia.</p> <p>Vahvistetaan piiri- ja jäsenjärjestöjen välistä yhteistyötä vertaistukiryhmien avulla.</p>	<p>Vertaistukiryhmien toimintaa arvioidaan ja siitä keskustellaan piiri- ja jäsenjärjestöissä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt jakavat järjestäytymiskokouksissaan toimijoilleen vastuualueet hyödyntäen tietoa siitä, mitä vertaistukiryhmiä tullaan perustamaan.</p>
10	Piiri- ja jäsenjärjestötoiminta	<p>Liiton toiminta on valtakunnallisesti kattavaa ja laadukasta piiri- ja jäsenjärjestöjen ansiosta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tekevät laadukasta toimintaa ja kokevat liiton hyödylliseksi.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestötoiminnassa saa arvokasta kokemusta ja oppii uusia taitoja.</p>	<p>Annetaan toimintamalleja palautteen antamiseen ja toiminnan arvioimiseen.</p> <p>Jaetaan piireille ja jäsenjärjestöille tulostavoiterahaa tehdyn toiminnan, sen arvioinnin ja kehittämisen perusteella.</p> <p>Jokaiselle piiri- ja jäsenjärjestöille nimitetään liittohallituksesta yhteyshenkilö, joka pitää aktiivisesti yhteyttä piiri- tai jäsenjärjestöjen kanssa.</p> <p>Tunnistetaan ja tunnustetaan piiri- ja jäsenjärjestötoiminnassa oppittuja taitoja erilaisten todistusten avulla.</p> <p>Luodaan malleja sanoittaa toiminnasta karttuvia oppittuja taitoja ja osaamista.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt arvioivat ja kehittävät toimintaansa ympärivuotisesti.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tarjoavat koulutusta toimijoilleen.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt tarjoavat johtamispaikkoja toimijoilleen esimerkiksi tiimeissä ja erilaisten projektien parissa.</p> <p>Piirit tuottavat kolmesti vuodessa osavuositointakertomuksen, jossa ne raportoivat ja arvioivat toimintaansa.</p> <p>Jäsenjärjestöt tuottavat kahdesti vuodessa osavuositointakertomuksen, jossa ne raportoivat ja arvioivat toimintaansa.</p>

11	Vastuulukiointiminta	<p>Jokaisella opiskelijakunnalla on henkilökohtainen ja toimiva yhteys liittoon piiri- tai jäsenjärjestönsä kautta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt ovat tietoisia alueensa lukioiden tilanteesta.</p>	<p>Tuetaan piiri- ja jäsenjärjestöjä opiskelijakuntien yhteystietojen keräämisessä ja päivittämisessä.</p> <p>Valtakunnallisilla tapahtumilla koulutetaan vastuulukiointiminnasta ja tarjotaan keinoja säännölliseen yhteydenpitoon opiskelijakuntien kanssa.</p> <p>Koulukävijöiden koulutuksessa koulutetaan opiskelijakuntien tapaamiseen.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöissä luodaan rautalankamalleja ja ohjeistuksia vastuulukiointiminnan toteuttamiseksi ja kehittämiseksi sekä selkeytetään toiminnan tarkoitusta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat laadukasta vastuulukiointimintaa liiton ohjeiden ja koulutusten pohjalta.</p> <p>Vastuulukiointimintaa hyödynnetään edunvalvontatapausten löytämisessä.</p>
----	----------------------	--	---	---

## Toimintasuunnitelma 2021

# JOHTAMINEN JA TALOUS

Voimavarat	
Henkilötyövuosia:	0,75 luottamushenkilöä 1 työntekijä
Toimintabudjetti:	Keskustoimisto Hallinto ja talous

Strategia 2021-2025
Olemme muutoskykyisiä muuttavassa toimintaympäristössä ja uudistumme jatkuvasti.
Taloudellinen tilanteemme on kestävä ja vakaa nopeasti muuttavassa maailmassa.

### Kärkihankkeet:

Nro	Strateginen	Projektin tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja
I	Ketterä ja ennakoiva liitto	Liitto on valmistautunut erilaisiin muutoksiin sen toiminnassa ja toimintaympäristössä.	<p>Tehdään keskipitkän (3-5 vuotta) aikavälin taloussuunnitelma, joka tukee liiton strategiaa.</p> <p>Toteutetaan projekti, jossa tutkitaan mahdollisuuksia uusiin toiminta-alueisiin sekä vanhoista toimintatavoista luopumiseen uuden strategian toteuttamiseksi.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjä kuullaan keskipitkän aikavälin (3-5 vuotta) taloussuunnitelmassa.</p> <p>Selvitetään opiskelijakuntajäsenyyden mahdollistamista ja vaikutuksia liiton rakenteeseen.</p> <p>Päivitetään kestävän kehityksen suunnitelma vuosille 2022-2024.</p>	Piiri- ja jäsenjärjestöt laativat suunnitelman toiminnan kehittämiseen.
II	Henkilöstö ja toimijat	Liiton toimijat ja toimihenkilöt voivat hyvin. Liitossa toimiminen vahvistaa hyvinvointia.	<p>Toteutetaan hyvinvointikartoitus toimihenkilöille ja toimijoille.</p> <p>Tehdään suunnitelma, jossa määritellään toimenpiteet, joilla toimijoiden sekä toimihenkilöiden hyvinvointia voidaan parantaa.</p> <p>Vahvistetaan liiton toimihenkilöiden ja puheenjohtajiston sekä liittohallituksen ja piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajistojen itsensä johtamisen taitoja sekä tarjotaan sitä helpottavia työkaluja.</p> <p>Huolehditaan, että kenenkään työkuorma ei kasva liian suureksi ja että jokaisella on mahdollisuus ja keinot hallita omaa työtään.</p> <p>Vahvistetaan työyhteisön hyvinvointia tukevia käytäntöjä sekä tarjotaan toimihenkilöille monipuolisia mahdollisuuksia hyödyntää ja kehittää omaa osaamistaan.</p> <p>Vahvistetaan toimijoiden itsensä johtamisen taitoja ja tarjotaan sitä helpottavia työkaluja.</p> <p>Päivitetään henkilöstöstrategia vuosille 2022-2026 yhdessä toimihenkilöiden kanssa.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt huolehtivat, ettei kenenkään työkuorma kasva liian suureksi.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt huolehtivat, että jokaisella on mahdollisuus ja keinot hallita omaa työtään.</p>

III	Laadukkaan johtamisen liitto	Laadukkaaseen johtamiseen koulutetaan ja kiinnitetään huomiota jokaisella tasolla.	<p>Toimijoiden ja toimihenkilöiden itsensäjohtamisen taitoja vahvistetaan koulutuksilla.</p> <p>Toiminnanohjausta ja projektinhallintaa kehitetään kokeilemalla ja ottamalla käyttöön uusia teknisiä työvälineitä.</p> <p>Pääsihteerin, puheenjohtajien ja liittohallituksen johtamisen taitoja kehitetään suunnitelmallisesti.</p> <p>Kartoitetaan mahdollisuutta toteuttaa anonyymia rekrytointia.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöjen puheenjohtajille ja liittohallitukselle järjestetään johtamisen koulutusta.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöille tarjotaan ympärivuotista tukea johtamiseen.</p> <p>Liiton johtamisjärjestelmää kehitetään.</p> <p>Vahvistetaan hyvää johtamista ja rakennetaan helppoja kanavia antaa ja saada palautetta.</p> <p>Järjestetään työyhteisön kehittämispäiviä sekä yhteisiä koulutuksia.</p> <p>Tarjotaan toimihenkilöille ja liiton puheenjohtajistolle ympärivuotisesti tukea työssään.</p> <p>Lisätään sektorirajat ylittävää yhteistyötä ja huolehditaan työyhteisön sisäisestä tiedonkulusta.</p> <p>Perehdytetään uudet työyhteisön jäsenet huolellisesti ja systemaattisesti.</p> <p>Kehitetään perehdytys- ja sijaistamiskäytänteitä.</p> <p>Päivitetään liiton periaateohjelma vuosille 2022-2025.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kehittävät perinnönsiirron ja perehdytyksen käytänteitä.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt käyvät aktiivista vuoropuhelua liiton kanssa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt selkeyttävät johtamistaan.</p>
-----	------------------------------	--	---	---

### Jatkuvan toiminnan kuvaus:

Nro	Strateginen painopiste	Toiminnan tavoitteet	Toimenpiteet	Toimenpiteet piiri- ja jäsenjärjestöissä
1	Toiminnanohjaus, toiminnan suunnittelu ja seuranta	<p>Toiminnan suunnittelu on kaikille selkeää.</p> <p>Toiminnan suunnittelu on lukiolaisten näköistä.</p>	<p>Lukiolaiset johtavat toiminnan suunnittelua.</p> <p>Toimihenkilöiden asiantuntemusta hyödynnetään toiminnan suunnittelussa.</p> <p>Järjestetään toiminnasuunnittelupäivät yhdessä liittohallituksen ja toimihenkilöiden kanssa.</p> <p>Pilkotaan toimintasuunnitelma konkreettisemmaksi toteutussuunnitelmaksi.</p> <p>Toimijoita osallistetaan toiminnasuunnitteluun.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt antavat esityksiä ja aloitteita toiminnasuunnitteluun sekä toiminnan toteuttamistapoihin.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osallistavat toimijoita toiminnasuunnitteluun.</p>
2	Talouden suunnittelu ja huolellinen hoitaminen	<p>Taloudenpidon käytänteet ovat selkeät kaikille toimijoille.</p> <p>Liiton taloudenpito on suunniteltua ja muutoksiin reagoidaan ajoissa.</p>	<p>Perehdytetään liittohallitus, uudet toimihenkilöt sekä piirihallitukset huolellisen taloudenpidon ja hyvän hallinnon periaatteisiin sekä tarvittavien työkalujen käyttöön.</p> <p>Laaditaan talousarvio ja täsmentävä reaalityöarvio.</p> <p>Reaalityöarviossa toimintaa sopeutetaan tarpeen mukaan, ja sen toteutumista seurataan säännöllisesti.</p> <p>Raportoidaan säännöllisesti taloudesta liittohallitukselle ja toimihenkilöille.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt seuraavat oman taloutensa kehitystä.</p>
3	Kestävä kehitys	<p>Liiton toiminta on kestävä kehityksen periaatteiden mukaista.</p>	<p>Toteutetaan liiton kestävä kehityksen suunnitelmaa ja arvioidaan sen toteutumista.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat liiton kestävä kehityksen suunnitelmaa ja arvioivat sen toteutumista.</p>
4	Yhdenvertaisuuden edistäminen	<p>Yhdenvertaisuus on huomioitu kaikessa liiton toiminnassa.</p>	<p>Toteutetaan liiton yhdenvertaisuussuunnitelmaa ja arvioidaan sen toteutumista.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt toteuttavat liiton yhdenvertaisuussuunnitelmaa ja arvioivat sen toteutumista.</p>

5	Liittohallitustyöskentely	<p>Liittohallituksella on valmiudet ja osaaminen liiton johtamiseen.</p> <p>Liittohallituksen ja toimihenkilöiden yhteistyö on sujuvaa ja tuloksellista.</p> <p>Liittohallituksen työskentely on läpinäkyvää.</p>	<p>Liittohallitus perehdytetään kautensa alussa ja hallitukselle järjestetään ympärivuotisesti koulutusta tehtävien hoitamisen tueksi.</p> <p>Liiton johtotehtäviin hakeutuville tarjotaan perehdytystä hakemastaan tehtävästä.</p> <p>Vahvistetaan mahdollisuuksia liittohallituksen ja toimihenkilöiden vuorovaikutukselle.</p> <p>Toteutetaan liittohallituksen itsearviointi kaksi kertaa vuodessa ja kehitetään toimintaa palautteen perusteella.</p> <p>Rakennetaan toimivat viestinnän ja yhteistyön rakenteet liittohallituksen ja toimiston välille.</p> <p>Liittohallituksen toiminnasta ja päätöksistä viestitään aktiivisesti lukiolaisille ja lukiolaistoimijoille.</p> <p>Kehitetään perinnönsiirtoa ja perehdytystä piirikummityön, jaosten ja toimikuntien johtamisen osalta.</p> <p>Kehitetään vertaistukiryhmätoimintaa ja -johtamista.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt seuraavat liittohallitustyöskentelyä ja lukevat liittohallituksen kokoustiedotteita.</p>
6	Toimiston ylläpito ja muut tukipalvelut	<p>Työympäristö on toimiva ja viihtyisä.</p> <p>Työnteko on sujuvaa ja aika käytetään oikeisiin asioihin.</p>	<p>Jokaiselle toimihenkilölle hankitaan työn tekemiseen tarvittavat välineet.</p> <p>Mitataan työssä viihtymistä tasaisesti ja tehdään toimenpidelistaus työympäristön kehittämistarpeista.</p> <p>Työssä ja työympäristössä viihtymisestä raportoidaan liittohallitukselle.</p> <p>Järjestetään toimiston yhteinen siivous- ja arkistointipäivä kaksi kertaa vuodessa.</p>	
7	Toiminnan rahoitus	<p>Liiton rahoituspohja on monipuolinen.</p>	<p>Haetaan rahoitusta uusiin hankkeisiin ja ydintoiminnan sivuhaaroihin eri ministeriöiltä, säätiöiltä tai muilta kumppaneilta.</p> <p>Varmistetaan, että julkinen avustus kasvaa tai säilyy samalla tasolla.</p> <p>Kartoitetaan rahoituspohjan laajentamisen mahdollisuuksia uusien yhteistyökumppanien avulla.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kehittävät omaa varainhankintaansa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt osaavat hakea avustuksia kunnilta ja alueellisilta tahoilta.</p>
8	Tiedonhallinta ja tietosuojat	<p>Liiton tiedonhallinta- ja tietosuojat asiat hoidetaan asianmukaisesti.</p>	<p>Perehdytetään toimihenkilöt tietosuojakäytänteistä.</p> <p>Nimetään virallinen tietosuojayhteyshenkilö.</p> <p>Tehdään tiedonhallinnasta työntekoa tukevaa.</p> <p>Laaditaan selkeät ohjeistukset tiedostojen hallintaan ja tallentamiseen.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt perehdytetään tietosuojakäytänteisiin.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöillä on nimetty virallinen tietosuojayhteyshenkilö.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kehittävät tiedonhallintaansa.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt perehdyttävät toimijansa tietosuojakäytänteisiin.</p>
9	Sisäinen viestintä	<p>Viesti kulkee keskustuomiston, liittohallituksen ja toimijoiden välillä jouhevasti.</p> <p>Asioista viestitään ajankohtaisesti ja avoimesti.</p>	<p>Toimiston ja liittohallituksen sisäisen viestinnän kanavana käytetään Slackia ja sähköpostia.</p> <p>Luodaan Slackin, sähköpostin ja kalenterin käyttöön ohjeistukset, joita noudatetaan toimistolla ja liittohallituksessa.</p> <p>Selkeytetään sisäisen viestinnän käytänteitä ja rooleja.</p> <p>Liiton ja toimijoiden välistä sisäistä viestintää kehitetään, ja sille etsitään uusia kanavia.</p> <p>Liittohallitus, piiritoimikunta, toimihenkilöt ja toimijat perehdytetään sisäisen viestinnän käytänteisiin.</p> <p>Vertaistukiryhmien sisäiseen viestintään tehdään selkeät ohjeistukset.</p>	<p>Piiri- ja jäsenjärjestöt kouluttavat toimijansa sisäiseen viestintään.</p> <p>Piiri- ja jäsenjärjestöt luovat itselleen sisäisen viestinnän toimintatavat.</p>
10	Henkilöstöhallinto	<p>Henkilöstö on motivoitunutta ja henkilöstöhallinto on hoidettu hyvin.</p>	<p>Rekrytoinnit hoidetaan huolellisesti ja hakijoita kohdellaan tasavertaisesti.</p> <p>Uusien toimihenkilöiden perehdytykseen on selkeät ja yhdenmukaiset käytännöt.</p> <p>Toimihenkilöiden toimenkuvia päivitetään tarpeen mukaan.</p> <p>Tarjotaan toimihenkilöiden hyvinvointia ja yhteishenkeä tukevia työsuhte-etuja.</p> <p>Toimihenkilöille tarjotaan mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja kouluttautua tehtävässään.</p>	